

В. Драник: «Нас много, но должно быть еще больше!»

28 апреля состоялась юбилейная отчетно-выборная конференция Независимого профсоюза ИАЭС, на которой, помимо главного вопроса повестки дня, были обсуждены реалии сегодняшнего дня и определены важнейшие задачи профсоюза, которые диктуют изменяющиеся условия работы на ИАЭС и новый Трудовой Кодекс (ТК).

«Удалось сохранить все то, что имеем сейчас»

Отчетный доклад председателя НП Владимира Драника на этот раз был более обширным, чем обычно, ибо в нем была отражена вся деятельность профсоюза за 25 лет его существования. Часть доклада об истории создания НП, о его основателе Алексее Стелмахе и об активистах разных лет, а также о заслуге профсоюза в создании Закона о социальных гарантиях, была изложена в прошлом номере (№17) нашей газеты.

Сегодня же мы остановимся на тех важных аспектах доклада В. Драника, которые отражают напряженную работу последних трех лет. Прежде всего, это анализ участия профсоюзов в работе над новым Трудовым Кодексом. Это была настоящая битва НП за статьи ТК и связанные с ним законы.

В. Драник с горечью подчеркнул, что силы были неравные - предпринимательское лобби против профсоюзов, сильнейшее партийно-фракционное давление на участников голосования и просто равнодушие некоторых парламентариев, даже толком не изучивших новый ТК, как отметил в одном из интервью член комитета Сейма ЛР по социальным делам и труду, профессор Р. Дагис.

Кроме того, и профсоюзная «верхушка» Литвы - республиканские центры и их лидеры - заняли выжидающую позицию в период подготовки документов, вместо того, чтобы использовать весь арсенал профсоюзных средств: публичные акции, митинги протеста, а самое главное - стойко держаться своей позиции по принципиально важным, ключевым моментам (создание рабочих советов и т.д.).

«В итоге и получилось много плюсов для работодателя и несопоставимо мало для работников, и еще меньше для профсоюзов», - резюмировал В. Драник. В то же время сам Независимый профсоюз все время держал руку на пульсе, наблюдал за разработками ТК и боролся, как только мог в рамках своих полномочий.

В сентябре 2015 года НП организовал выездную конференцию в Конференц-центре профсоюзов Литвы, пригласив на нее тех, кто принимал непосредственное участие в работе над ТК (профессора ВУ Р. Лазутку, ныне работающего в качестве советника министра по социальным делам и труду; доктора права Н. Касилиюскаса - представителя Конференции профсоюзов Литвы в Трехстороннем совете; нашего члена Сейма А. Думбраву и члена Трехстороннего совета А. Черняускуса. На этой конференции была принята специальная Резолюция - обращение к Правительству и Сейму.

«Благодаря данной Резолюции, мы получили приглашение к обсуждению проекта ТК в комитете Сейма по социальным делам и труду, где в течение длительного периода работала наш юрист Илона Някрошене. Ею была проделана огромная работа, благодаря которой в рамках комитета Сейма по социальным делам и труду ряд наших позиций удалось отстоять», - рассказал В. Драник.

28 апреля 2016 года Независимый профсоюз провел выездное заседание Совета НП непосредственно в Сейме! «При проведении столь необычного мероприятия (все-таки заседание Совета НП непосредственно в Сейме, действительно, необычно) мы донесли до политиков нашу обеспокоенность содержанием тех статей ТК, которые неблагоприятны для работников ИАЭС.

Мы старались воздействовать на мнение тех, кто в этом процессе принимает непосредственное участие. Отчасти это удалось. Учитывая мнение представителей профсоюзных центров республики, Президент Литвы наложила вето на 22 позиции, чрезвычайно важных и для работников ИАЭС.

По ряду проблем профсоюзы и промышленники договорились: по регламентации отпусков, по праву на выплату по безработице, максимальному рабочему времени и учету труда, распределению функций рабочих советов и профсоюзов, а также другим», - информировал Владимир Драник.

«Что касается успеха наших усилий, то 28 июня 2016 года Президентом подписаны изменения к Закону о социальных гарантиях, в которых четко подтвержден размер дополнительных выплат - до шести средних заработных плат при сокращении.

16 августа прошлого года нами получено письмо из Министерства социальности и труда, в котором подтверждается сохранение льгот за работу при наличии отклонений от нормальных условий труда: увеличенной оплаты, удлиненного отпуска, сокращенной нормы рабочего времени. Т.е. удалось сохранить все то, что мы имеем сейчас для этой категории работников», - сказал председатель НП в своем отчетном докладе.

«Make or buy» -

«Сделай или купи»

Система, при которой по требованию CPVA просчитывается, что дешевле, то есть виды деятельности работников ИАЭС могут быть отданы другим организациям, что вызывает постоянную критику профсоюзов.

Эту проблему два заместителя председателя НП, Илона Някрошене и Николаус Лебедявичюс, поднимали на заседании руководящего комитета FECER - европейской профсоюзной федерации, чтобы донести мнение работников ИАЭС до Еврокомиссии и европейских коллег.

И на прошедшей конференции Независимого профсоюза система «Make or buy» вновь была подвергнута критике в докладах В. Драника, И. Някрошене и в выступлениях делегатов. По мнению членов НП, замена дезактиваторов на работников подрядной организации неэффективна: новых работников, трудящихся за минимальную зарплату, приходится обучать за средства ИАЭС, они плохо знают «географию» объекта.

Система «Make or buy» создает тревожную ситуацию в коллективе. «Сегодня мы работаем, а завтра с нами могут поступить так же, как и с дезактиваторами. И квалифицированный персонал будет утрачен», - прозвучало в выступлениях профсоюзных активистов.



туплениях профсоюзных активистов.

Давая ответы на вопросы выступавших, директор Департамента по снятию ИАЭС с эксплуатации Сергей Крутовцов призвал членов НП не только внутри станций высказывать свое мнение о «Make or buy»: «Сделайте заметной эту проблему для CPVA (Центрального агентства по управлению проектами) и Еврокомиссии (ЕК)», ибо именно эти структуры требуют от администрации ИАЭС ускорения работ посредством внедрения системы «Make or buy». Но, как уже упоминалось выше, профсоюз эту работу ведет через своих европейских коллег в FECER, у которой есть свой постоянный представитель в ЕК.

Альгимантас Думбрава, присутствовавший на конференции, в своем выступлении поддержал позицию НП в отношении системы «Make or buy»: «Есть разница между профессионалами и людьми, чья жизнь не с улицы». Он сказал, что к решению этого вопроса должны подключиться и политики, т.к. администрация станции является зависимой и от ЕК, и от CPVA.

Парламентарий также поддержал требование профсоюза о повышении зарплат: «При закрытии станции Евросоюз обещал нам чуть ли не золотые горы. Во Франции и Германии никто не выполнял эту работу за такие деньги». А. Думбрава также сказал, что при голосовании по Трудовому Кодексу он поддержал вето президента, отметив, что не мог голосовать иначе именно потому, что поддерживает позицию профсоюза.

«Я всегда буду с вами, всегда буду содействовать решению ваших вопросов», - заверил Альгимантас членов Независимого профсоюза, которые бурными аплодисментами выразили ему свою признательность.

Сможет ли Трудовой совет заменить профсоюз?

Еще одним гостем конференции был председатель комитета Сейма по социальным делам и труду, давний друг Независимого профсоюза Альгирдас Сисас. Он призвал профсоюз увеличивать ряды своих членов, ибо с введением нового Трудового Кодекса начнет действовать следующее положение: если численность членов профсоюза только 1/3 (одна треть), тогда на предприятиях, по приказу директоров, будут создаваться Трудовые советы (ТС), которым фактически отойдут функции профсоюза. Конечно, эти ТС вполне могут стать «карманными».

«Но если численность профсоюза будет более 1/3, тогда Трудовой совет не нужен, и все функции останутся за профсоюзом», - сказал А. Сисас. - Так что поработайте со своими сотрудниками, чтобы они вступали в профсоюз».

«Резервы для привлечения людей в профсоюз у нас еще большие, и этим нужно активно заниматься, особенно в наше время -

время агрессивного наступления и на права наемных работников, и на профсоюзы», - отметил в своем докладе В. Драник.

Он подчеркнул, что с введением нового Трудового Кодекса явно просматривается желание уменьшить влияние профсоюзов: «Нам пытаются законодательно не оставить возможности эффективной защиты работника от административного и финансового давления работодателя, который по-старается при трудоустройстве человека навязать практически любые условия».

Поскольку новый Трудовой Кодекс сводит к минимуму правовую защиту работника, то в этих условиях деятельность профсоюза особенно важна. Ведь Коллективный договор, в котором Обьединенное представительство профсоюзов представляет интересы работников всей атомной станции, по словам В. Драника, «по сути, является бесценным документом уже по той причине, что в него можно включить дополнительные права и гарантии для работников». Коллективный договор позволяет улучшить положение работников, по сравнению с Трудовым кодексом.

Ныне действующий Коллективный договор, трудные переговоры по которому длились целый год, был заключен на 5 лет в декабре 2014 г. и успешно действует третий год. Вот лишь один из примеров улучшения социального положения всех работников ИАЭС, достигнутого благодаря Коллективному договору.

«Конкретизированы и расширены пункты, по которым нашим работникам оказывается существенная материальная помощь при: увольнении в связи с недугом (до 4 средних зарплат); болезни работника (до 580 евро); семье по смерти работника (до 1450 евро); по смерти близких родственников (115 евро); по рождению ребенка (145 евро). Всего на эти цели в прошлом году выделялось 56,5 тысяч евро, на этот год запланировано 61 тысяча евро. Надо понимать, что договоренность по этим пунктам далась нам нелегко, и без Коллективного этой поддержки может не быть», - сказал председатель НП. Кроме того, с профсоюзом проводятся консультации по организационным изменениям администрации, которые могут иметь правовые последствия для работников.

Сможет ли Трудовой совет, созданный по приказу гендиректора, работать так же эффективно, как и профсоюз? Думается, что это вопрос риторический. А значит, вывод один - вступать в профсоюз тем, кто этого еще не сделал.

«Законность! Занятость! Зарплата!»

Такие главные цели обозначил Независимый профсоюз в Обращении на конференции ко всем работникам ИАЭС. В нем, в частности, говорится: «В связи со вступлением в силу с 1 июля нового Трудового Кодекса эффектив-

ность работы профсоюза будет зависеть от каждого из вас. Чем мы активнее и сплоченнее, тем легче отстаивать наши интересы и добиваться социальных гарантий, улучшать условия труда».

На конференции также была принята Резолюция, в которой, прежде всего, были выражены «недоумение и беспокойство» требованием Минэнерго уменьшить до конца 2018 года фонд заработной платы ГП ИАЭС на 20 процентов. И это в то время, когда объем работ, их сложность и уровень загрязненности будут только возрастать!

«Отсутствие перспективы роста заработной платы персонала ИАЭС, а также распределение фонда заработной платы, создают напряжение и не оправдывают ожиданий работников ИАЭС.

Планируемые процессы реструктуризации ИАЭС, при которых большую часть персонала планируется сократить, поскольку на определенные виды работ будут наниматься сторонние фирмы, выплавляющие своим работникам минимальную заработную плату или чуть выше, взамен существующей на этих работах у сотрудников предприятия (система «Make or buy» - «Сделай или купи»), могут вызвать социальное напряжение в регионе ИАЭС. Это затронет не только работников ИАЭС, но и членов их семей.

Возможность массовых увольнений ставит жителей региона в тяжелое положение, лишает их веры в завтрашний день, порождает атмосферу неуверенности и тревоги», - говорится в Резолюции.

Конференция обратилась к премьер-министру с призывом:

- поручить Минэнерго создать рабочую группу с участием Объединенного представительства профсоюзов ИАЭС по совершенствованию системы оплаты труда работникам и обоснованности требования министерства по уменьшению фонда заработной платы на 20 проц.

- Резолюция призывает создать еще одну рабочую группу по совершенствованию методики анализа системы «Make or buy», а сам процесс снятия ИАЭС с эксплуатации максимально осуществлять силами предприятия, без привлечения сторонних организаций.

Масштабность задач

Трудно переоценить роль Независимого профсоюза, глубоко выходящего во все процессы и проблемы ИАЭС и ставящие перед собой задачи, которые, по сути, являются задачами республиканского масштаба.

Хорошо, что у НП есть такие партнеры и друзья, как члены Сейма А. Сисас и А. Думбрава, а также открытые к диалогу с профсоюзом представители министерства по социальной защите и труду. Но думается, что и местные политики должны активно подключиться к решению проблем ИАЭС, влиять на CPVA и Минэнерго. И сделать это надо именно сейчас, а не тогда, когда бюджет самоуправления лишится значительной части поступлений - по причине замены персонала ИАЭС на сторонние организации, которые будут платить налоги в Вильнюс или в другие города.

И. ТЕРЕНТЬЕВА

Фото предоставлено НП