

# VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖ PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖ

VĮ Ignalinos atominės elektrinės generaliniam direktoriui 2019-04-01 Nr. 20 - 09  
A. Kamienui

## DĖL PASIŪLYMO TEIKIMO

Vadovaujantis VĮ IAE kolektyvinės sutarties, DVSta-1465-1V3 29 str., bei atsižvelgiant į 2019 m. kovo 28 d. darbinio susitikimo metu pasiektus susitarimus, Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau – VĮ IAE JPSA arba profsąjungos) pateikia savo pasiūlymus.

Siekiant apsaugoti VĮ IAE darbuotojus nuo neigiamų socialinių ir ekonominių pasekmių perduodant atskiras veiklas išoriniams paslaugų teikėjams, siūlome numatyti šias priemones.

1. Ne vėliau kaip likus 14 dienų prieš įspėjant darbuotojus apie atleidimą iš darbo arba veiklos perdavimo išoriniam tiekėjui padaliniuose bus surengiami darbuotojų susirinkimai dalyvaujant Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės atstovams, kurių metu darbdavys paaiškins apie priimto sprendimo priežastis bei informuos apie numatytas priemones, siekiant sušvelninti galimas neigiamas socialines, ekonomines bei teises pasekmes jų atžvilgiu.

2. Paaiškėjus veiklos perdavimo atveju išoriniam paslaugų tiekėjui, organizuoti perduodamą veiklą atliekančių IAE darbuotojų susitikimą su būsimu darbdaviu dalyvaujant Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės atstovams.

3. Darbuotojai apie atleidimą iš darbo bus įspėjami ir atleidžiami iš darbo vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymu, t.y. juos įspėjant apie atleidimą iš darbo prieš dešimt mėnesių iki planuojamo atleidimo.

4. Įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams bus siūlomos laisvos darbo vietos, esant galimybei ar būtinumui darbuotojai jų sutikimu bus perkvalifikuojami.

5. Personalo skyrius parengs priemonių planą dėl darbo su įspėtais apie atleidimą iš

darbo darbuotojais bei profesinės karjeros ugdymo individualius planus, siekiant įdarbinti į kitas darbo vietas darbuotojus, norinčius dirbti įmonėje. Personalo skyrius JPSA prašymu darbo tvarka informuos ją apie priemonių įgyvendinimą.

6. Tais atvejais, kai darbuotojas nesutinka su jam siūlomomis naujomis darbo sutarties sąlygomis, darbdavys ieškos galimybių pasiūlyti darbuotojui kitą darbo vietą.

7. Į atrankos komisijos sudėtį bus įtrauktas JPSA atstovas.

8. Darbdavys ieškos galimybių įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams nebloginti darbuotojo darbo sutarties sąlygų. Tuo atveju, jeigu pagal siūlomą laisvą darbo vietą bus numatoma atleidžiamam darbuotojui numatyti mažesnę darbo užmokestį, darbdavys papildomai konsultuosis su JPSA.

VĮ IAE JPSA pirmininkas



Vladimir Dranik