

SUGARDAS

№ 12 (1050) 19 марта 2015 г. Еженедельная газета (цена 0,58 Eur/2 Лт.) г. Висагинас www.sugardas.lt

Гендиректор ИАЭС: «Впереди - годы интенсивной работы»

Предлагаем вниманию читателей интервью с генеральным директором ИАЭС Дарюсом Янулявичюсом, в котором он дает ответы на самые различные вопросы - об итогах и перспективах работы по снятию ИАЭС с эксплуатации, об отношениях с профсоюзами, о ситуации в Висагинасе и немного - о личном.
Итак, 15 вопросов Дарюсу Янулявичюсу.

ИАЭС - объект повышенной опасности до 2022 года

1. Господин Янулявичюс, Вы пришли на ИАЭС после смены одного за другим двух гендиректоров - О. Чюкшиса (проработавшего немногим более года) и Ж. Юркшуса (около 2-х лет). Пришли в тот период, когда было заморожено финансирование по проекту В1, когда была неопределенная ситуация с сертификацией контейнеров для Промежуточного хранилища отработавшего ядерного топлива (ПХОЯТ), когда в целом были большие задержки по проектам закрытия.

Расскажите кратко о решении этих проблем: какие были особенности при решении данных вопросов?

- Приостановление финансирования было связано с проблемами безопасности контейнеров, и донорами было поставлено условие, что заказчик (ИАЭС) и подрядчик («Nukem Technologies») должны за определенное время найти решение этих проблем, а также решить коммерческие вопросы и предоставить план дальнейшего осуществления проекта.

В июле 2013 года, приняв во внимание прогресс в осуществлении проекта В1 (ПХОЯТ), ЕБРР возобновил финансирование, что означало признание достигнутого нами прогресса в решении проблемных вопросов проекта. В первую очередь, это связано с предоставленными подрядчиком документами, обосновывающими соответствие контейнеров для хранения отработавшего ядерного топлива; полученными обновленными техническими проектами шок-абсорберов, соответствие которых для выполнения всех требуемых функций подтвердили независимые международные эксперты; а также с инициативой ИАЭС начать процесс модернизации кранов в залах бассейнов выдержки отработавшего ядерного топлива.

2. На какой стадии сегодня проекты В1, В2/3/4?
- В настоящее время проблем, вызывающих беспокойство, не наблюдается. Рабочие проблемы, как и в любом строительном проекте, есть, но и наш персонал, и подрядчик надлежащим образом реагируют на возникающие проблемы и ищут способы их решения.
Хочу обратить внимание, что за последние годы достигнут заметный прогресс в осуществлении проектов: работы на площадке ве-



дутся более интенсивно, был возобновлен диалог с подрядчиками проектов, и наконец-то удалось сдвинуть проекты с мертвой точки.

В проекте В1 на 1-ом энергоблоке успешно завершены работы по установке шок-абсорберов 1-го и 2-го типа, ведутся работы по монтажу вспомогательного оборудования, предназначенного для обращения с ОЯТ. На 2-ом энергоблоке ведутся работы по монтажу перегрузочной машины, начаты подготовительные работы для монтажа вспомогательного оборудования обращения с ОЯТ.

На площадке завершены строительные работы хранилища отработавшего ядерного топлива и в конце прошлого года начал важный этап, имеющий огромное значение в успешном осуществлении всего проекта В1 - так называемые холодные испытания хранилища (без отработавшего ядерного топлива).

Также мы серьезно продвинулись в модернизации кранов: выбрали подрядчика, который был одобрен ЕБРР, - широко известную в данной области компанию «Konestanes», успешный опыт сотрудничества с которой ИАЭС имела и в прошлом; выполнены проектные работы, подрядчик ведет закупку комплектующих изделий и изготовление нестандартного оборудования.

Серьезно продвинулись и с работами по проекту В2/3/4 (комплекс по обращению и хранению твердых радиоактивных отходов - КОХТО). Ведутся интенсивные строительные работы и работы по установке оборудования. По моим данным, цель подрядчика - к концу лета завершить весь объект и начать подготовку к холодным испытаниям. Наша цель - проведение в 2017 году горячих испытаний В1, в ходе которых начнется выгрузка топлива. А в 2018 году планируется начало эксплуатации В2/3/4. Затем начнем выгрузку топлива из бассейнов выдержки и реактора второго блока - этот процесс должен завершиться в 2022 году.

То есть нас ожидает пять лет интенсивной работы. Процесс выгрузки топлива нельзя ускорить, нельзя допустить ни одной ошибки - даже одна ошибка может стоить многого. Выгрузка топлива является очень важным этапом. Без выгрузки топлива не будет получено разрешение на демонтаж конструкций реакторов, а также на вывод из эксплуатации и демонтаж систем, обеспечивающих безопасность хранения топлива в настоящее время. Кроме того, пока топливо не выгружено - станция является объектом повышенной опасности, в связи с чем все другие процессы проходят на-

много медленнее. Поэтому я надеюсь, что и в будущем мы сохраним такой темп работы для достижения поставленных задач и целей.

3. В чем состоит процедура холодных испытаний?

- На данный момент холодные испытания на площадке еще ведутся. Суть холодных испытаний заключается в том, чтобы продемонстрировать безопасное функционирование и взаимодействие всех смонтированных систем и оборудования с применением соответствующих имитаторов без ядерного топлива или радиоактивных отходов и установить, что все системы и оборудование соответствуют требованиям проекта.

4. На В1 по-прежнему стоят 4 контейнера. Где находятся остальные и не придется ли платить за аренду площадки за границей?

- На сегодняшний день в здании ПХОЯТ находятся четыре контейнера. Изготовлено всего 157 контейнеров (с учетом этих четырех). Ведутся работы в Германии и Чехии. За хранение мы не платим. Не изготовлено еще 33 контейнера.

5. Как обстоят дела с поврежденным топливом? Изготовлены ли контейнеры для поврежденного топлива?

- Документы Технического проекта по поврежденному топливу находятся в стадии согласования с VATESI, это длительный процесс, реально 2016 год, но это не критично. Контейнеры для поврежденного топлива аналогичны контейнерам для неповрежденного топлива, они отличаются только внутренними чехлами. Также, соответственно, отличается и технология загрузки поврежденного топлива в контейнер. Контейнеры для поврежденного топлива еще не изготовили, они входят в состав 33 оставшихся контейнеров.

3, 4 стр.

Мэром выбрана Даля Штраупайте

15 марта состоялся второй тур прямых выборов мэра Висагинского самоуправления.

Явка избирателей для второго тура была достаточно высокой и составила 43,28% (по Литве - 38,73%).

Д. Штраупайте набрала 53,38% голосов, за нее проголосовало 4636 избирателей, а В. Бесакирскас получил 45,28% голосов, его поддержало 3933 избирателя. Итак, разница составила 703 голоса.

По почте за Д. Штраупайте проголосовало 465 человек, за В. Бесакирскаса - 274.

Были ли нарушения?

По данным редакции, Висагинским комиссариатом полиции получено заявление о нарушениях, допущенных во время избирательной кампании.

В связи с этим редакция обратилась в Висагинский комиссариат полиции с просьбой о предоставлении официальной информации по данному вопросу.

«Отвечая на вашу просьбу, сообщаем, что Висагинским комиссариатом полиции Утянского окружного главного комиссариата получено сообщение о возможном административном нарушении, предусмотренном Кодексом административных нарушений Литовской Республики, статья 2072 (нарушение порядка агитации во время выборов или референдума). Проводится административное расследование».

Такой ответ был получен нами из Висагинского КП.

По данным редакции, заявление в полицию было подано Виталюсом Бесакирскасом. Поводом для заявления стало распространение анонимных листовок, порочащих кандидата в мэры. Листовки распространялись через почтовые ящики в последние дни последней недели перед выборами.

Как информировала председатель Висагинской избирательной комиссии Аушра Шаркене, комиссией получены жалобы о возможном нарушении политической рекламы.

Как пояснила А. Шаркене, комиссия рассмотрит все жалобы, в том числе и связанные с распространением анонимных листовок.
Соб. инф.

VISAGINAS - Ignalina - Švenčionys - VILNIUS
6.30 | 8.00 | 9.50 | 13.00 | 15.00 | 17.00* Pn, S | 18.00*
* - į Švenčionių stotį neužvažiuoja

VILNIUS - Švenčionys - Ignalina - VISAGINAS
7.50* | 10.00 | 13.30 | 14.15 | 16.30 | 18.30 | 20.15* Pp, S
* - į Švenčionių stotį neužvažiuoja

VISAGINAS - DAUGPILIS 7.45
DAUGPILIS - VISAGINAS 13.30

VISAGINAS - UTENA 7.00 | 14.00
UTENA - VISAGINAS 10.30 | 17.30

☎ 8386 70007 ☎ 8 650 12049

Микроавтобусы и автобусы по номерам 8, 15, 17, 20, 30, 52, 62, 75 вьезут

NETS RIT TURTAS

Reg. 362

Гендиректор ИАЭС: «Впереди - годы интенсивной работы»

Продолжение. Начало на 1 стр.

Деструктивность - в прошлом

6. Есть ли сегодня взаимопонимание с компанией «Nukem Technologies»? Удовлетворяет ли Вас качество ее работы, качество предоставляемой ею документации? Соответствует ли она нашим национальным строительным нормам и правилам? Каково Ваше личное мнение об этой компании?

- На сегодняшний день отношения с подрядчиком я могу назвать конструктивными, ведется диалог на рабочем уровне. Можно сказать, что отношения из деструктивного неопыта переросли в конструктивное сотрудничество.

Если говорить о предоставляемой документации, то перед началом работ все подрядчики обязаны представить документы надлежащего качества, предусмотренные в строительном-технических регламентах Литвы, Европейских директивах и «NUKEM Technologies GmbH» и субподрядчики - не исключение. Вся документация тщательно проверяется на соответствие действующим правовым актам и условиям договора. Ведется технический надзор за строительством. А в случае обнаружения несоответствий документация возвращается подрядчику на доработку.

Не хотелось бы оценивать компанию лично, самое важное - то, как она работает и как она с нами сотрудничает. Да, были некоторые проблемы, но, как я уже говорил, на сегодняшний день мы работаем вместе ради общей цели - завершения проектов в соответствии с новым установленным графиком. Наша цель - двигаться вперед, а не постоянно оглядываться назад, сейчас самое важное, чего удалось достичь, - это чтобы подрядчик придерживался договорных обязательств.

7. Какие достижения прошлого года (или двух прошедших лет) Вы хотели бы отметить?

- За последние годы были достигнуты реальные результаты в реализации проектов по снятию с эксплуатации, продолжались активные демонтажные работы; началась эксплуатация буферного хранилища для короткоживущих низкоактивных отходов; было возобновлено финансирование проекта В1; сделан значительный шаг в решении проблемных вопросов, связанных с контейнерами для отработавшего ядерного топлива и других компонентов проекта В1; подписано изменение договора по проекту В2/3/4. Мы получили больше финансирования снятия с эксплуатации ИАЭС в 2014 - 2020 гг., чем было обещано (ИАЭС выделено 450 млн. евро, вместо обещанного первоначального финансирования в размере 229 млн. евро).

Если говорить конкретно о 2014 году, то он для ИАЭС был годом трудных задач, решения проблем и быстрого продвижения вперед. В течение года был достигнут значительный прогресс в осуществлении проектов, важным достижением прошлого года было завершение строительства работ ПХОЯТ и начало холодных испытаний хранилища.

Хочу порадоваться, что нашу работу, ход и прогресс ключевых проектов, конструктивное сотрудничество подрядчика и ИАЭС положительно оценили страны-доноры, ЕК и ЕБРР. Также в прошлом году, с учетом накопленного опыта ИАЭС и международного



опыта в области снятия с эксплуатации, было подготовлено и утверждено обновленное издание Окончательного плана снятия с эксплуатации ИАЭС. Этот документ охватывает возникшие в процессе снятия с эксплуатации изменения, уточненные сроки, объемы работ и расходы, что позволит эффективно управлять процессом планирования снятия с эксплуатации ИАЭС и его осуществлением.

Еще важно отметить, что, как и ежегодно, в 2014 году мы искали новые способы экономии и рационального использования средств предприятия. В конце прошлого года было освобождено одно из административных зданий ИАЭС, самоуправлению Висагинаса мы передали комплекс учебного центра ИАЭС. Благодаря этим действиям ИАЭС сможет ежегодно экономить около 420 тыс. евро. Учитывая то, что 129-е административное здание планировалось эксплуатировать как минимум до 2027 года, а учебный центр - до конца 2034 года, можно утверждать, что, отказавшись от эксплуатации этих объектов в 2014 году, предприятие потенциально сэкономило около 6,7 млн. евро.

8. Какие работы планируются выполнить в этом году?

- Будем продолжать работы прошлого года. Иными словами, основные задачи, которые решались в прошлом году, будут реализовываться также и в 2015 году. Это решение оставшихся проблем отсроченных проектов по снятию ИАЭС с эксплуатации и оптимизация управления всеми осуществляемыми проектами, благодаря чему будет проще обеспечить эффективность деятельности предприятия.

В этом году мы завершим холодные испытания ПХОЯТ, это будет означать, что здание хранилища, смонтированное в нем оборудование и системы безопасно функционируют, соответствуют требованиям проекта, иными словами, хранилище будет готово к приему контейнеров с ОЯТ.

После этих холодных испытаний мы начнем подготовку к холодным испытаниям на первом и втором энергоблоках. В конце года планируем завершение работ по модификации кранов в залах бассейнов выдержки первого и второго блоков. Эти краны являются составной частью проекта В1 и применяются для обращения с контейнерами внутри блоков и для их установки на специальный транспортер, перевозящий контейнеры в хранилище.

В этом году мы также планируем завершить строительные и монтажные работы комплекса В2/3/4, после чего будут проведены испытания отдельных систем, механизмов и оборудования. В конце года планируется начать строительство могильника для короткоживу-

щих низкоактивных отходов.

Хотелось бы отметить, что в будущем нас ожидает еще немало важных задач - мы осуществляем или приближаемся к осуществлению важных ключевых проектов снятия с эксплуатации, возрастает объем демонтажных работ, нам выдвигаются все более строгие требования. Я еще раз повторюсь, что для успешного осуществления снятия с эксплуатации ИАЭС мы как прежде, так и в дальнейшем будем стремиться к снижению расходов, будем искать новые способы для большей эффективности осуществляемой деятельности.

В настоящее время проекты снятия с эксплуатации осуществляются по новому утвержденному графику работ, а ИАЭС принимает все меры для сокращения сроков начала эксплуатации строящихся объектов, что значительно снизило бы расходы всего процесса снятия с эксплуатации. Все мы понимаем, что на предприятии меняются характер деятельности, и мы должны как можно лучше пользоваться сложившейся ситуацией - искать новые возможности, получать новый опыт, знания и навыки, достигая результатов и приспосабливая их к своей повседневной жизни.

Структурные изменения предприятия

9. Предвидятся ли изменения структуры предприятия?

- В прошлом году была утверждена и со 2 февраля этого года стала действовать измененная организационная структура предприятия. В ней появился Департамент планирования деятельности и финансов, в состав которого включен Отдел планирования деятельности.

В Департаменте снятия с эксплуатации была учреждена Служба управления проектами, дополнительно создан Отдел поддержки проектов. В результате структурной реорганизации от исполненных функций были отделены функции планирования и контроля деятельности.

Это изменение обеспечит прозрачность планирования деятельности, увеличит ответственность исполнителей и степень контроля над осуществлением деятельности, улучшит общее планирование и управление. Учреждение Службы управления проектами сконцентрирует все мощности управления проектами предприятия, обеспечит более эффективное и качественное управление проектами.

10. В 2012 году была расформирована Служба снятия с эксплуатации, теперь создана, по сути, та же самая служба (Служба управления проектами). Оправданно ли расформирование Службы снятия с эксплуатации?

- На предприятиях, осуществляющих снятие с эксплуатации, очень часто происходят организационные изменения. Их было уже немало, но изменения организационной структуры, которые приспособили бы организацию к основным целям и к их достижению наиболее эффективным способом, неизбежны.

Снятие с эксплуатации - это длительный и сложный процесс, в обеспечении которого должна быть заинтересована вся организация, а координирование должно выполняться профессионально и на общих принципах. Раньше в организационной структуре ИАЭС была создана СНЭ, которая должна была обеспечить процесс снятия с эксплуатации и осуществление проектов по созданию инфраструктуры снятия с эксплуатации совместно с другими подразделениями организации, которые отвечали за постэксплуатационные процессы и производство, пока производство еще осуществлялось.

Из-за возникшего внутреннего организационного конфликта СНЭ была расформирована, и осуществление инфраструктурных проектов передано соответствующим службам. К сожалению, после расформирования СНЭ со временем стало ясно, что прогресс в осуществлении инфраструктурных проектов был неудовлетворительным, в организации увеличилась разобщенность служб, и в некоторых случаях наблюдалось дискретное достижение целей. С 2015 года управление проектами сконцентрировано в отдельном подразделении, без такой концентрации интеграция деятельности была бы недостаточной.

11. Аналогичен ли уровень компетенции специалистов, принятых в Службу управления проектами, уровню тех специалистов, которые ушли со станции (из Службы снятия с эксплуатации)?

- На ИАЭС работают люди высокой квалификации, имеющие неограниченный потенциал, их знания и опыт необходимы предприятию для осуществления проектов по снятию с эксплуатации. Но существует большая вероятность, что такие работники «утекут» в другие страны для участия в других проектах, будут искать новые возможности и перспективы.

С этим сталкиваемся и мы - часть специалистов высокой квалификации и с огромным опытом ушли с ИАЭС и уехали за границу. На их место пришли другие специалисты высокой квалификации, у которых достаточно опыта для работы как в созданной Службе управления проектами, так и в других подразделениях. В данном случае, по моему мнению, возникла другая опасность: средний возраст персонала предприятия - 50 лет, нам нужно готовить новых специалистов, которые смогут продолжить работу.

Политика персонала и отношения с профсоюзами

12. Как вы оцениваете принятый Коллективный договор? Какие у Вас отношения с профсоюзами и коллективом станции? Как происходит социальный диалог?

- Хотелось бы подчеркнуть, что после долгих переговоров с профсоюзами новый Коллективный договор был подготовлен при согласовании интересов и ожиданий обеих сторон - работодателя и работников. Радует, что, по сравнению с предыдущим, в новом

много изменений, связанных с предоставлением дополнительных социальных гарантий и льгот для работников и с мотивацией работников.

Мы не должны забывать, что для всех дополнительных льгот требуется и дополнительные средства, поэтому нужно понимать, что такие решения руководством принимаются на благо всех работников, несмотря на то что эти решения требуют дополнительных финансовых затрат.

Говоря об отношениях с профсоюзами, хотелось бы отметить, что администрация ИАЭС всегда готова к конструктивному диалогу. Организуются встречи профсоюзов и администрации, ведутся переговоры по вопросам управления предприятием, по осуществлению проектов снятия с эксплуатации, по вопросам политики персонала, профсоюзы имеют возможность своевременно высказывать свое мнение и задавать вопросы руководству.

Учитывая опыт сотрудничества между администрацией предприятия и представителями профсоюзов, должен сказать, что необходимо поддерживать основанный на конструктивных аргументах диалог обеих сторон, а в ходе переговоров высказывать четкие, основанные на фактах позиции и придерживаться соглашений.

Обе стороны должны понимать, что перемены на предприятии необходимы и неизбежны, они будут происходить постоянно. Но не надо бояться этих перемен. Все, что делается, делается на благо работников. И реформы на предприятии предназначены не для снижения численности работников, а для оптимального и эффективного использования персонала, повышения эффективности предприятия, поощрения лучших результатов.

Предприятие осуществляет новую деятельность, и у работников появляется возможность переквалифицироваться, получить новые компетенции и таким образом совершенствоваться и улучшать качество своей жизни. Нужна гибкость и терпение всех заинтересованных лиц - в первую очередь, работников и работодателя, а также, особенно, профсоюзов.

Когда я пришел работать на ИАЭС, я знал, что буду работать с опытными и высококвалифицированными людьми. Поэтому у меня не возникло трудностей найти с ними общий язык, поставить общие цели и задачи на будущее. Я всегда стараюсь выслушать работников, и я открыт для предложений по повышению эффективности работы и улучшению деятельности предприятия. И само предприятие прилагает все усилия, для того чтобы всем работало комфортно и уютно.

С целью установления четких принципов оплаты труда, справедливого и ясного вознаграждения работников за работу и достигнутые результаты, удержания и привлечения квалифицированных и компетентных работников, на предприятии создана новая система оплаты труда. Она позволяет целесообразно и эффективно управлять фондом заработной платы и гарантировать его стабильность, контролируя рост затрат.

Еще хотел бы отметить, что предприятие инвестирует в работников, они имеют возможность повышать свою квалификацию не только в Литве, но и в других странах, делиться опытом с иностранными коллегами. Кроме того, был заключен договор на предоставление услуг по обучению, на основании которого у сотрудников есть возможность повышать навыки управления.

Окончание на 4 стр.

Гендиректор ИАЭС: «Впереди - годы интенсивной работы»



Окончание. Начало на 1, 3 стр.

Уделяется внимание здоровью работников, им предоставляется необходимая медицинская помощь в медпункте ИАЭС, создаются условия проведения профилактических медосмотров другими медицинскими учреждениями. Были организованы непрерывные транспортные услуги для работников, подписан договор с ЗАО «Meteoip turas» о перевозке персонала на работу и с работы, достигнута договоренность о наиболее приемлемой цене. Мы постоянно стремимся к обеспечению наилучших условий труда персонала на ИАЭС, к их мотивации.

13. Профсоюзы выражают обеспокоенность по ряду вопросов:

13.1. Отказ от ряда функций и привлечение для их выполнения подрядных организаций. Обеспокоенность вызвана печальным опытом отделения РСЦ, ПРО и др., а также лабораторий метрологии и металлов. Покупка услуг последней, как утверждают профсоюзы, оказалась дороже, чем содержание своих работников.

- Если не ошибаюсь, тогда было принято постановление правительства, согласно которому некоторые подразделения были отделены от ИАЭС, и были созданы самостоятельные предприятия. С отделением подразделений ушли и работники, и не стоит это сравнивать с применяемой в настоящее время на предприятии методикой «Сделай сам или купи». Это абсолютно другой процесс.

Насколько оправдалось тогда принятое решение, я сказать не могу, потому что это было давно, эти предприятия не вышли на рынок и обанкротились. По моему мнению, если бы эти предприятия остались в составе ИАЭС, с началом снятия с эксплуатации предприятия пришлось бы отказаться от некоторых функций и уволить работников, поэтому отделение этих подразделений было возможностью самостоятельного развития предприятий, а для персонала - возможностью сохранить рабочие места. Дать возможность зацепиться, а не тонуть, потому что с уменьшением объемов работ невозможно было бы удержать 200-300 человек.

Были отделены те, у кого был потенциал для выживания, а иначе пришлось бы сокращать. Но думаю, что сейчас нет смысла об этом говорить. Это разные вещи по сравнению с тем, что мы делаем сейчас. Хочу напомнить, что деятельность предприятия в основном финансирует ЕС, который требует от нас повышать его эффективность, снижать расходы, обосновывать затраты.

Одним из требований ЕК для повышения эффективности было проведение на предприятии анализа стратегии «Сделай сам или купи», т.е. сравнительного анализа выполняемых услуг и работ, не связанных с безопасностью. В 2014 году мы впервые применили эту методику, в ходе которой сравнивается стоимость конкретных услуг и работ по условиям современного рынка и дается оценка тому, является ли выполняемая своими силами работа эффективнее закупки услуг, предлагаемых на рынке.

Осуществление данной стратегии иногда ошибочно трактуется как снижение численности работников предприятия в связи с передачей некоторых работ подрядчикам. Нужно понимать, что привлечение подрядчиков - это вовлечение местных организаций в процесс, представляющий экономическую пользу для всего региона.

Если некоторые виды деятельности являются перспективными и нужными для выполнения функций предприятия в будущем - их развитие будет осуществляться своими силами. Кроме того, в будущем мы можем сделать такие виды деятельности коммерческими, т.е. предоставлять услуги другим предприятиям Литвы и других стран и таким образом получать дополнительные доходы.

И не надо бояться, что некоторые виды деятельности могут быть переданы сторонним организациям, потому что организация, предоставляющая услуги, будет нанимать местных жителей, а не представителей других регионов. Такая практика характерна для всего современного мира.

И, не вникнув в суть вопроса, не нужно утверждать, что покупаемые услуги и работы будут стоить дороже - перед принятием решения о покупке услуг, а не выполнении их своими силами, проводится подробный анализ и подтверждается, что приобретение услуг извне является более эффективным решением.

13.2. Профсоюзы считают не совсем правильным привлечение внешних экспертов через трудовые взаимоотношения. По их мнению, это обход Закона о публичных закупках и растрата средств предприятия. Ибо, по мнению профсоюза, зачастую работа, выполняемая внешними экспертами, могла бы быть выполнена специалистами ИАЭС.

- Есть определенная группа работ, для выполнения которых нам не хватает компетенции, в таких случаях возникает необходимость воспользоваться возможностями соответствующих внешних экспертов. Мы покупаем не услугу, мы трудоустраиваем ра-

ботников по Трудовому кодексу Литвы.

Нам нужны работники с определенной компетенцией, например в настоящее время - в области аудита, управления персоналом, потому что на предприятии внедряются новые проекты, совершенствуются системы, и нам не хватает компетенции в оценке нашей текущей ситуации со стороны. Эксперты выполняют экспертизы, дают оценку и представляют предложения для дальнейшего развития предприятия.

В настоящее время на предприятии работает несколько экспертов по срочным договорам, для них установлен срок, за который они должны выполнить определенные работы и представить предприятию рекомендации по усовершенствованию своей деятельности с учетом текущей ситуации.

ИАЭС и Висагинас

14. Волнуют ли вас проблемы Висагинаса?

Есть ли у Вас реальная возможность помогать самоуправлению? Например, влиять на решение вопросов о льготах для региона ИАЭС? Считаете ли Вы, что эти льготы Висагинасу нужны? Как Вы ассоциируете (и ассоциируете ли?) себя с Висагинасом?

Есть ли у Вас идеи о том, что нужно делать власти, чтобы город развивался и жил? Может быть, Вы что-то можете предложить: что делать, чтобы привлечь инвесторов в Висагинас? Готовы ли Вы часть своего времени посвятить решению городских проблем (генерировать идеи, помогать советом и т.п.), или работа на ИАЭС занимает все Ваше время и силы?

особенно востребована в мире. Хочу подчеркнуть, что и после закрытия станции ИАЭС остается крупнейшим работодателем во всем регионе. В настоящее время много работников принимается для выполнения демонтажных работ, и в будущем потребность в таких работниках будет возрастать. Это уникальный опыт мирового масштаба, и наша цель - не только своевременно, безопасно и эффективно закрыть ИАЭС, но и получить уникальный опыт, благодаря которому предприятие сможет конкурировать на мировом уровне и принимать участие в международных проектах по снятию с эксплуатации ядерных объектов. И мы не можем упустить такую возможность.

Если говорить о льготах, то мнение может быть двояким. С одной стороны, говорится об осознании региона, с другой стороны, регион явно пользуется существующими возможностями, упущение которых может иметь негативные последствия для всего региона.

Например, если говорить о льготах на отопление, сами жители Висагинаса должны проявлять больше инициативы и энтузиазма для снижения стоимости содержания своих квартир и воспользоваться действующей Программой повышения энергетической эффективности многоквартирных домов «Энервизия». Благодаря ей жители Висагинаса имеют возможность улучшить условия жизни, снизить расходы на содержание квартир, но до сих пор программа используется очень мало.

Мне кажется, что льготы для региона - это больше политический вопрос, должно быть решение правительства - если ему хочется что-то поощрять, оно должно что-то предоставлять, что-то сделать. В целом, конечно, льготы



Передача символического ключа от ЛОКа

- Мне сложно об этом судить, потому что я сконцентрирован на деятельности предприятия, осуществлении проектов и достижении целей, предусмотренных в окончательном плане снятия с эксплуатации. Безусловно, закрытие такого предприятия является болезненным процессом для всего региона, а в данном случае - особенно для Висагинаса.

С другой стороны, не стоит забывать, что снятие с эксплуатации - это новый процесс, новые решения, создаются новые технологии, и никто в мире еще не демонтировал подобного объекта, процесс продлится еще не одно десятилетие, и в некоторые периоды количество работников будет даже больше, чем сейчас.

Появляются новые виды деятельности, у людей есть возможность переквалифицироваться и работать в области, которая будет

- это хорошо, все их хотят. Конечно, тот, кто хотел бы здесь инвестировать, приветствовали бы льготы, но насколько это применяется на практике в Литве, я судить не могу.

Я думаю, что льготы всегда приветствуются, но как долго они здесь будут, планируется ли здесь что-то развивать - необходимо знать, что планирует самоуправление. Насколько я слышал, в Висагинасе планируется учредить инновационно-технологический парк, развивать мелкий и средний бизнес, научные проекты. Хорошо, что такие проекты внедряются, это должно привлечь бизнес, таким образом будут создаваться новые рабочие места, снизится число желающих покинуть Висагинас.

Безусловно, самоуправление хотело бы получить льготы для привлечения инвесторов. Чтобы

их привлечь, нужно что-то им предложить. Атомная станция пока что не может ничего предложить, так как мы все еще ограничены Законом о ядерной энергии, в котором четко сказано, что нельзя вести никакой коммерческой деятельности, не связанной со снятием с эксплуатации. Конечно, если будет принято решение о развитии проекта новой атомной электростанции, ситуация в регионе изменится, и найдется немало инвесторов.

С администрацией самоуправления мы постоянно сотрудничаем, пытаемся внедрять некоторые общие инициативы, но иногда они остаются лишь на бумаге из-за недостатка средств. Например, мы предлагали обсудить возможность продления существующей велосипедной дорожки из Висагинаса до Информационного центра ИАЭС, и таким образом были бы созданы условия для безопасной езды до территории ИАЭС не только на автотранспортных средствах, но и на велосипедах. Так мы могли бы создать наиболее приемлемые условия для активного отдыха и развития туризма.

В прошлом году с целью повышения заинтересованности работников Программой «Энервизия» мы организовали встречу с представителями этой программы и самоуправления. Как я уже говорил, в конце 2014 года в собственность самоуправления Висагинаса был передан комплекс учебного центра ИАЭС (ЛЮК).

Самоуправление города, получив в свою собственность данное имущество, имеет все условия для начала нового этапа эксплуатации этого объекта и развития деятельности иного характера. Комплекс учебного центра может быть эффективно и рационально использован для нужд горожан, перед ним открываются новые возможности развития, например реабилитационная, рекреационная деятельность, что, вполне возможно, создаст в регионе дополнительные рабочие места.

15. Г-н Янулявичус, несмотря на то что Вы руководите ИАЭС уже 2 года (с 4 марта 2013 г.), это наше первое интервью. Поэтому хотелось бы представить Вас читателям. Расскажите коротко о себе - о своем образовании, опыте работы, увлечениях.

- Я родом из Каунаса, учился в Литве и за рубежом, у меня дипломы по информатике, экономике, международному бизнесу. Моя карьера началась в международной аудиторской компании «KPMG», в которой я проработал 7 лет. Затем более 10 лет работал в частном капитале, связанном с инвестиционными проектами, приобретением предприятий, организацией и продажей предприятий.

Люблю активный отдых, и Висагинас - великолепное место для такого отдыха. Висагинас прекрасно подходит для занятий спортом и зимой и летом - теннис, бег, лыжи, велосипед. В любое время можно устроить для себя приятный и полезный отдых - просто ходить на прогулки по городу и по его красивым окрестностям.

- Благодарю Вас за исчерпывающие ответы, за то, что Вы не исключили ни одного из представленных Вам вопросов. Желаем Вам и предприятию успехов в такой сложной работе, как снятие атомной станции с эксплуатации.

Беседовала

Инна НЕГОДА

Reg. 32