



## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209,  
el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės  
jungtinei profesinių sąjungų atstovybei  
Elektrinės g. 4, LT-31146  
Drūkšinių km.  
Visagino sav.

2017-07-26 Nr. (11.6-53) SD - 4373  
Į 2017-07-13 Nr. 80-09

Valstybės įmoei Ignalinos atominei elektrinei  
Elektrinės g. 4, K 47  
Drūkšinių k.  
31152 Visagino sav.

Į 2017-07-12 ĮS-4591(1.187)

### DĖL DARBUOTOJŲ ATRANKOS

Atsakydami į paklausimą, pateikiame ministerijos specialistų nuomonę, kuri darbo ginčus nagrinėjantiems organams nėra privaloma.

Iki 2017 m. liepos 1 d. galiojusio Darbo kodekso 101 str. 2 d. buvo nustatyta, kad Konkursinių pareigų sąrašą ir konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, tvarką nustato Vyriausybė, išskyrus įstaigas, kuriose konkursines pareigas ir konkursų tvarką nustato specialūs įstatymai. Kitose darbovietėse konkursinių pareigų sąrašus ir konkursų nuostatus tvirtina darbdavys arba jo įgaliotas asmuo, atsižvelgdamas į darbuotojų atstovų nuomonę. Vadovaujantis minėta nuostata, buvo priimtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. kovo 21 d. nutarimas Nr. 301 „Dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose bei viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ir savivaldybė, sąrašo nustatymo ir konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Nuo 2017 m. liepos 1 d. galioja analogiškos Darbo kodekso nuostatos: „Darbuotojui parinkti į vadovujančiųjų darbuotojų ir specialistų pareigas, taip pat tokias pareigas, kurias eiti gali asmenys, turintys tam tikrų gebėjimų arba kuriems keliami ypatingi intelekto, fiziniai, sveikatos ar kiti reikalavimai, gali būti rengiamas konkursas. Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašą ir konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė, išskyrus įstaigas, kuriose pareigybių, dėl kurių gali būti rengiamas konkursas, sąrašą ir konkursų organizavimo ir vykdymo tvarką nustato specialūs įstatymai. Asmuo, laimėjęs konkursą, turi teisę reikalauti, kad su juo ne vėliau kaip per dvidešimt darbo dienų būtų sudaryta darbo sutartis, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis.“ (41 str. 3 d.). Vadovaujantis pastarąja nuostata, buvo priimtas ir dabar galioja Lietuvos Respublikos Vyriausybės

2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtinti Konkursų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose ir viešosiose įstaigose, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, organizavimo ir vykdymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) ir Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas (toliau - Sąrašas).

Atsižvelgdami į paminėtas nuostatas, manome, kad valstybės įmonėje į pareigybes, kurios yra numatytos minėtame Sąraše, turi būti skelbiamas konkursas pagal Apraše nurodytas nuostatas. Kolektyvinėje sutartyje gali būti aptarti atrankos būdai dėl tų pareigybių, kurios nėra numatytos Sąraše.

Kartu informuojame, kad ginčai dėl kolektyvinių sutarčių taikymo sprendžiami darbo ginčų dėl teisės nustatyta tvarka, t.y. pagal Darbo kodekso II skyriuje „Darbo ginčų dėl teisės nagrinėjimas“ (Darbo kodekso 202 str.).

*Ragartė*  
Viceministrė



Eglė Radišauskienė

Rūta Juršaitė, tel. 2664292, el. p. [ruta.jursaitė@socmin.lt](mailto:ruta.jursaitė@socmin.lt)