

ОТДЕЛ ТРУДОВОГО ПРАВА МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ТРУДА

Председателю ОПП ГП ИАЭС

Копия:

Министерство энергетики ЛР

Канцелярия Правительства ЛР

ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ГП ИАЭС НА 2022 Г.

По компетенции рассмотрев пересланное 23 сентября 2021 г. обращение ОПП ГП ИАЭС по установлению фонда заработной платы ГП ИАЭС, информируем, что Министерство социальной защиты и труда подготовило и 24 сентября 2021 г. Правительству ЛР проект постановления «По применяемрй в 2022 г. минимальной заработной плате», в котором предлагается в 2022 г. предлагается установить минимальный месячный оклад (ММО) в размере 730 евро вместо установленного сейчас ММО в размере 642 евро (увеличивается на 88 евро, или около 13,7 проц.) и минимальный почасовой оклад в размере 4,47 евро вместо установленного сейчас 3,93 евро (увеличивается на 0,54 евро, или около 13,7 проц.).

Министерство социальной защиты и труда так же подготовило проект закона об изменении 4, 5, 6, 7, 9, 13, 14, 16 ст. и 1, 2, 3 и 4 приложений Закона об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений и оплате за работу членов комиссий ЛР нр. XIII-198, стремясь, чтобы после после установления ММО в размере 730 евро, коэффициенты постоянной части должностного оклада квалифицированных работников были бы больше, чем заработной платы неквалифицированных работников.

Учитывая то, что ММО является наименьшей дозволенной оплатой за неквалифицированный труд, одобряем, что при увеличении ММО должны быть пересмотрены и зарплаты других квалифицированных работников, с целью оценки их квалификации, создать условия для выплаты правильной заработной платы, соответствующей образованию, опыту, сложности работы, нагрузку и ответственность работников, стремясь, что установив МО в размере 730 евро зарплаты квалифицированных работников были бы выше зарплат неквалифицированных работников. Так же обращаем внимание, что в системе оплаты труда места работы должен быть установлен порядок индексации заработной платы (3 ч. 140 ст. ТК), в настоящем порядке должен быть установлен порядок пересмотра заработной платы при изменении определенных обстоятельств.

Заведующая отделом Вита Балюкявичене