

## VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ ATSTOVYBĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui  
A. Kamienui  
El.p. [audrius.kamienas@iae.lt](mailto:audrius.kamienas@iae.lt)  
VĮ IAE Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento  
direktoriui  
T. Liukaičiui  
el. paštas [tomas.liukaitis@iae.lt](mailto:tomas.liukaitis@iae.lt)

2021-03-18 Nr. 40 - 21

KOPIJA:

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės  
Valdybai  
El. paštas [darius.jasinskis@gmail.com](mailto:darius.jasinskis@gmail.com)  
El. paštas [Jurgita.janutenaite@iae.lt](mailto:jurgita.janutenaite@iae.lt)  
El. p. [Rimvydas.stilinis@gmail.com](mailto:Rimvydas.stilinis@gmail.com)

### DĖL KONSULTAVIMOSI DĖL ATLYGIO POLITIKOS

Valstybės įmonės Ignalinos atominė elektrinė (toliau – darbdavys, Įmonė) Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau - JPSA) gavo darbdavio 2021-03-10 raštą Nr. ĮS-1119 (11.11E) „Dėl supažindinimo su dokumento projektu“, kuriuo JPSA informuojama apie planuojamą vietinio norminio teisės akto „Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atlygio politika“ (toliau – Atlygio politika) tvirtinimą.

Vadovaujantis galiojančios Įmonėje kolektyvinės sutarties Nr. DVSta-1465-1V4 (toliau – Kolektyvinė sutartis) 29 str. 2 d., JPSA gali ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo informacijos gavimo raštu pateikti savo pasiūlymus dėl gautos informacijos ir (arba) reikalavimą pradėti konsultavimosi procedūras. ***Nepraleidžiant nustatyto termino JPSA reiškia reikalavimą pradėti konsultavimosi procedūras dėl Atlygio politikos.***

Kartu norėtume pažymėti tą aplinkybę, kad pagal Darbo kodeksą bei Kolektyvinę sutartį Įmonės darbo apmokėjimo sistema yra faktiškai integruota į Kolektyvinę sutartį, kadangi yra jos neatsiejamas priedas. JPSA mano, kad Atlygio politika tiesiogiai susijusi su Įmonės darbo apmokėjimo sistema, kadangi reglamentuoja Įmonės darbuotojų darbo užmokesčio formavimąsi. Todėl ***JPSA laiko*** visiškai pagrįstu ir teisėtu tai, ***kad Atlygio politikos priėmimas būtų tapatus Kolektyvinės sutarties nuostatų pakeitimui ir Atlygio politikos priėmimui būtų taikomos Kolektyvinės sutarties pakeitimo nuostatos***, o ne konsultavimosi procedūros. Siūlome gerbiavamam dabdaviui tai aptarti 2021-03-19 d. numatyto posėdžio metu ir arba darbine tvarka.

Kitą vertus, Kolektyvinės sutarties 29 str. 2 d. nuostatos suteikia abiem šalims teisę susitarti dėl konsultavimosi termino. Todėl siekiant kuo sklandesnio ir naudingesnio bendradarbiavimo, bei atsižvelgiant į tai, kad Kolektyvinės sutarties taikymas išplėstas visam Įmonės darbuotojų kolektyvui ***siūlome 2021-03-19 d. posėdžio metu susitarti dėl ilgesnio konsultavimosi termino,***

***kadangi JPSA norėtų gauti kompetentingą trečiųjų asmenų (atitinkamų įstaigų, institucijų) nuomonę dėl Atlygio politikos, t.y. faktiškai norėtų konsultuotis ne tik su darbdaviu. Nuoširdžiai tikimės abipusės pagarbos ir supratimo nagrinėjamu klausimu.***

Taip pat pateikiame JPSA preliminarią nuomonę dėl Atlygio politikos esmės ir jau esamos praktikos dėsnius:

Pagal Įmonėje galiojančią Darbo apmokėjimo sistemą yra nustatyta taip vadinama „šakutė“, t.y. minimumas – mediana – maximum, o darbuotojų kategorijos lygiai yra DL, SL, VL. Įmonėje daugiausia DL darbuotojų. Nuo 2015 m. pradėjo *de facto* mažėti ypač DL ir SL darbuotojų bazinės algos dydis. Ir tokia tendencija didėja. Priežastis – netinkamas įgyvendinimas, pvz., darbuotojai priimami į minimumą, o po bandomojo ar įvadino laikotarpio pagal bazinių atlygių peržiūrėjimo aprašą turi būti pakėlimas iki 20 (dvidešimt) proc. Tačiau praktiškai pakeliami vidutiniškai 3 (tris) proc. Bet darbuotojų kaita didelė, todėl ir ilgainiui mažėja bazinės algos dydis. Skirtumas tarp darbuotojų (darbininkų), atliekančių tą patį darbą, sudaro iki šiol apie 250-300 Eur. Ir ***taip taikant galiojančią sistemą ši tendencija didėja, o Atlygio politikoje siūloma numatyti tam tikrais atvejais nustatyti bazinį atlygį mažesnę, negu minimumas.***

Manome, kad siūloma redakcija Atlygio politika prieštarauja Įmonės vidiniams dokumentams, konkrečiai – Kolektyvinėje sutartyje įtvirtintai darbo apmokėjimo sistemai, t.y. Įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklėms. ***Ir tai ne skatina darbuotojų motyvacijos, bet tik demotyvuoja juos.***

***Taip pat JPSA norėtų gauti informaciją apie tai, kokia apimtimi prisidėjo (dalyvavo) Įmonės Valdybos narys (darbuotojų atstovas) kuriant Atlygio politiką.***

Taip pat informuojame gerbiamus Įmonės valdybos narius ir darbdavio atstovus? Kad ne vėliau kaip iki š.m. kovo 22 d. pateiksime išsamesnę informaciją dėl nuomonę dėl Atlygio politikos esmės ir jau esamos praktikos įgyvendinant įmonėje galiojančią darbo apmokėjimo sistemą ir esame pasirengę tai aptarti Įmonės valdybos numatytame š.m. kovo 24 d. posėdžio metu.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai,

VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė