



## VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS

Valstybės įmonės Ignalinos atominės  
elektrinės Jungtinės profesinių  
sajungų atstovybės pirmininkui  
Vladimirui Dranikui

2015-10-01 Nr. IS-8006 (11.11)

I \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

### DĖL VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS DARBUOTOJŲ DARBO TVARKOS TAISYKLIŲ

Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė (toliau – IAE arba Įmonė) gavusi Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JPSA) pasiūlymus dėl valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų darbo tvarkos taisyklių (toliau – taisyklės) projekto juos išnagrinėjo bei atsižvelgdama į darbinių susitikimų metu šalių aptartas pozicijas teikia pakoreguotą taisyklių projektą bei paaiškinimus.

1. Įmonė nesutinka išbraukti taisyklių 6.20 ir 7.7 punkto, nes IAE nuomone šie punktai papildė 8.5 ir 6.8 punktų nuostatas, daro taisykles aiškesnes darbuotojams, padeda išvengti dviprasmiškumų, todėl nėra pertekliniai.


2. Įmonė nesutinka išbraukti 7.3 punkto, nes Įmonė yra viešasis juridinis asmuo, kuriam taikomi didesni skaidrumo reikalavimai, nei privačiam juridiniam asmeniui. Visų Įmonės darbuotojų elgesys, nevaldomi arba netinkamai valdomi interesų konfliktai pakerta visuomenės pasitikėjimą Įmone. Visuomenė, matydama, kad Įmonės darbuotojai, net ir nepatenkantys į Viešųjų ir privačiųjų interesų įstatymo reglamentavimo sritį, patys sprendžia klausimus, susijusius ir su jų privačiais interesais, gali pradėti nepasitikėti Įmone ir jos priimamais sprendimais, dėl to net geri ir tinkami sprendimai gali būti vertinami įtariai, su nepasitikėjimu ar išankstine neigiama nuostata. Atsižvelgiant į tai, Įmonė siekia išvengti bet kokių galimų įmonės ir privačiųjų interesų konfliktų, todėl Taisyklių 7.3 punktas taikytinas visiems Įmonės darbuotojams. Primintina, jog 7.3 punktas JPSA prašymu buvo pakoreguotas, siekiant, jog visiems įmonės darbuotojams būtų aiškios jo taikymo sąlygos.

3. Taisyklių 13 punktas papildytas žodžiais „Įmonės kolektyvinėje sutartyje“. Atsižvelgiant į tai, kad įmonės darbuotojams yra suteikiamos tik papildomos ir specialios pertraukos, jokių kitų pertraukų, įskaitomų į darbuotojų darbo laiką, darbuotojams nėra suteikiama, „kitos“ pertraukos 13 punkte nenumatytos.

4. Atsižvelgiant į ilgąmetę IAE patirtį ir praktikoje nustatant specialias pertraukas

nustatymo, siūlytina palikti iki šiol galiojusią specialiųjų pertraukų nustatymo tvarką, numatytą 17 punkte. Pastebėtina, kad galiojant esamai specialiųjų pertraukų nustatymo tvarkai įmonėje nei karto nebuvo gauta nusiskundimų dėl šių pertraukų nustatymo ir suteikimo tvarkos nei iš darbuotojų, nei iš JPSA.

Generalinis direktorius



Darius Janulevičius