

**VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS  
KONSULTACINIO KONSULTACIJŲ POSĖDŽIO SU VĮ IGNALINOS  
ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINE PROFESINIŲ SAJUNGŲ  
ATSTOVYBE PROTOKOLAS**

2016-02-23 Nr. IPr-28 (1185)  
Visaginas

Pirmininkas - Tomas Liukaitis, Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento direktorius;

Sekretorė – Jurgita Janutėnaitė – Teisės skyriaus vadovė (teisininkė).

**SVARSTYTA.** Dėl nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų dezaktyvacijos paslaugų.

Atsižvelgiant į darbdavio pateiktą informaciją bei darbuotojų atstovų pasiūlymus

**NUTARTA:**

1. Jeigu bus priimtas sprendimas dėl nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų dezaktyvacijos paslaugų pirkimo iš rangovinių organizacijų:

1.1. prieš išpėjant darbuotojus apie atleidimą iš darbo bus surengtas darbuotojų susirinkimas dalyvaujant įmonės jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau- JPSA) atstovams, kurio metu darbdavys paaiškins apie priimto sprendimo priežastis bei informuos apie numatytas priemones, siekiant sušvelninti galimas neigiamas socialines, ekonomines bei teises pasekmes jų atžvilgiu.

1.2. darbuotojai apie atleidimą iš darbo bus išpėjami ir atleidžiami iš darbo vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymu, t.y. juos išpėjant apie atleidimą iš darbo prieš dešimt mėnesių iki planuojamo atleidimo.

1.3. išpėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams bus siūlomos laisvos darbo vietos, esant galimybei ar būtinumui darbuotojai jų sutikimu bus perkvalifikuojami.

1.4. darbdavys sieks, kad rangovas nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų valymą pradėtų palaipsniui, t. y. įmonės darbuotojo valytus plotus perduos valyti rangovui perkėlus darbuotoją į kitą darbo vietoje įmonėje arba teisės aktų nustatyta tvarka atleidus darbuotoją iš darbo.

1.5. Personalo skyrius parengs priemonių planą dėl darbo su išpėtais apie atleidimą iš darbo darbuotojais bei profesinės karjeros ugdymo individualius planus, siekiant įdarbinti į kitas darbo vietas darbuotojus, norinčius dirbti įmonėje. JPSA prašymu Personalo skyrius darbo tvarka informuos JPSA apie priemonių įgyvendinimą.

1.6. darbdavys ieškos galimybių išpėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams nebloginti darbuotojo darbo sutarties sąlygų. Tuo atveju, jeigu pagal siūlomą laisvą darbo vietą bus numatoma atleidžiamam darbuotojui nustatyti mažesnę darbo užmokesį, darbdavys papildomai konsultuosis su JPSA.

Korporatyvinių reikalų ir administravimo  
departamento direktorius



Tomas Liukaitis

Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės pirmininkas



Vladimir Dranik

Sekretorė

J.J., 2, 2015-02-26



Jurgita Janutėnaitė