

„Sveiki, Prašome išaiškinti LR DK 220 str. nuostatų taikymą. Faktinės aplinkybės: Valstybės įmonės darbuotojas siunčiamas į tarnybines komandiruotes užsienyje 8 dienoms dalyvauti renginyje, kuri organizuoja kviečiančioji organizacija. Pastaroji finansuoja apgyvendinimo ir maitinimo išlaidas. Klausimas: ar tokiu atveju darbdavys, laikantis sąžiningumo ir teisingumo, bei teisingo apmokėjimo už darbą principais, turi teisę sumažinti ar atsisakyti mokėti siunčiamam į tarnybines komandiruotes užsienyje darbuotojus nustatyto dydžio dienpinigius?“

Ilonai Nekrošienei
iaenp.lt@gmail.com

2015-09-08
Į 2015-08-14 el. paklausimą
(APS-36-14640)

DĖL MAITINIMO IŠLAIDŲ IR DIENPINIGIŲ

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyriaus specialistai, susipažinę su Jūsų paklausimu, atkreipia dėmesį, kad Valstybinei darbo inspekcijai nesuteikta teisė aiškinti kitų Europos Sąjungos valstybių narių kompetentingų institucijų priimtų teisės aktų.

Darbuotojams, pasiūstiems į tarnybines komandiruotes, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 220 straipsnio 1 dalimi, įtvirtinta garantija, kad per visą komandiruotės laiką paliekama darbo vieta (pareigos) ir darbo užmokestis. Be to, jiems mokami dienpinigiai ir kompensuojamos su komandiruote susijusios išlaidos. Šių išmokų dydį ir mokėjimo tvarką nustato Vyriausybė (DK 220 straipsnio 2 dalis).

Tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose tvarką nustato Tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo biudžetinėse įstaigose taisyklės (toliau – Taisyklės), patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 29 d. nutarimu Nr. 526 (*nauja redakcija nuo 2015 m. sausio 1 d.*). Taisyklių 9.4 papunktis nurodo, kad darbuotojui, vykstančiam į komandiruotę į užsienio valstybę (valstybes) ir užsienio valstybėje aprūpinamam dienpinigiais, įstaigos vadovo ar jo įgalioto asmens sprendimu gali būti išmokėti dienpinigiai neviršijant 30 procentų finansų ministro patvirtintos dienpinigių užsienio valstybėje normos, o aprūpinamam maitinimu, įstaigos vadovo ar jo įgalioto asmens sprendimu, atsižvelgiant į renginio organizatoriaus nustatytas aprūpinimo sąlygas, gali būti išmokėti dienpinigiai iki 100 procentų finansų ministro patvirtintos dienpinigių užsienio valstybėje normos (išskyrus Taisyklių 16 punktą).

Aptariama nuostata leidžia darbuotojui, vykstančiam į komandiruotę į užsienio valstybę ir aprūpinamam maitinimu išmokėti dienpinigius iki 100 procentų finansų ministro patvirtintos dienpinigių užsienio valstybėje normos, tačiau ši nuostata taip pat suteikia galimybę įstaigos vadovo ar jo įgalioto asmens sprendimu, dienpinigius sumažinti atsižvelgiant į renginio organizatoriaus nustatytas aprūpinimo sąlygas. VDI specialistų nuomone dienpinigių mažinimas šiuo atveju turėtų būti pagrįstas dokumentais, patvirtinančiais darbuotojui padengtas maitinimo išlaidas.

Nesutarimai tarp darbdavio ir darbuotojo (darbo ginčai), kilę dėl darbo užmokesčio bei su juo susijusių sumų, taip pat dėl dienpinigių sumažinimo, nagrinėjami DK XIX skyriuje „Individualus darbo ginčas“ nustatyta tvarka. Darbuotojas gali kreiptis į darbo ginčų komisiją per tris mėnesius nuo tos dienos, kai sužinojo ar turėjo sužinoti, kad pažeistos jo teisės (DK 289 straipsnis). Rašytinis prašymas paduodamas darbo ginčų komisijai prie VDI teritorinio skyriaus (siunčiant paštu arba tiesiogiai atvykus), kurio teritorijoje yra darbuotojo darbovietė.

Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyriaus specialistų nuomonė darbo ginčus nagrinėjantiems organams neprivaloma.

Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo
skyriaus vyr. darbo inspektorė

Birutė Matulevičiūtė

Tel. (8 5) 213 9771, el. p. birute.matuleviciute@vdi.lt