



**VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖ**

✓ Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė	2016-02-02	Nr.	IS-757(11.11)
Jungtinei profesinių sąjungų atstovybei	I 2016-01-28	Nr.	10-09

KOPIJA

Lietuvos Respublikos energetikos viceministrui
Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė
Valdybos pirmininkui Rokui Baliukovui

DĖL KONSULTACIJŲ

Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė (toliau – Įmonė), siekdama vykdyti pareigą, prieš priimant sprendimus, galinčius turėti esminės įtakos darbo organizavimui Įmonėje ir darbuotojų teisei padėčiai, informuoti bei konsultuotis su darbuotojų atstovais dėl tokio sprendimo priežasčių, teisinių, ekonominių, socialinių padarinių darbuotojams, priemonių tiems padariniams išvengti, 2015 m. balandžio – gegužės mėnesiais ne kartą Įmonės kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka kvietė valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė jungtinę profesinių sąjungų atstovybę (toliau – JPSA) į konsultacijas dėl nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų dezaktyvacijos paslaugų pirkimo, tačiau JPSA į konsultacijas neatvyko. Įmonė, nustačiusi nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų dezaktyvacijos paslaugų viešojo pirkimo laimėtoją, nutarė organizuoti pakartotines konsultacijas.

Atkreiptinas dėmesys, kad Įmonės Kolektyvinės sutarties 6 straipsnyje numatyta, jog konsultacijos vykdomos organizuojant du posėdžius – informacinį bei konsultacinį. Informacinio posėdžio tikslas yra supažindinti darbuotojų atstovus su klausimo esme, pateikti trūkstantią informaciją bei atsakymus į visus su nagrinėjamu dalyku susijusius JPSA klausimus. Informacinio posėdžio metu JPSA negavusi atsakymų į kilusius klausimus gali prašyti iki konsultacinio posėdžio dienos pateikti trūkstantią informaciją. Įmonė, kviesdama darbuotojų atstovus į konsultacijas, siekia įgyvendinti šiuos informacinio posėdžio tikslus.

Atsakydami į 2016 m. sausio 28 d. rašte Nr. 10-09 pateiktus prašymus informuojame:

1. Sprendimas pirkti nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų dezaktyvacijos paslaugas yra grindžiamas viešųjų pirkimų komisijos nustatyto laimėtojo pasiūlymu. Viešųjų pirkimų procedūras reglamentuoja Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymas. Viešųjų pirkimų įstatymas neįpareigoja reikalauti, kad Paslaugų teikėjas pateiktų savo kainodaros taisyklės, t. y. išskaidytą pasiūlytos paslaugų kainos sudėtinės dalis ir įvardintų, į kokius kriterijus atsižvelgiant buvo pasiūlyta atitinkama paslaugos kaina. Atsižvelgiant į tai informuojame, kad

Įmonė negali pateikti duomenų ar į Laimėtojo pateiktą kainos pasiūlymą buvo įskaičiuotas 2015 metais įvykęs minimalios mėnesinės algos padidėjimas.

2. Pirkimo dokumentuose numatytas paslaugos teikimo terminas 1065 kalendorinės dienos nuo sutarties įsigaliojimo.

3. Sudarius nepagrindinių kontroliuojamos zonos dezaktyvacijos paslaugų sutartį gali būti atleista 12 Įmonės darbuotojų, tačiau darbuotojams, pageidaujantiems tęsti darbo santykius su Įmone ir esant laisvoms darbo vietoms, darbdavys siūlys esamas laisvas darbo vietas įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams, taip pat esant galimybei juos perkvalifikuos.

4. Nepagrindinių kontroliuojamos zonos pastatų patalpų dezaktyvacijos paslaugų viešojo pirkimo sąlygose vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu nebuvo nustatytas reikalavimas pateikti paslaugas teikiančių darbuotojų skaičiaus. Pasiūlymo kaina buvo apskaičiuota ir nustatyta, remiantis 1 m² valymo ploto įkainiu. Teikiama paslauga, remiantis sutarties sąlygomis, bus apmokama skaičiuojant išvalytą plotą, bet ne pagal paslaugą teikiančių darbuotojų skaičių. Nustatyti reikalingą valomam plotui darbuotojų skaičių turi pati paslaugas teikianti įmonė. Atsižvelgiant į tai, Įmonė negali pateikti informacijos apie planuojamų naujų darbo vietų regione skaičių.

5. Įmonės veiklos rūšių sąrašas buvo atnaujintas 2016 m. sausio 18 d. Įmonės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. VĮs-19. Atnaujinus sąrašą įmonės vykdomos veiklos nebuvo išskaidytos į pagrindines ir pagalbines.

6. Kaip buvo nurodyta šio rašto 1 punkte, Viešųjų pirkimų įstatymas neįpareigoja perkančiosios organizacijos reikalauti, kad Paslaugų teikėjas pateiktų savo kainodaros taisykles, todėl Įmonė neturi duomenų apie laimėtojo taikomą darbo užmokesčio sistemą. Pažymėtina, jog pirkimo dokumentuose buvo numatyta, kad *Paslaugų teikėjas paslaugų teikimo metu privalo laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės, radiacinės saugos teisės aktų, taip pat IAE galiojančių darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės, radiacinės saugos vietinių norminių aktų reikalavimų. Paslaugų teikėjas atsako už pavaldaus personalo darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, radiacinės saugos reikalavimų laikymąsi ir vykdymą.* Be to, į bendrą sutarties kainą turi būti įskaičiuotos visos išlaidos, susijusios su sutarties įgyvendinimu. Jokių papildomų išlaidų, neįskaičiuotų į sutarties kainą, Įmonė nekompensuos.

7. Atkreiptinas dėmesys, kad Darbo kodekso 188 straipsnio norma, nustatanti, kad darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai, profesijų ir pareigų tarifiniai ir kvalifikaciniai reikalavimai, darbo normos, darbų ir darbuotojų tarifavimo tvarka nustatomi kolektyvinėse sutartyse buvo įtvirtinta priimant Darbo kodeksą 2002 metais ir galioja nuo 2003 metų sausio 1 d. 2014 m. birželio 17 d. įsigaliojo šios normos papildymas, numatantis, kad darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai, profesijų ir pareigų tarifiniai ir kvalifikaciniai reikalavimai, darbo normos, darbų ir darbuotojų tarifavimo

tvarka nustatomi kolektyvinėse sutartyse, įvertinus profesinę riziką. Taigi, darbo normų nustatymo tvarka iš esmės nesikeitė nuo pat Darbo kodekso įsigaliojimo dienos. Pažymėtina, kad Įmonės kolektyvinės sutarties nuostatos taikomos tik Įmonės darbuotojams, tačiau negali būti taikomos paslaugų teikėjui ir jo darbuotojams. Paslaugų teikėjas savo veikloje vadovaujasi savo teisės aktais ir juose nustatytais darbo normomis, todėl reikalauti iš Paslaugų teikėjo taikyti Įmonės kolektyvinėje sutartyje nustatytas darbo normas Įmonė neturi teisinio pagrindo.

Be to, Įmonė ne kartą raštu informavo JPSA, jog įmonėje taikoma laikinė darbo normų apskaita, t. y. darbuotojams nustatomos dienos ir savaitės darbo režimo, pamainos darbo ir poilsio laiko normos. Įmonės kolektyvinės sutarties V skyrius reglamentuoja būtent darbo ir poilsio laiko reguliavimą Įmonėje, tuo pačiu ir darbo laiko normų apskaičiavimą. Darbo ir poilsio laikas Įmonėje nustatomas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais, „VĮ Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų darbo tvarkos taisyklėmis“, IAE darbo ir poilsio laiko kalendoriumi, generalinio direktoriaus patvirtintais darbo (pamainos) grafikais, suderintais su JPSA arba generalinio direktoriaus įgalioto asmens potvarkiais, patvirtintais darbo (pamainos) grafikais, suderintais su JPSA. Įmonės darbuotojų atstovai turi itin plačius įgaliojimus, nustatant konkrečias darbo laiko normas, kadangi kiekvieną kartą nustatant individualų darbuotojo darbo grafiką, kuris apibrėžia darbuotojo darbo laiko ir poilsio laiko normas ir jo darbo apimtį, dalyvauja JPSA. Taip pat Kolektyvinės sutarties 7 priedas nustato Įmonės padalinių ir darbų (pareigybių, profesijų), kuriems taikoma suminė darbo laiko apskaita, sąrašą, kuriame nurodoma kiekvienos atskiros pareigybės savaitės darbo laiko norma. Darbo apmokėjimo sąlygas, dydžius, tarifavimo tvarką nustato Įmonės Kolektyvinės sutarties IV skyrius ir 1 priedas „VĮ IAE darbuotojų darbo užmokesčio taisyklės“. Remiantis šiuo Įmonėje taikomu reguliavimu, kuris yra įtvirtintas Įmonės ir darbuotojų atstovų pasirašytoje Kolektyvinėje sutartyje, akivaizdu, jog Įmonės vadovybė ir darbuotojų atstovai visapusiškai įgyvendina Darbo kodekso 188 straipsnyje apibrėžtą santykių reglamentavimą.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, Įmonė pakartotinai kviečia JPSA į konsultacijas, kurių informacinis posėdis numatytas 2016 m. vasario 4 d. 14 val.

Generalinis direktorius

Darius Janulevičius