



**VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖ**

VĮ IAE jungtinės profesinių sąjungų atstovybės _____ Nr. _____
pirmininkei Ilonai Nekrošienei

I 2021-06-17 _____ Nr. 82-21 _____

**DĖL INFORMACIJOS APIE ĮMONĖS DARBUOTOJŲ BAZINIO ATLYGINIMO
PERŽIŪRĖJIMĄ TEIKIMO**

Vykdydami Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) III sk. 17 punktą, teikiame Jums informaciją apie įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo pokyčius po metinio darbuotojų veiklos už 2020 metus vertinimo nuo 2021 m. liepos 1 d..

Vadovaujantis Aprašas III skyriaus nuostatomis ir Įmonės administracijos vadovybės sprendimu dėl bazinio atlyginimo peržiūrėjimo fondo paskirstymo ir bazinio atlyginimo kėlimo lentelių taikymo (2021-06-01 Administracijos vadovybės posėdžio protokolas Nr. ĮPr-62(1.161E)), parengtos bazinio atlyginimo kėlimo lentelės darbininkams (1 lentelė) ir vadovams/specialistams (2 lentelė), neviršijant bazinio atlyginimo peržiūrėjimui po metinio veiklos vertinimo skirtų lėšų.

1 lentelė. Darbininkų bazinių atlyginimų kėlimo lentelė

Grupė	Atlyginimo nuokrypis nuo klasės medianos – darbuotojo bazinio atlyginimo santykis su atlyginimo klasės mediana	Darbuotojų skaičius	111% - 125%	91% - 110%	75% - 90%
0	Nepakankamai (iki 35)	0	0,00%	0,00%	0,00%
1	Gerai (nuo 35 iki 60)	2	0,00%	1,74%	3,24%
2	Labai gerai (nuo 60 iki 73)	420	0,74%	2,24%	3,74%
3	Puikiai (nuo 73 iki 100)	481	1,24%	2,74%	4,24%

2 lentelė. Vadovų/specialistų bazinių atlyginimų kėlimo lentelė

Grupė	Atlyginimo nuokrypis nuo klasės medianos – darbuotojo bazinio atlyginimo santykis su atlyginimo klasės mediana	Darbuotojų skaičius	111% - 125%	91% - 110%	75% - 90%
0	Nepakankamai (iki 50)	5	0,00%	0,00%	0,00%
1	Gerai (nuo 50 iki 73)	198	1,09%	1,59%	2,09%
2	Labai gerai (nuo 73 iki 80)	222	2,59%	3,09%	3,59%
3	Puikiai (nuo 80 iki 100)	279	4,09%	4,59%	5,09%

Apskaičiuoti įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo padidinimo dydžiai patvirtinti 2021 m. birželio 18 d. generalinio direktoriaus įsakymu Nr. VĮs-250 „Dėl VĮ IAE darbuotojų bazinių atlyginimų tvirtinimo“.

Pagal veiklos už 2020 m. vertinimo rezultatus nuo 2021 m. liepos 1 d. peržiūrėtas bazinis atlyginimas 1607 įmonės darbuotojų (tai sudaro ~ 90 proc. visų liepos 1 d. dirbančių įmonėje darbuotojų), iš kurių 14 darbuotojų darbo užmokestis nefinansuojamas Ignalinos programos lėšomis. Didžiajai daugumai darbuotojų (~94 proc.) bazinis atlyginimas padidėjo daugiau nei 2 proc.; vidutinis bazinio atlyginimo padidėjimas sudaro 3,17 proc. (49 Eur).

Įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo rezultatai (procentais ir pinigine išraiška) pateikti (3 ir 4 lentelėse).

3 lentelė. Įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo rezultatai (procentais)

Darbininkai			Specialistai/vadovai		
Padidinimo proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičius, proc.	Padidinimo proc.	Darbuotojų skaičius	Darbuotojų skaičius, proc.
0,00%	0	0,00%	0,00%	10	1,42%
0,74%	5	0,55%	1,09%	10	1,42%
1,24%	13	1,44%	1,59%	65	9,20%
1,74%	2	0,22%	2,09%	121	17,14%
2,24%	308	34,11%	2,59%	2	0,28%
2,74%	349	38,65%	3,09%	62	8,78%
3,74%	107	11,85%	3,59%	157	22,24%
4,24%	119	13,18%	4,09%	10	1,42%
-	-	-	4,59%	86	12,18%
-	-	-	5,09%	183	25,92%
Iš viso	903	100,00%		706	100,00%

4 lentelė. Įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo rezultatai (eurais)

Bazinio atlyginimo padidinimas	Darbininkai		Vadovai/specialistai	
	darbuotojų skaičius	procentas	darbuotojų skaičius	procentas
0 Eur	0	0,00%	10	1,42%
Iki 10 Eur	4	0,44%	0	0,00%
Nuo 10 Eur iki 30 Eur	309	34,22%	74	10,48%
Nuo 31 Eur iki 50 Eur	533	59,03%	142	20,11%
Nuo 51 Eur iki 100 Eur	57	6,31%	386	54,68%
Virš 100 Eur	0	0,00%	94	13,31%
Iš viso	903	100,00%	706	100,00%

10 darbuotojų bazinis atlyginimas pagal veiklos už 2020 m. vertinimo rezultatus nebuvo padidintas, nes: 2 darbuotojai laikotarpiu nuo 2020-09-01 iki 2021-07-01 turėjo darbo pareigų pažeidimų; 3 darbuotojų bazinis atlyginimas lygus/viršija atlyginimo klasės maksimalų bazinio atlyginimo dydį; 5 darbuotojų veiklos vertinimo rezultatas yra nepakankamas (veiklos vertinimo balas yra mažesnis nei 50 proc.).

Įmonės vadovybė sieks ir ateityje užtikrinti darbuotojų atlygio teisingumą, kai atlygis už darbą nukreiptas į kiekvieno darbuotojo rezultatus ir yra susijęs su įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatais. Veiklos sėkmei užtikrinti ir veiklos efektyvumui didinti įmonė ateityje ypatingą dėmesį skirs darbuotojų asmeninių užduočių nustatymui ir jų įgyvendinimo rezultatams, siekdama įvertinti kiekvieno darbuotojo asmeninį indėlį į strateginių tikslų pasiekimą.

Papildomai informuojame, kad į Jūsų 2021 m. birželio 17 d. rašte Nr. 82-21 „Dėl VĮ IAE darbuotojų bazinių atlyginimų peržiūrėjimo“ iškeltus klausimus ir pasiūlymus buvo atsakyta 2021 m. birželio 16 d. raštu Nr. ĮS-2895(11.11E) „Dėl įmonės darbuotojų darbo apmokėjimo“ bei ne kartą diskutuojama susitikimų metu bei Jus buvote informuoti apie priimtus sprendimus dėl įmonės darbuotojų bazinio atlyginimo peržiūrėjimo fondo formavimo ir darbuotojų bazinių atlyginimų peržiūrėjimo nuo liepos 1 d.

Tikimės, Jūsų supratimo ir palaikymo tobulinant įmonės darbo apmokėjimo sistemą ir darbuotojų veiklos vertinimo procesą.

Generalinis direktorius *(pasirašyta kvalifikuotu elektroniniu parašu)* Audrius Kamienas

Audronė Glušakova, +370 386 28950

L.S., 1, 2021-07-07