

JUNGTINĖ PROFSĄJUNGŲ ATSTOVYBĖ
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

LR energetikos viceministrei
L. Sabaitienei

2018-09-09 Nr. 90 -09

VĮ IAE Valdybos pirmininkui
R. Štiliniui

IAE generaliniam direktoriui
A. Kamienui

KOPIJA:

VĮ IAE Korporatyvinių reikalų ir
Administravimo departamento direktoriui
T. Liukaičiui

DĖL IAE DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO INDEKSAVIMO (JPSA POZICIJA)

Remiantis vykusio 2018 m. rugsėjo 07 d. Kolektyvinės sutarties šalių susitikimo metu pasiektu susitarimu, žemiau pateikiame savo motyvus ir argumentus dėl VĮ IAE darbuotojų darbo užmokesčio indeksavimo tvarkos.

Iš dalies įgyvendinant Tarybos Reglamento (EB) Nr. 530/1999 „Dėl darbo užmokesčio struktūros ir darbo kaštų statistikos“ nuostatas, formuojant ES politiką dėl įmonių ir darbuotojų, nuo 2017 m. liepos 01 d. įsigaliojęs LR Darbo kodeksas įtvirtino kad darbo apmokėjimo sistema įmonėse, kur dirba dvidešimt ir daugiau darbuotojų, yra privaloma. Šioje sistemoje, kaip ir priemokų, priedų ir pan. tvarkos, turi būti nustatyta ir **darbo užmokesčio indeksavimo tvarka** (LR DK 140 str. 3 d.).

Įgyvendinant anksčiau minėtą reglamentą, nuostata dėl algų kompensavimo yra paplitusi Europos sąjungos valstybėse – narėse. Taip, algos automatiškai indeksuojamos pagal infliaciją arba vartotojų kainų indeksui pasiekus tam tikrą ribą.

Darbo užmokesčio indeksavimas padeda išlaikyti darbuotojų perkamąją galią ir yra efektyvi priemonė siekiant tikslo išsaugoti darbuotojus bei išvengti jų demotyvacijos.

Todėl, be darbo užmokesčio minimalių ir maksimalių ribų darbo apmokėjimo sistemoje privalu nurodyti indeksavimo tvarką.

Siekiant išvengti diskriminacijos bei išsaugoti įmonei reikalingus specialistus, indeksavimas turi būti taikomas visiems, be išimties, įmonės darbuotojams.

Vartotojų kainų indeksas (toliau - VKI) apibrėžiamas kaip santykinis rodiklis, kuriuo išreiškiamas vartojimo prekių ir paslaugų, kurias namų ūkiai perka vartojimo reikmėms, bendras

kainų pokytis per tam tikrą laikotarpį. Tai pagrindinis vartotojų kainų infliacijos rodiklis. VKI gali būti suprantamas kaip rodiklis, parodantis pinigų sumą, kurią vidutinis vartotojas išleistų ataskaitiniais metais pirkdamas tą patį kiekį tų pačių prekių ir paslaugų, už kurį baziniais metais būtų sumokėjęs 100 piniginių vienetų.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio kodekso (Žin., 2000, Nr. 74-2262) 3.72 straipsnio 11 dalimi, 3.78 straipsnio 6 dalimi, 3.208 straipsniu ir 6.288 straipsnio 3 dalimi Lietuvoje indeksuojamos net periodinės išmokos (išlaikymo ir kt.), kurios priskiriamos biudžeto išlaidoms. Jų indeksavimas atliekamas siekiant visiškai ar iš dalies kompensuoti dėl vartotojų kainų padidėjimo prarastas pajamas. Šis indeksavimas vykdomas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. liepos 9 d. nutarimu Nr. 684 patvirtintą Periodinėmis išmokomis priteisto išlaikymo sumos ir atlyginamos žalos indeksavimo tvarkos aprašą (*toliau – Aprašas*).

Taikant Aprašo analogiją, žemiau pateikiame VĮ IAE darbuotojų bazinės algos kompensavimo tvarką:

Indeksavimas įmonėje taikomas, kai vartotojų kainų indeksas lygus 101 arba didesnis. Darbuotojų bazinė alga dauginama iš vartotojų kainų indekso ir dalijama iš 100, gautas dydis apvalinamas vieno euro tikslumu darbuotojo naudai.

VĮ IAE Jungtinės profsąjungų atstovybės
pirmininkas



Vladimir Dranik