

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖ PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖ

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės
generaliniam direktoriui
gerb. A. Kamienui
el.p. andrius.kamienas@iae.lt

2020-04-20 Nr. 42-09
į 2020-04-16 Nr. ĮS-1731(11.11)

KOPIJA:

Lietuvos Respublikos energetikos viceministrei
gerb. Linai Sabaitienei
el.p. lina.sabaitiene@enmin.lt ; info@enmin.lt

DĖL TAISYKLIŲ

Valstybės įmonės Ignalinos atominė elektrinė (toliau – Įmonė) Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau – JPSA) gavo Jūsų 2020-04-16 raštą „Dėl pastabų/pasiūlymų taisyklėms“ Nr. ĮS-1731(11.11) (toliau – Raštas) kuriuo pranešta, jog JPSA teikiamas galutinis Įmonės darbuotojų elgesio ir darbo organizavimo taisyklių COVID-19 protrūkio (grėsmės) bei susijusios nepalankios epidemiologinės situacijos metu (toliau – Taisyklės) projekto variantas, pakoreguotas įvertinus JPSA pastabas/pasiūlymus.

Taip pat Rašte pateikti Įmonės komentarai ir nurodyta, kurie JPSA pasiūlymai buvo priimti, o kurie ne.

JPSA, susipažinusi su Raštu bei Taisyklėmis (galutiniu projekto variantu), bet kokiu atveju laiko tikslingu išsakyti savo nuomonę dėl Taisyklių (galutinio projekto varianto) punktų ir Įmonės nenoro atsižvelgti kaip į JPSA pasiūlymus, taip ir esamą situaciją.

I. Rašto 5-ame punkte nurodyta, kad iš esmės atsižvelgta į JPSA siūlymą dėl Taisyklių 18 p. Tačiau Taisyklėse (galutiniame projekto variante) pateikta ta pati, ne kiek nepakeista nuostata „Vienkartinės veido kaukės keičiamos kai sudrėksta, bet ne rečiau kaip kas 4 valandas“. Todėl prašome pasitikslinti, į ką iš esmės atsižvelgė Įmonė, palikusi 18-ą punktą nepakeistą.

II. Kritikos sulaukė ir JPSA konkretizavimas, kokiomis priemonėmis dezinfekuojama. Taip, Rašto 2-ame punkte teigiama, kad „<...> Taisyklės nustato darbo organizavimo, darbuotojų elgesio taisykles, o ne medžiagų, kurios panaudojamos dezinfekuojant patalpas, paviršius ir pan. sudėtį“. Atsikertant norėtume pažymėti, kad šiuo teiginiu Įmonė prieštarauja pati sau – pvz., Taisyklių 23 p., 28 p., 31 p. ir 33 p. detalizuojant ploviklius kaip „įprastinius“. Manome, kad JPSA pasiūlytą konkretizavimą būtų tikslinga pritaikyti bent Taisyklių 28 p.

III. Dabartiniu metu Įmonėje visiems darbuotojams yra taikoma 2019-02-15 Kolektyvinė sutartis Nr. DVSta-1465-1V4 (toliau – Kolektyvinė sutartis), nustatyta tvarka įregistruota SADM kolektyvinių sutarčių registre <https://socmin.lrv.lt/uploads/socmin/documents/files/veikla/paslaugos/sutartys/kolektyvines/ignalinos%20atom%20ks2019%2002%2019.pdf>. Šios Kolektyvinės sutarties 30 str. 3 d. nustatytas darbdavio (t.y. Įmonės) įsipareigojimas užtikrinti, kad darbuotojams būtų sudaryta galimybė atvykti/išvykti į darbą/iš darbo. Ši nuostata yra vienareikšmiška ir turi būti taikoma be jokių išlygų. **Priešingai, Įmonė iki šio laiko neatstatė dėl jos kaltės nutraukto darbuotojų pavėžėjimo į darbą/iš darbo, o Taisyklių 42 p. nustatė kad „Darbuotojams primygtinai rekomenduojama pagal galimybes į darbą vykti asmeniniu transportu arba taksi“.** O Rašte (10 p.), neatsižvelgusi į JPSA pateiktas pastabas, nurodė jog „<...> kadangi SAM rekomendacijose nurodoma, kad asmenys

privalo kuo labiau sumažinti kontaktų skaičių, todėl vykimas į darbą asmeninėmis transporto priemonėmis (pvz. automobiliu po vieną/du asmenis ar dviračiu) pilnai atitinka SAM rekomendacijas. Priešingai, vykimas autobusais su grupe asmenų didina kontaktų skaičių“.

Pažymėtina, kad būtent **visuomeninis transportas (autobusai), kurio veikla griežtai sureguliuota SAM 2020-03-16 įsakymu Nr. V-399**, ir būtent konkrečioje nagrinėjamoje situacijoje **mažina kontaktų skaičių** (žr. žemiau, 1 p.) **ir yra pat saugiausias būdas Įmonės darbuotojams nuvykti į darbą/iš darbo:**

1. asmeninių transporto priemonių neturintys Įmonės darbuotojai kooperuojasi su savo kolegomis vykstant į Įmonę ir iš jos, tačiau asmeninėje transporto priemonėje, net ir esant dviems asmenims, neįmanoma išlaikyti net minimaliausio 1-o metro atstumo vienas nuo kito.

2. Kritiškai vertinamas ciniškas Įmonės pasiūlymas vykti į darbą/iš darbo pasitelkiant taksi paslaugas. Toks variantas būtų pateisinamas vieninteliu atveju – jeigu Įmonė kompensuotų darbuotojams patirtas išlaidas. Taksi kelionė į Įmonę kainuoja apie 8 eurus, t.y. vienas darbuotojas už vykimą į darbą turėtų išleisti 16 Eur į darbo pamainą...

3. vykstant į darbą Įmonės organizuotu, t.y. visuomeninių transportu darbuotojai neišvengiamai privalėtų laikytis nustatyto saugaus atstumo, transporto priemonėje jie privalomai naudotųsi dezinfekavimo priemonėmis, neįliptų be apsauginių kaukių. Tokiu būdu būtų tikrai sumažinta grėsmė užsikrėsti Covid-19 (žr. aukščiau, prof. S.Čaplinsko poziciją).

Apibendrinant anksčiau išdėstyta, primigtinai prašome skubos tvarka, atsižvelgiant į JPSA pasiūlymus bei siekiant užtikrinti darbuotojams saugias darbo sąlygas bei saugų atvykimą/išvykimą į darbą/iš darbo, atitinkamai pakeisti Taisykles.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

L.e. JPSA pirmininko pareigas

Ilona Nekrošienė