

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖ PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖ

Lietuvos Respublikos Ministrėi pirmininkei
Gerb. I. Šimonytei

2021-09-23 Nr. 91 - 21

Lietuvos Respublikos energetikos ministrui
Gerb. D. Kreiviui

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės Valdybos
pirmininkui
Gerb. D. Jasinskiui

VĮ IAE generaliniam direktoriui
Gerb. A. Kamienui

KOPIJA:

VšĮ Centrinė projektų valdymo agentūra
Direktorei
Gerb. L. Kašubienei

VĮ IAE Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento direktoriui
Gerb. T. Liukaičiui

DĖL VĮ IAE DARBO UŽMOKESČIO FONDO 2022 m. NUSTATYMO

Valstybės įmonei Ignalinos atominėi elektrinei (toliau – darbdavys, Įmonė) Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau – JPSA arba profsąjungos) žemiau teikia savo argumentuotus pasiūlymus dėl Įmonės darbuotojų darbo užmokesčio fondo (įskaitant Bazinio atlyginimo peržiūrėjimo fondą) patvirtinimo 2022 metams.

1. Nuo 2022 m. sausio 1 d. Lietuvoje planuojama nustatyti 730 Eurų dydžio minimalią mėnesinę algą (toliau – MMA) (+82 Eurai prie dabartinio). Nuo š.m. liepos 1 d. ženkliai pabrango pagrindiniai energijos ištekliai (elektros ir dujos kainos). Tai, savo ruožtu, įtakoja ne tik, pvz., centrinio šildymo, ženklų pabrangimą, bet ir pagrindinio vartotojo krepšelio, bei mažina IAE darbuotojų atlyginimų konkurencingumą.

Todėl primigtinai raginame tvirtinant VĮ IAE darbo užmokesčio fondą, numatyti lėšas darbuotojų bazinių atlyginimų minimalių ir maksimalių dydžių (įskaitant medianą) peržiūrėjimui. Nustatant ne mažiau kaip 759 (677+82=759) Eurų minimalų bazinį atlyginimą (siekiant išlaikyti patrauklaus ir atsakingo darbdavio – strateginės Lietuvos įmonės, bendrai finansuojamos iš EK ir siekiančios išlaikyti aukštą saugos lygį). Be to atsižvelgiant ir į tai, kad pagal LR darbo kodeksą nustatyti MMA dydžio atlyginimą leidžiamą tik nekvalifikuotą darbą atliekantiems darbuotojams.

2. Sparčiai vykstant pokyčiams Lietuvos bei Europos darbo rinkoje, vis aktualesnė tampa įvairių (įskaitant darbininkų) kategorijų darbuotojų pritraukimas ir jų išlaikymas. VĮ IAE, kuri rengiasi nuo 2022 m. liepos 1 d. organizacinę struktūrą keisti iš esmės, ko pasekoje pakeitimai gali paliesti net iki 80 % personalo, konkurencingas darbo užmokesčio dydis, kuomet darbuotojai, atliekantys panašų darbą, už savo darbą gauna ir panašų bazinį atlygį, įgauna ypatingą svarbą. Jau šiandien personalo sudėtingas išlaikymas ne pusmečiui ar metams priimant darbuotoją į darbą, ***bet ir išlaikant jį ilgalaikiam darbui įmonėje, įvardijamas kaip vienas rizikos faktorių.*** Tai, savo ruožtu, gali neigiamai įtakoti licencijos eksploatavimo nutraukimui išdavimui ir eksploatavimo nutraukimo proceso vykdymui. Nes viena Regulatoriaus pagrindinių sąlygų licencijai IAE eksploatavimo nutraukimui išdavimui – atitinkamų resursų, o kvalifikuoti ir patyrę darbuotojai vienas iš pagrindinių resursų, užtikrinimas.

Todėl primigtinai raginame tvirtinant VĮ IAE darbo užmokesčio fondą, numatyti lėšas Darbuotojų, atieškančių panašų darbą bazinių atlyginimų kalibravimui. Suprasdami, kad vienu žingsniu tai atlikti sudėtinga, todėl raginame atlikinėti tai nuosekliai nuo kitų metų, kasmet mažinant atskirtį. Šie metai patvirtino, kad sprendimo atidėjimas tik pagilina problemą.

3. Nuo 2022 m. išmontavimo darbai, kurių mastas Įmonėje ateityje vis augs, pagrinde bus atliekami padidintos radiacinės rizikos aplinkoje. Atsižvelgiant į įmonės iškeltus, dar neturinčių pasaulyje analogų tikslus, bei į tai kad ir po branduolinio kuro pašalinimo iš blokų, IAE išliks strateginių objektų tvarkančių ypač pavojingas (radiacines) atliekas, labai svarbu, kad kiekvienas įmonėje dirbantysis nesijaustų tarsi „priedu prie staklių“ ar rašomojo stalo, bet būtų motyvuotas kokybiškai ir efektyviai dirbti ilgai būtent IAE.

Tai, savo ruožtu, atitinka ir Lietuvos bei Europos Sąjungos įstojimo sutarties 4 priedo nuostatomis, kurios aiškia nustato IAE uždarymo kaip projekto ypatingą socialinę svarbą. Kalbant šioje plotmėje siaurai apie įmonės darbuotojus, darbo užmokesčio dydis, jo pastovus indeksavimo mechanizmas, yra svarbiausia motyvacinė priemonė išsaugant ir pritraukiant darbuotojus bei labiausiai atitinka įmonės savininko patvirtintų lūkesčių dėl patyrusio personalo išsaugojimo.

Todėl primigtinai raginame tvirtinant VĮ IAE darbo užmokesčio fondą, numatyti lėšas bazinių atlyginimų peržiūrėjimui, skaičiuojant fondą pagal formulę 3% (pastovi dalis) + iki 3% (ši dalis skaičiuojama priklausomai nuo įmonės įvykdytų metinių rodiklių).

Nuoširdžiai tikimės abipusės pagarbos ir supratimo nagrinėjamu klausimu.

Esant poreikiui, būtume pasirengę išsamiau paaiškinti savo poziciją Jums patogiu formatu.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai,

VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė