

НП: «У профсоюза свои рычаги»

Окончание.
Начало на 1 стр.

В вопросе финансирования - единство

14-16 декабря Илона Някрошене и Николаос Лебедевичос - два заместителя председателя Независимого профсоюза Владимира Драника - приняли участие в заседании руководящего комитета FECER - европейской профсоюзной федерации, объединяющей членов европейских профсоюзов в области энергетики и исследований.

Руководящий комитет, в который входят и члены НП ИАЭС, собирается примерно два раза в год. И на этот раз наш профсоюз представлял Литву наряду с национальными представителями Германии, Франции, Италии и Бельгии.

«Впервые представители FECER посетили ИАЭС в 2012 году, - рассказывает Николаос Лебедевичос. - Потом, когда мы вошли в эту федерацию, я несколько раз ездил на заседания руководящего комитета, представляя информацию о нашей станции, которая всегда вызывает живой интерес - как по процессу демонтажа, так и по проблематике региона.

В этот раз вопросы были очень конкретные. Следует сказать, что президент FECER Томас Шнайдер является представителем FECER при Еврокомиссии. Представители FECER помнят, какая информация была представлена ранее. Опираясь на нее, Томас Шнайдер вместе с Франсуа Перинола, который ранее возглавлял FECER, участвовали во встречах в Еврокомиссии, в том числе, в Директорате ЕК по энергетике и озвучивали вопросы Игналинской АЭС как в Еврокомиссии, так и в других общеевропейских организациях».

«Через Томаса Шнайдера мы можем доносить наши проблемы до главного органа европейской исполнительной власти, от решений которого зависят, в том числе, и вопросы продолжения финансирования проектов закрытия ИАЭС», - говорит И. Някрошене.

Илона и Николаос представили на заседании руководящего комитета FECER два доклада, и первый из них был посвящен перспективе финансирования проектов закрытия после 2020 года.

«Мы знаем, что администрация станции приглашала членов Европарламента от Литвы посетить ИАЭС, чтобы они смогли убедиться, как продвигается работа по проектам закрытия, и пролоббировать вопрос финан-

сирования. Это хорошо, но еще лучше, когда есть действия с разных сторон. Несмотря на то, что у нас, как у профсоюза, неизбежно могут возникать трения с администрацией и расхождение во мнениях, но в вопросе финансирования (после 2020 г.) мы должны работать в одном направлении, - выразили свою позицию председатели НП и его заместители. - Администрация использует свои возможности, а наш профсоюз - свои рычаги».

Аргументы НП

Наши делегаты на заседании в Париже подчеркнули стратегическую значимость Мегaproекта снятия ИАЭС с эксплуатации, акцентировав при этом, что этот проект важен не только для предприятия и для жителей региона, но и для всей Европы.

«Германия к 2022 году должна будет закрыть все атомные станции, во Франции уже остановлено 12 блоков АЭС, так что наш опыт будет полезен и для других стран, где есть атомные станции», - рассказал Николаос Лебедевичос, который работает на ИАЭС заместителем начальника отдела радиационной безопасности.

«В этом проекте ИАЭС является первопроходцем, - говорит Илона, - и мы говорили о том, что нельзя всю тяжесть проекта закрытия ИАЭС возлагать на плечи одного маленького государства, тем более что этот объект важен для всей Европы». Николай акцентировал, что очень важно учитывать тот аспект, что до настоящего момента выполнялся демонтаж, в основном, почти чистого оборудования. Впереди же нас ждет демонтаж сложного, с точки зрения радиационной безопасности, и очень загрязненного оборудования. То есть по проектам, не имеющим аналогов, а поэтому в этом очень важна поддержка Евросоюза

По словам наших делегатов, их европейские профсоюзные коллеги проявили большой интерес к докладам (все доклады делались на английском языке), задавали вопросы о ходе выполнения проектов.

Представители НП выразили уверенность, что их коллеги по FECER Т. Шнайдер, являющийся представителем Еврокомиссии, поможет привлечь внимание к вопросу дальнейшего финансирования проектов закрытия ИАЭС.

«Такой опыт у нас уже был, - вспоминает Владимир Драник. - Когда был пик споров по проекту В1 (Промежуточное храни-

лище ОЯТ), была задержка финансирования, тогда мы тоже через европейскую профсоюзную организацию озвучили данную проблему, и от европейской федерации профсоюзов было направлено письмо в Еврокомиссию. В решении проблем финансирования должны быть общие усилия».

К чему может привести удешевление работ за счет зарплат?

Во время заседания руководящего комитета FECER представители НП доложили о проблемах, связанных с внедрением системы «Make or buy» («Сделай сам или купи») и с работами по срочным договорам.

Независимый профсоюз по-прежнему не согласен с администрацией по применению системы «Make or buy».

«Проводить анализ «Make or buy» - это требование Еврокомиссии, - говорит И. Някрошене. - Поэтому на заседании руководящего комитета FECER мы подчеркнули, что, по нашему мнению, данный анализ проводить трудно, что он проводится формально, поверхностно - без учета особенностей нашего региона, и, как следствие, - отъезд некавалифицированного и опытного персонала.

Ведь по сравнению со странами Западной Европы, у нас очень небольшой рынок труда и рынок услуг, и система «Make or buy» в наших условиях приводит только к удешевлению рабочей силы».

Это видно на примере уборщиц, которым, когда они были работниками ИАЭС, платили около 450 евро, а теперь они получают минимальную зарплату, работая, в том числе, и во вредных условиях. Но за такую зарплату человек может и в городе работать дворником.

И. Някрошене также рассказала о том, что работа по срочным договорам, и более чем скромная заработная плата за работу в грязных условиях уже привела к тому, что трудно найти рабочих на демонтаж.

«Руководители жалуются, что очень трудно набрать работников», - подтвердил В. Драник. «Была конкретная ситуация, когда молодой человек, который еще только планировал создавать семью, узнав, что он будет получать 600-700 евро за работу в грязных условиях, прямо ответил, что за такую же работу в Великобритании он получит 2000-2500 евро. То есть, мотивация для трудоустройства на ИАЭС недостаточная», - считают лидеры Независимого профсоюза.

Кстати, недавно во время чествования победителей конкурса сварщиков в нашем Центре профобучения, молодой человек, занявший первое место в Литве, на вопрос, где он хочет работать после окончания профцентра, сказал, что планирует уехать за границу.

В итоге система «Make or buy», стремление использовать другие фирмы и работа по срочным договорам нацелены на удешевление рабочей силы, - резюмировал В. Драник. - Но намерения обойтись минимумом оплаты может завести в тупик.



Члены Руководящего комитета FECER

При таком подходе администрация рискует остаться и без своих постоянных работников и без ожидаемого качества услуг», - резюмировали лидеры Независимого профсоюза.

Вместе с тем В. Драник отметил: «Сейчас мы видим уступки администрации в вопросе по срочным договорам, но пока еще нужно продолжать бороться за увеличение зарплат. Нельзя держать людей на минимальных разрядах по старой системе, тем более что это травмоопасные работы», - говорит В. Драник.

Все вышесказанное Н. Лебедевичос и И. Някрошене на заседании FECER донесли до сведения европейских коллег.

Как представитель FECER при Еврокомиссии, ваш коллега по руководящему комитету FECER, может повлиять на ситуацию с анализом «Make or buy» и срочными договорами?

- Мы пытаемся использовать эту трибуну, чтобы донести наши проблемы до Еврокомиссии и европейских коллег.

Администрация ИАЭС проводит анализ «Make or buy» поскольку удешевления работ требует Еврокомиссия. То есть, ваш представитель может повлиять на эту ситуацию?

- Думаем, что ослабление давления ЕК в этом вопросе возможно, поскольку всегда звучат ссылки на требования Еврокомиссии. А FECER имеет своего представителя при ЕК, и он может объяснять там, что у нас небольшая страна, что она не имеет таких возможностей для внедрения системы «Make or buy», как в странах Западной Европы. На сегодняшний день мы призываем вникнуть в ситуацию с «Make or buy» и сказали коллегам: «Каждое ваше слово на разных уровнях, разным людям может быть на вес золота». Нужно, чтобы в Еврокомиссии разобрались в данном вопросе.

Мы не противники системы «Make or buy», просто ее нужно проводить более углубленно с учетом проблем нашего региона. И, надеюсь, что администрация ИАЭС тоже это понимает. Важно, чтобы последующие анализы «Make or buy», которые проводятся, были бы более глубокими.

В профсоюзе - смолоду!

На прошедшем заседании руководящего комитета FECER его членов проинформировали о проекте по привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, чтобы студенты уже во время учебы могли ознако-

миться с ней. Закончив учебное заведение, они смогут принять активное участие в профсоюзной работе, будут знать о механизмах ЕК, которыми они могут воспользоваться.

Н. Лебедевичос рассказал, что этот проект нашел широкий отклик в европейских вузах, которые думают о том, какие поправки внести в программу обучения. «Важно, чтобы на работу пришел не просто специалист с «корочкой», а человек, который знает, как представлять ту отрасль, где он работает».

На вопрос, как этот проект будет осуществляться реально, Николаос ответил: «FECER представил проект в Еврокомиссию, которая должна дать ответ об участии в его финансировании. Но к проекту уже присоединился ряд вузов Европы - Франции, Германии, Бельгии, Венгрии и других, а также ряд крупных фирм, которые заинтересованы в этом».

«Выпускники учебных заведений получают дипломы, но абсолютный не подготовлены к социальной жизни на предприятии, к отстаиванию своих прав, поэтому данный проект очень важен», - говорит Илона Някрошене.

На вопрос, может ли этот проект быть воплощен в Литве, Владимир Драник ответил: «Если развернется общее движение, а Еврокомиссия поддержит проект, то он придет и в Литву».

Еще одна часть заседания была посвящена рычагам профсоюза, которые существуют в Евросоюзе, а также тому, в какие органы Еврокомиссии можно обращаться по вопросам консультирования или отстаивания своих прав.

Вот таким насыщенным и полезным было участие лидеров НП в заседании руководящего комитета FECER.

НП - детям

Наше интервью проходило в Доме творчества в субботу, 17 декабря - в то время, когда дети и внуки работников ИАЭС веселились на рождественской елке. Два утренника - для дошкольников и для детей школьного возраста - подготовили сотрудники Дома творчества, а подарки подарил профсоюз.

Руководители Независимого профсоюза поздравляют своих членов и их семьи с наступающим Рождеством и Новым годом и желают им здоровья, личного счастья и зореньки в затравленном дне.

Инна НЕГОДА



Париж без Лувра - не Париж