

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ОПП (ПЕРЕСМОТР БО) И ОРГАНИЗАЦИИ ЗАСЕДАНИЯ ПРАВЛЕНИЯ

ОПП ГП ИАЭС в письме № 70-21 от 2021-05-12 представило следующую таблицу повышения базовых окладов:

Отклонения зарплат от медианы класс – соотношение базового оклада работника с медианой класса оклада	Распределение годовой оценки работника		
	<60 проц.	61-94 проц.	95-100 проц.
	Хорошо	Очень хорошо	Отлично
111%-125%	2,24%	2,74%	3,24
91%-110%	2,74%	3,24%	3,74%
75%-90%	3,24%	3,74%	4,24%

*шаг +0,5% от среднего

По мнению ОПП, именно такое распределение фонда пересмотра базовых окладов работников больше всего соответствует работникам, которые в трудных условиях пандемии в 2020 г. достигли 72% установленных для предприятия стратегических показателей. Такое распределение также больше всего соответствует утвержденным собственником предприятия ожиданиям по сохранению опытного персонала.

Отмечается, что подготовленный руководством предприятия, которое составляют всего 4 руководителя, проект пересмотра базовых окладов является дискриминирующим по отношению к самым уязвимым работникам предприятия.

Напоминаем, что в феврале этого года предприятие, абсолютно не учитывая высказанных профсоюзом во время консультаций замечаний и существенных представленных предложений, так же, по сути, по принципу «бульдозера», с позиции силы утвердило Политику зарплат. Отмечается, что для осуществления Политики зарплат не предусмотрен источник финансирования.

В представленном руководством проекте планируется пересмотр базовых окладов, начиная всего лишь с 1%. Это значит, что минимальный прирост базового оклада планируется от 10 евро (без вычета налогов). И это затронуло бы самых уязвимых и самые маленькие зарплаты получающих работников, в основном рабочих.

Профсоюзы так же представляют дополнительные аргументы для обоснования своей позиции:

1. В 2020 г., не смотря на достигнутые в 2019 г. стратегические показатели предприятия (а это заслуга и личный задел каждого работника предприятия), по мнению профсоюзов, необоснованно на 2 месяца позже были пересмотрены базовые оклады работников. Хотя и были публично высказаны обещания руководства, что оклады будут пересмотрены вовремя. В конце концов предприятие вернуло в бюджет Игналинской программы около 200 тыс. Евро неиспользованных средств. А это заработанные людьми деньги, колторых они не получили.
2. Профсоюзы не согласны с мнением, что якобы размер заработной платы работников ИАЭС соответствует или даже превышает среднее рынка труда. Заработная плата работников станции уже давно обесценилась. По последним данным Департамента статистики, увеличение средней заработной платы в Литве за последние несколько лет составляет около 10%. К тому же, совершенно не приемлемо сравнивать заработную плату работников ИАЭС, например со строительным или промышленным сектором. Как говорится, нужно сравнивать «яблоки с яблоками». В странах ЕС есть закрываемые атомные электростанции.

Именно с этими предприятиями и нужно сравнивать. Евро комиссия, которая финансирует закрытие ИАЭС, нас в этом не ограничивает. Для чего нужны такие эксперименты?

3. Уже два года не пересматривались границы базовых окладов работников предприятия. Между тем минимальная заработная плата в Литве регулярно растет. Как известно, с 1 января 2021 г. ММО вырос на 35 евро и на сегодняшний день составляет 642 евро. Так же планируется увеличение ММО и в 2022 г. Поэтому планируемое увеличение базовых окладов на станции, начиная всего лишь с 10 евро, выглядит просто циничным и никак не способствует сохранению опытного персонала на ИАЭС, как этого требует и Евро комиссия, и VATESI, прежде чем выдать лицензию на снятие с эксплуатации.
4. Не смотря на четко высказанное во время консультаций по описанию оценки деятельности мнение профсоюзом о том, что изменения описания, связанные с установлением личных заданий, должны применяться при оценке работников в 2022г., т.к. в противном случае большая часть работников будет дискриминирована (ведь в их отношении новые правила будут применяться задним числом и ухудшая их положение), все же изменения были утверждены «бульдозером». И сегодня мы видим результаты этой несправедливости.
5. Очень странное и совершенно непонятное стремление руководства повышать заработную плату одним работникам за счет других работников, коллег, т .е. уменьшая им прирост зарплаты. Учитывая еще и то, что фонд пересмотра базовых окладов составляет всего 3,5%. Поэтому это никак не помогает решить имеющиеся проблемы в области заработной платы.
6. Большая разница заработной платы среди выполняющих одинаковую работу работников. Такая ситуация сложилась из-за того, что за последние несколько лет работники принимались на работу, устанавливая им минимальный (по «вилке») базовый оклад, а и после вводного периода, не смотря на действующую систему оплаты труда, базовый оклад либо не повышался в отдельных случаях, либо повышался минимально по установленному в правовых актах предприятия и так увеличивалось отделение.
7. Разрыв между заработной платой работников предприятия и средним по рынку Литвы (в сторону уменьшения) сложился еще и из-за того, что до 2019 г. долгое время не было пересмотра фонда заработной платы. Между тем, в Литве за последние 4-5 лет заработная плата росла в среднем на 6-10%.

Во избежании ненужного напряжения среди работников, и учитывая особую важность вопроса пересмотра БО, предлагаем незамедлительно пересмотреть утвержденный / одобренный руководством предприятия проект по пересмотру базовых окладов и в срочном порядке организовать внеочередное заседание правление, во время которого рассмотреть и представленный ОПП проект.

При необходимости, были бы готовы во время заседания более подробно пояснить свою позицию.

Благодарим за сотрудничество.

С уважением, Председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене