

## ОПП ГП ИАЭС

Генеральному директору ГП

2021-03-18 Нр. 40-21

Директору ДКДА

КОПИЯ:

Правлению ГП ИАЭС

### ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ ПО ПОЛИТИКЕ ОПЛАТЫ

ОПП ГП ИАЭС 2021-03-10 получило письмо работодателя Нр. JS-1119(11.11E) «По ознакомлению с проектом документа», в котором информирует ОПП о планируемом утверждении местного нормативного правового акта «Политика оплаты ГП ИАЭС».

Руководствуясь 2 ч. 29 ст действующего на предприятии коллективного договора, ОПП, не позднее, чем через 5 рабочих дней после получения информации, может в письменном виде предоставить свои предложения по полученной информации и (или) требование начать процедуру консультирования. Не пропуская термина, ОПП выражает требование начать процедуру консультирования по Политике оплаты.

Так же хотели бы отметить то обстоятельство, что по Трудовому кодексу и коллективному договору Система оплаты труда фактически интегрирована в Коллективный договор, т. к. является неотъемлемой его частью. ОПП считает, что Политика оплаты непосредственно связана с системой оплаты труда, т.к. регламентирует формирование заработной платы работников предприятия. Поэтому ОПП считает совершенно обоснованным и законным то, что принятие Политики оплаты должно быть идентичным изменениям положений Коллективного договора, и к принятию Политики оплаты должны применяться положения изменения Коллективного договора, а не процедура консультирования. Предлагаем уважаемому работодателю это обсудить до предусмотренного 2021-03-19 заседания или в рабочем порядке.

С другой стороны, положения 2 ч. 29 ст. КД предоставляют обеим сторонам право договориться о сроке консультирования. Поэтому, стремясь к более размеренному и полезному сотрудничеству, учитывая то, что применение КД распространяется на всех работников предприятия, предлагаем 2021-03-19 во время заседания обсудить более долгий срок консультирования, т. к. ОПП хотели бы получить мнение компетентных третьих лиц (соответствующих учреждений, институций) по Политике оплаты, т. е. фактически хотели бы консультироваться не только с работодателем. Очень надеемся на взаимоуважение и взаимопонимание в рассматриваемом вопросе.

Так же предоставляем предварительное мнение ОПП по сути Политики оплаты и законах уже имеющейся практики:

По действующей на предприятии Системе оплаты труда установлена так называемая «вилка», т. е. минимум – медиана – максимум, уровни категорий работников DL, SL, VL. На предприятии больше всего работников DL. С 2015 г. начал de facto уменьшаться размер базового оклада в особенности DL и SL уровней. И такая тенденция растет. Причина – неправильное осуществление, напр., работники принимаются на минимум, а после вводного или испытательного периода по Описанию пересмотра базовых окладов должно быть

повышение на 20 проц. Однако на практике поднимается в среднем на 3 проц. Текучка кадров высокая, поэтому в долгосрочной перспективе уменьшается размер базового оклада. Разница среди работников (рабочих), выполняющих ту же работу, до сих пор составляет около 250-300 евро. И так применяя действующую систему, данная тенденция растет, а в Политике оплаты предлагается предусмотреть в определенных случаях установить базовый оклад меньше минимума.

Считаем, что предлагаемая редакция Политики оплаты противоречит внутренним документам предприятия, конкретно – утвержденной в коллективном договоре системе оплаты труда, т. е. Правилам оплаты труда и поощрения работников предприятия. И это не мотивирует работников, а только демотивирует их.

Так же ОПП хотело бы получить информацию о том, в каком объеме внес свой вклад (участвовал) член Правления предприятия (представитель работников) в создании Политики оплаты.

Так же информируем уважаемых членов Правления и представителей работодателя, что не позднее, чем до 22 марта текущего года предоставим подробную информацию и мнение по сути Политики оплат и уже имеющейся практики при осуществлении действующей системы оплаты труда, готовы это обсудить на предусмотренном 24 марта текущего года заседании Правления предприятия.

Благодарим за сотрудничество.

С уважением, председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене