

**VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖ**

VĮ IAE jungtinės profesinių sąjungų atstovybės _____ Nr. _____
pirmininkei Ilonai Nekrošienei

Į _____ Nr. _____

**DĖL INFORMACIJOS PATEIKIMO APIE ĮMONĖS DARBUOTOJŲ BAZINIO
ATLYGINIMO POKYČIUS**

Vadovaujantis Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 17 punktu, teikiame Jums informaciją apie įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo pokyčius po metinio darbuotojų veiklos už 2019 metus vertinimo.

Remiantis Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklėmis (toliau – taisyklės) įmonės darbuotojų bazinis atlyginimas peržiūrimas Apraše nustatyta tvarka, neviršijant Įmonės veiklos išlaidų plane darbo užmokesčiui skirtų lėšų: (i) pasibaigus bandomajam laikotarpiui ir teigiamai įvertinus darbuotojo veiklą bandomuoju laikotarpiu ar gavus leidimą savarankiškai dirbti; (ii) įvertinus darbuotojo veiklą metinio veiklos vertinimo metu; (iii) įvertinus darbuotoją neeilinio vertinimo metu; (iv) perėjus dirbti į kitas pareigas ir/ar pasikeitus pareigybės lygiui; (v) dėl darbo organizavimo pakeitimų, perskirsčius funkcijas darbuotojams.

Igyvendinant įmonės savininko lūkesčius, apibrėžtus Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos „Rašte dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės veikla“ (Lietuvos Respublikos ministro 2019 m. kovo 27 d. įsakymas Nr. I-80 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės veikla“) ir siekiant skatinti darbuotojus įgyvendinti įmonės veiklos strategijoje numatytus tikslus, 2020 m. buvo atnaujinta įmonės darbuotojų veiklos vertinimo tvarka susiejant veiklos vertinimo kriterijus su įmonės strateginiais veiklos rodikliais (toliau – rodikliai).

Atsižvelgiant į tai, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko 2020 m. kovo 14 d. nutarimu Nr. 207 „Dėl karantino Lietuvos Respublikos teritorijoje paskelbimo“, šalyje nuo kovo 16 d. iki birželio 17 d. buvo paskelbtas karantinas ir siekiant sumažinti COVID-19 užsikrėtimo riziką VĮ Ignalinos atominė elektrinėje (toliau – įmonė, IAE) 608 darbuotojams buvo organizuotas darbas nuotoliniu būdu, o 1253 darbuotojams, negalintiems vykdyti darbų nuotoliniu būdu – buvo paskelbta prastova, trukusi iki 4 sav. Remiantis išdėstytu, generalinio direktoriaus

įsakymu metinis darbuotojų veiklos vertinimas už 2019 m. (toliau – veiklos vertinimas) buvo atidėtas 2 mėnesiams ir truko iki liepos 15 d., o darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimas, įvertinus darbuotojų veiklą metinio vertinimo metu perkeltas įgyvendinti nuo rugsėjo 1 d.

2020 metais įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimui nuo rugsėjo 1 d. skirta 399,33 tūkst. Eur (neįskaitant darbdavio mokesčių 1,77 proc.), iš jų būtinoji dalis (2 proc.) – 222 tūkst. Eur, kintamoji dalis (1,6 proc.) – 177,33 tūkst. Eur (3,6 proc. įmonės darbuotojams planuojamų bazinio atlyginimo lėšų). Išanalizavus ir įvertinus bazinio atlyginimo peržiūrėjimo fondo panaudojimo poreikį, skirta 340,53 tūkst. Eur / 85,13 tūkst. Eur per mėn. įmonės darbuotojų atlygio peržiūrėjimui pagal 2019 metų veiklos vertinimo rezultatus, o kitiems atvejams (įvertinus darbuotoją neeilinio vertinimo metu; pasibaigus bandomajam/įvadiniam laikotarpiui ir teigiamai įvertinus darbuotojo veiklą bandomuoju/įvadiniu laikotarpiu) – 58,8 tūkst. Eur / 14,7 tūkst. Eur per mėn.

Vadovaujantis Aprašu šių metų rugpjūčio mėnesį buvo parengta bazinio atlyginimo fondo po metinio įmonės darbuotojų veiklos vertinimo paskirstymui rekomenduojama įmonės darbuotojų bazinių atlyginimų kėlimo lentelė (toliau - BA kėlimo lentelė) ir pateikta įmonės administracijos vadovybės pritarimui. 2020-08-17 administracijos vadovybė (posėdžio protokolas Nr. ĮPr-81(1.161E)) ir JPSA pritarė taikyti BA kėlimo lentelės bazinio atlyginimo nuokrypio nuo medianos žingsnį +/- 0,5 proc. ir darbuotojo metinio veiklos vertinimo žingsnį +/- 0,5 proc. (toliau - žingsniai).

Formuojant BA kėlimo lentelę (pagal Apraše pateiktą pavyzdį), remtasi patvirtintais žingsniais ir atsižvelgta į:

- bazinio atlyginimo peržiūrėjimo po metinio veiklos vertinimo fondą;
- patvirtintą naują įmonės darbuotojų veiklos vertinimo tvarką, pagal kurią darbuotojo veiklos vertinimo rezultatas išreiškiamas procentais;
- faktinius darbuotojų veiklos už 2019 m. vertinimo rezultatus.

Įvertinus aukščiau išdėstytą, pakoreguotos darbuotojo metinio vertinimo pasiskirstymo reikšmės ir intervalai.

Atlikus įmonės darbuotojų metinio veiklos vertinimo rezultatų analizę, nustatyta, kad įmonės darbuotojų veikla įvertinta pakankamai aukštais balais, o vertinimo reikšmių pasiskirstymo intervalas yra ganėtinai siauras. Atsižvelgiant į tai, kad 2019 m. veiklos strategijos įgyvendinimo rezultatai pasiekti 80 proc., o dauguma subalansuotų rodiklių įgyvendinti, nustatyti nauji darbuotojo metinio vertinimo pasiskirstymo reikšmių intervalai, geriausiai atspindintys veiklos vertinimo rezultato turinį, įtaką darbuotojų motyvavimui ir gerosios praktikos pavyzdžius: „gerai“ – iki 80 proc.; „labai gerai“ – nuo 81 iki 94 proc.; „puikiai“ – nuo 95 iki 100 proc.

1 lentelė. Įmonės darbuotojų veiklos vertinimo rezultatų pasiskirstymas.

| Vertinimo balų intervalo reikšmė | Gerai | Labai gerai | Puikiai |
|---|--------------|--------------------|----------------|
| Vertinimo balų intervalas, proc. | >80 proc. | 81-94 proc. | 95 -100 proc. |
| Darbuotojų skaičius | 142 | 1499 | 64 |

Ateityje sieksime objektyvesnių darbuotojų veiklos vertinimo rezultatų, o formuojant BA kėlimo lentelę gali būti pasirinkti kiti žingsniai.

2 lentelė. Įmonės darbuotojų bazinių atlyginimų kėlimo lentelė

| Atlyginimo nuokrypis nuo klasės medianos – darbuotojo bazinio atlyginimo santykis su atlyginimo klasės mediana | Darbuotojo metinio vertinimo pasiskirstymas | | |
|---|--|--------------------|-----------------------|
| | >80 proc. | 81-94 proc. | 95 – 100 proc. |
| | Gerai | Labai gerai | Puikiai |
| 111% - 125% | 2,24% | 2,74% | 3,24% |
| 91% - 110% | 2,74% | 3,24% | 3,74% |
| 75% - 90% | 3,24% | 3,74% | 4,24% |

Nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. peržiūrėti 1657 įmonės darbuotojų (tai sudaro 92 proc. visų dirbančių įmonėje darbuotojų) baziniai atlyginimai pagal 2019 metų veiklos vertinimo rezultatus (iš kurių 11 darbuotojų nefinansuojamų Ignalinos programos lėšomis): 45 darbuotojų bazinis atlyginimas didėja iki 30 Eur, 900 darbuotojų bazinio atlyginimo padidinimas sudaro nuo 31 Eur iki 50 Eur, 678 darbuotojų bazinio atlyginimo padidinimas sudaro nuo 51 Eur iki 100 Eur ir 34 darbuotojų bazinio atlyginimo padidinimas sudaro nuo virš 100 Eur .

150 darbuotojų bazinis atlyginimas pagal 2019 metų veiklos vertinimo rezultatus nebus peržiūrėtas, nes: 5 darbuotojų veikla buvo įvertinta atlikus neeilinį vertinimą; 11 darbuotojų laikotarpiu nuo 2019-09-01 iki 2020-09-01 turėjo darbo pareigų pažeidimų; 132 darbuotojų veikla už 2019 metus nebuvo įvertinta (dėl atostogų vaikui prižiūrėti – 12 darb.; priimti į darbą arba pareigas po 2019 m. liepos 1 d. – 120 darb.); 2 darbuotojų bazinis atlyginimas viršija atlyginimo klasės maksimalų bazinio atlyginimo dydį.

Peržiūrėjus įmonės darbuotojų bazinius atlyginimus po metinio veiklos vertinimo vidutinis darbuotojo bazinio atlyginimo padidėjimas sudaro 3,24 proc. (52 Eur).

Tikimės, kad įgyvendinto darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo po metinio darbuotojų veiklos vertinimo rezultatai atitiko Jūsų lūkesčius, o ateityje - Jūsų supratimo ir palaikymo tobulinant įmonės darbo apmokėjimo sistemą ir darbuotojų veiklos vertinimo procesą.

Generalinis direktorius *(pasirašyta kvalifikuotu elektroniniu parašu)* Audrius Kamienas

DETALŪS METADUOMENYS

| | |
|---|---|
| Dokumento sudarytojas (-ai) | VĮ Ignalinos atominė elektrinė (102 / 103) 255450080, Elektrinės g.4, K 47, Drūkšinių k., 31152 Visagino sav., Lietuvos Respublika |
| Dokumento pavadinimas (antraštė) | DĖL INFORMACIJOS PATEIKIMO APIE ĮMONĖS DARBUOTOJŲ BAZINIO ATLYGINIMO POKYČIUS |
| Dokumento registracijos data ir numeris | 2020-09-18 Nr. JS-4316(11.11E) |
| Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris | – |
| Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo | ADOC-V1.0 |
| Parašo paskirtis | Pasirašymas |
| Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos | Audrius Kamienas, Generalinis direktorius |
| Sertifikatas išduotas | AUDRIUS,KAMIENAS LT |
| Parašo sukūrimo data ir laikas | 2020-09-18 12:17:43 (GMT+03:00) |
| Parašo formatas | XAdES-T |
| Laiko žyme nurodytas laikas | 2020-09-18 12:18:27 (GMT+03:00) |
| Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją | EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE |
| Sertifikato galiojimo laikas | 2018-04-25 18:46:27 – 2023-04-24 23:59:59 |
| Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti | "Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Ignalinos atominė elektrinė, VĮ, į.k. 255450080 LT", sertifikatas galioja nuo 2018-12-27 13:26:52 iki 2021-12-26 13:26:52 |
| Pagrindinio dokumento priedų skaičius | – |
| Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius | – |
| Priedamo dokumento sudarytojas (-ai) | – |
| Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė) | – |
| Priedamo dokumento registracijos data ir numeris | – |
| Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas | Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.26 |
| Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data) | Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2020-09-18 12:51:30) |
| Paieškos nuoroda | – |
| Papildomi metaduomenys | Nuorašą suformavo 2020-09-18 12:51:30 Dokumentų valdymo sistema Avilys |