



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

VĮ Ignalinos atominės elektrinės Jungtinės
profesinių sąjungų atstovybės pirmininkui
Vladimir Dranik

Elektrinės g. 4, LT-31146
Drūkšinių km., Visagino sav.

Kopija

Lietuvos Respublikos Prezidento
kanceliarijai

Vyriausybės kanceliarijai

2016-08-05 Nr. (11.5-53) SD - *5388*
Į 2016-08-16 Nr. 62-09

2016-08-29 Nr. (1D-2948)-2D-4159

2016-08-26 Nr. S-27-2835

DĖL APMOKĖJIMO UŽ YPATINGAS DARBO SĄLYGAS

Vykdydami Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijos (2016 m. rugpjūčio 29 d. raštas Nr. (1D-2948)-2D-4159) ir Vyriausybės kanceliarijos (2016 m. rugpjūčio 26 d. raštas Nr. S-27-2835) pavedimus ir atsakydami į Jūsų raštą informuojame, kad naujasis Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (Nr. XIIP-3234) Lietuvos Respublikos Seime buvo priimtas 2016 m. birželio 21 d., tačiau jo nepasirašė Lietuvos Respublikos Prezidentė ir jis vėl bus svarstomas Seime.

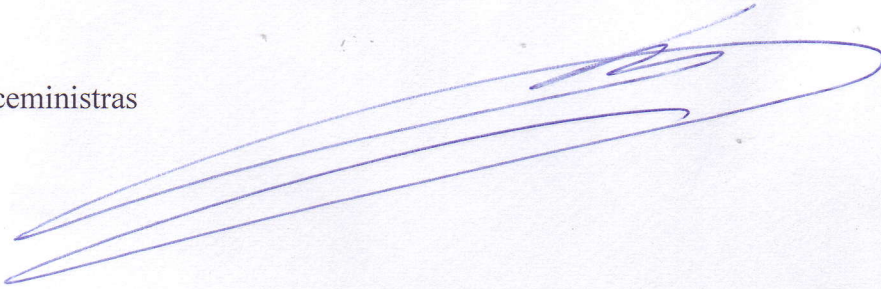
Minėto kodekso 144 straipsnio 7 dalis nustato, kad „už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas šio kodekso 139 straipsnio 4 dalyje. Konkretūs apmokėjimo dydžiai nustatomi kolektyvinėse ir darbo sutartyse“. Šios nuostatos yra analogiškos dabar galiojančio Darbo kodekso 192 straipsnio 1 daliai. Naujojo Darbo kodekso 138 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad „darbuotojams už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje pačioje darbovietėje, už darbą sąlygomis, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti, ir už ypatingą darbų pobūdį suteikiamos papildomos kasmetinės atostogos. Papildomų kasmetinių atostogų trukmę, suteikimo sąlygas ir tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė“. Taip pat 112 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad „Lietuvos Respublikos Vyriausybė nustato sutrumpintas darbo laiko normas, taip pat kasdienės ir savaitės darbo laiko trukmės nustatymo ir apmokėjimo tvarką asmenims, kurių darbo pobūdis yra susijęs su didesne protine, emocine įtampa, ir asmenims, dirbantiems darbo aplinkoje, kurioje įvertinus riziką nustatyta, kad sveikatai kenksmingų veiksmų dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos teisės



aktų leistinus dydžius (kiekius) ir techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbo aplinkoje sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma. Už sutrumpintą darbo laiką mokama kaip už visą darbo laiką“.

Atsižvelgiant į nurodytas nuostatas, manome, kad naujajame Darbo kodekse dirbantiems kenksmingoje darbo aplinkoje išlieka analogiškos garantijos, susijusios su padidintu apmokėjimu, atostogomis ir darbo laiku.

Viceministras



Gintaras Klimavičius

Rūta Juršaitė, tel. 2664292, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt