



## VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės  
Jungtinei profesinių sąjungų atstovybei

2015-08-21

Nr.

IS-6816 (11.11)

į

Nr.

### DĖL VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS DARBUOTOJŲ SKATINIMO SCHEMOS RENGIMO TVARKOS APRAŠAS

Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė (toliau – Įmonė, IAE) gavo Įmonės jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JPSA) raštą dėl valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų skatinimo schemos rengimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) bei teikia paaiškinimus dėl JPSA pateiktų pasiūlymų:

1. *Dėl 6 punkto papildymo.* Įmonės įstatuose yra numatyta IAE generalinio direktoriaus atsakomybė už Įmonės veiklos organizavimą bei jo rezultatus, įgyvendinant Įmonės veiklos tikslus. Taigi, Įmonės generaliniam direktoriui yra suteikta teisė ir pareiga nustatyti įmonės veiklos uždavinių prioritetus, siekiant laiku ir tinkamai įgyvendinti Įmonei keliamus tikslus. Pastebėtina, kad nei Darbo kodeksas, nei Įmonės kolektyvinė sutartis, nei Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymas nenumato darbuotojų atstovams teisės dalyvauti nustatant Įmonės veiklos prioritetus. Atsižvelgiant į tai, JPSA pasiūlymas dėl Aprašo 6 punkto papildymo yra nepriimtinas.

2. *Dėl pasiūlymų Aprašo 12 punktui.* Įmonės kolektyvinės sutarties 1 priedo „Valstybė įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų darbo užmokesčio taisyklės“ (toliau – Taisyklės) 30 punktą numato, jog konkrečios skatinimo schemos yra tvirtinamos generalinio direktoriaus įsakymu. Šiame punkte nėra numatytas Skatinimo schemos derinimas su JPSA. Atsižvelgiant į tai, kad Aprašas įgyvendina Taisyklių nuostatas, Taisyklių nuostatos turi aukštesnę teisinę galią, todėl JPSA pasiūlymas dėl Aprašo 12 punkto papildymo prieštarauja su JPSA suderintoms Taisyklėms, taigi ir įmonės kolektyvinei sutarčiai, todėl yra nepriimtinas.

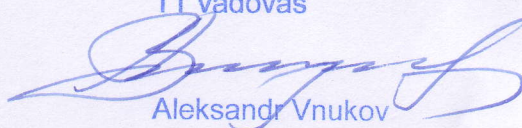
3. *Dėl pasiūlymų Aprašo 13 punktui.* Darbdavio bei darbuotojų atstovų kompetencija yra įtvirtinta atitinkamuose teisės aktuose. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įmonių įstatyme numatyta, jog Įmonės išlaidų planą tvirtina savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija (Lietuvos Respublikos energetikos ministerija), gavusi Įmonės valdybos išvadas dėl

plano įgyvendinimą ir darbo užmokesčio fondo panaudojimą atsako įmonės vadovybė. Pažymėtina, jog nei vienas teisės aktas nenumato pareigos darbo užmokesčiui skiriamų lėšų panaudojimą derinti su darbuotojų atstovais ar prieš teikiant tvirtinimui supažindinti darbuotojų atstovus su Įmonės išlaidų planu.

4. *Dėl pasiūlymų Aprašo 30 punktui.* Atkreiptinas dėmesys, kad Taisyklių 5 punkte yra įtvirtinta Aprašo tvirtinimo tvarka – su JPSA suderintas Aprašas tvirtinamas generalinio direktoriaus įsakymu. Atsižvelgiant į tai, kad pasiūlymas dėl Aprašo 30 punkto prieštarauja Taisyklėms, jis yra nepriimtinas.

Papildomai informuojame, kad Aprašas paraleliai yra derinamas su Ignalinos programos lėšas administruojančia institucija VšĮ Centrinė projektų valdymo agentūra (toliau – CPVA). Gavus CPVA pastabas Aprašas buvo pakoreguotas pagal gautas pastabas, todėl kartu su šiuo raštu teikiamas atnaujintas Aprašo projektas. Siekiant aiškumo dėl atliktų pakeitimų bei operatyvumo derinant Aprašą kartu yra teikiamasis Aprašo variantas.

Generalinis direktorius

TT vadovas  
  
Aleksandr Vnukov

Darius Janulevičius