

ОПП ГП ИАЭС	
<p>Генеральному директору ГП ИАЭС А. Камиенасу</p> <p>Члену правления ГП ИАЭС - представителю работников Р. Штилинису</p> <p>Директору ДЖДА Т. Люкайтису</p> <p>КОПИЯ: Вице министру Л. Сабайтене</p>	<p>2020-11-23 Nr. 116 -09</p>
ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ДЛЯ ЗАСЕДАНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ	

ОПП ГП ИАЭС ниже предоставляет свои предложения для инициированных в письме нр. 114-09 от 2020-11-19 консультаций.

1. По проекту пересмотра БО. В 2020 г. как по объективным, так и по субъективным причинам выделенные на пересмотр базовых окладов работников (всего 599 тыс. евро) средства предприятия не были использованы в полном объеме. А конкретно, было использовано только 399,33 тыс. евро (не включая налогов работодателя 1,77 проц.)

23 октября 2020 г. во время состоявшейся дистанционно встрече, в которой участвовали представители руководства, правления и профсоюзов профсоюзов, выяснилось, что неиспользованные за июль, август текущего года средства на пересмотр базовых окладов работников в полном объеме будут перенесены в фонд пересмотра БО за 2021 г.

В Вашем письме нр. IS-5211(11.11E) от 2020-11-13 указано, что в фонде пересмотра базовых окладов работников ГП ИАЭС на 2021 г. (проекте) предусмотрено только 544 тыс. евро.

ОПП считает, что в фонде пересмотра базовых окладов работников ГП ИАЭС (проекте) должно быть предусмотрено самое малое 744,67 тыс. евро (544 тыс. евро + 200 670 евро неиспользованных за июль, август 2020 г. средств). Также не понятно, почему на пересмотр базовых окладов на 2021 г. предусмотрена меньшая сумма, чем на 2020 г. (599 тыс. евро).

2. По пересмотру БО по окончании вводного / испытательного периода. По имеющейся у ОПП информации (очень жаль, что предприятие на сегодняшний день не

имеет возможности предоставить ее официально, т. к. она, как выяснилось, до сих пор не систематизируется и не анализируется), некорректно применяются положения 18-28 п. Описания порядка пересмотра базового оклада работников ГП ИАЭС, утвержденного приказом нр. ІsТа-177 от 27 июня 2019 г. А именно, из фонда пересмотра БО до октября 2020 г. по окончанию испытательного / вводного периода работников ДКДА генеральному директору была представлена в среднем на 17 проц. меньшая потребность на пересмотр БО, нежели просили структурные подразделения.

3. По пересмотру БО на 2021 г. ОПП, руководствуясь Описанием порядка оценки деятельности работников ГП ИАЭС, и Описанием порядка пересмотра БО работников предприятия, соблюдая предусмотренные в данных нормативных правовых актах сроки, предлагает:

3.1. 744, 67 тыс. евро (799, 67 тыс. евро) выделенных на пересмотр БО средств использовать дод 30 апреля (12 п. описания). Из них:

3.1.1. не менее 2 проц. средств БО работников предприятия - обязательная часть - на индексацию ЗП, т. е. на обеспечение внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости;

3.1.2. 2 проц. переменной части - по результатам оценки деятельности работника за 2020 г.

Руководствуясь 28, 29 ст. действующего КД, DVSta-1465-1V4, просим организовать заседание дистанционно 27 ноября текущего года в 11 ч., с целью обсуждения перечисленных в настоящем письме предложениях. Цель консультаций - принятие и или/стремление принять приемлемое для сторон КД решения.

Благодарим за сотрудничество.

С уважением, председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене.