

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS

JUNGTINĖ PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖ

Valstybės įmonės Ignalinos AE valdyba

El. p. iae@iae.lt

2021-06-17 Nr. 82 - 21

Valstybės įmonės Ignalinos AE generaliniam direktoriui

Gerb. A. Kamienui

El.p. iae@iae.lt

DĖL VĮ IAE DARBUOTOJŲ BAZINIŲ ATLYGINIMO PERŽIŪRĖJIMO

Gerbiami Valstybės įmonės Ignalinos AE valdybos nariai ir vadovai,

Remiantis Įmonės 2021-06-14 rašte „Dėl įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo“ pateiktais duomenimis bei 2021-06-17 Įmonės valdybos posėdyje pateiktais dalyvių argumentais ir informacija, Įmonės profesinės sąjungos norėtų atkreipti visų Jūsų dėmesį į kelis labai svarbius aspektus.

1. Įmonės parengtose rekomenduojamose įmonės darbuotojų bazinių atlyginimų kėlimo lentelėse (toliau – kėlimo lentelės) bandoma spręsti kelis svarbius klausimus bet nėra tinkamai įvertintas bendro BA peržiūrėjimo fondo poreikis ir dėl to jis nėra tinkamai paskirstomas.

O būtent.

1. Tiek įmonės vadovai, tiek profsąjungos darbinių susitikimų dėl BA peržiūrėjimo metu vieningai pripažino, kad turimas bendras BA peržiūrėjimo fondas yra pernelyg mažas, kad vienu metu išspręsti kelias itin aktualias problemas. O būtent:
 - IAE darbuotojų atlyginimų nuvertėjimas (MMA didėjimo tendencija, kainų augimas ir pan.). Be to šakučių režiai neperžiūrimi jau kelis metus, o vidutinis atlyginimų augimas Lietuvoje jau kelis metus yra 6-10% lygyje;
 - Atlyginimų subalansavimas. Parengtose lentelėse akivaizdžiai matosi, kad ši problema, praktiškai lieka nepaliesta. Skirtumas už tą patį darbą vykdančių darbuotojų darbą ir toliau siekia net iki 200 Eurų. Pasikeičia per maždaug 10 Eurų tik skirtumas tarp daugiausiai ir

mažiausiai uždirbančių vieno lygio (DL, SL, VL) darbuotojų, o tai visiškai nereiškia, kad darbuotojai atlieka vienodą darbą ir mažėja atskirtis.

- Personalo išsaugojimas ir pritraukimas. Iš esmės atimant iš didesnės dalies darbuotojų po kelis Eurus, juos paskirstant 87 darbuotojams, turės neigiamą įtaką personalo išsaugojimui. O tai, savo ruožtu, yra itin svarbu, siekiant gauti eksploatavimo nutraukimo licenciją.
- BA peržiūrėjimo fondo paskirtis. Įvedant BA peržiūrėjimo tvarką pagrindinė mintis buvo sustabdyti atlyginimų nuvertėjimą ir surišti pakeitimus su rezultatais. Norint išlaikyti darbą įmonėje patraukliu ir pritraukti atlyginimų medianą prie rinkos, būtina numatyti tam papildomas lėšas (galimai keliems metams), kitaip atlyginimai nuvertės ir atlygio politikos tikslas iki 2026 metų nebus pasiektas.

1. Kėlimo lentelėse akivaizdžiai matoma, kad bandoma atimant iš mažiausiai uždirbančių įmonės darbuotojų ir labiau pakelti BA nedidelei grupei darbuotojų. Šiuo atveju mažiausiai uždirbančių darbuotojų atlyginimas toliau nuvertėja, o daugiausiai uždirbantiems darbuotojams atlyginimas prie rinkos medianos nepriartėja.
 2. Įmonės darbuotojų veiklos vertinimo tvarka buvo pakeista, neatsižvelgus į esmines profsąjungų pastabas ir pasiūlymus, atgaline data, kai strateginiai rodikliai bendroms darbuotojų pastangom buvo pasiekti. Faktiškai vertinimo taisyklės buvo kardinaliai pakeistos atgaline data. Su tuo kategoriškai nesutiko tiek profsąjungos, tiek dauguma įmonės įvairių lygių vadovų.
 3. Įmonės lentelėse pateikti skaičiai byloja, kad 34 % darbuotojų planuojama peržiūrėti BA viso labo nuo 10 iki 30 Eurų (neatskaičius mokesčių).
2. 2020 metais IAE žemutinė BA peržiūrėjimo riba buvo 23 Eurų, o 2021 metais tai jau bus mažiau 10 Eurų kai visi darbuotojai mato statistikos departamento skleidžiamus duomenys apie 8-10 % vidutinio atlyginimo padidėjimą Lietuvoje 2020 metais. Reikia nepamiršti, kad darbuotojai primena ir teiraujasi apie 2020 metais nepanaudotus 200 tūkst. Eurų BA peržiūrėjimui skirtų lėšų dėl nuo darbuotojų nepriklausančių priežasčių. Pritaikant įmonės siūlomas kėlimo lenteles, bus iššauktas daugelio darbuotojų nepasitenkinimas. Ir apie pernai nepanaudotas ir, iš esmės, iš darbuotojų atimtas lėšas, darbuotojai iš nevilties primins vėl.

Taigi norint nustoti eskaluoti šį klausimą, būtina pakeisti siūlomas kėlimo lenteles nustatant žemutine BA peržiūrėjimo ribą ne mažiau kaip 2 %.

Gerbiami IAE valdybos nariai ir įmonės vadovai, raginame Jus dar kartą įvertinti parengtą darbuotojų BA peržiūrėjimo projektą/sprendimą ir jį atitinkamai pakoreguoti. Ir svarbu BA pakeitimus įdiegti nustatytu laiku, **nuo š.m. liepos 1** – tai labai svarbu.

Tikimės Jūsų supratimo ir empatijos darbuotojų atžvilgiu. Juk turimi administraciniai įgaliojimai – tai, visų pirma, atsakomybė už priimamus sprendimus. O gi sprendimai darbo užmokesčio srityje neišvengiamai turi pasekmių valdant personalą. IAE kaip strateginės įmonės, kurios personalui artimiausiu metu teks susidurti su itin sudėtingų ir „užterštų“ darbų atlikimu, tai itin aktualu kalbant ir apie personalo tinkamus valdymo instrumentus.

Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė ir toliau išlieka patikimu ir konstruktyviu socialiniu partneriu, ieškant subalansuotų su įmonės darbuotojų padėtimi susietų sprendimų.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė