



**VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ**

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės
Jungtinei profesinių sąjungų atstovybei
El. p. jur.np@iae.lt

	2021 - 11	Nr.	
Į	2021 - 09 -23	Nr.	91 - 21

KOPIJA:
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
kanceliarijai

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai

**DĖL VĮ IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖS PROFESINIŲ SĄJUNGŲ
ATSTOVYBĖS PASIŪLYMŲ, SUSIJUSIŲ SU ĮMONĖS DARBO UŽMOKESČIO FONDO
NUSTATYMU 2022 M.**

Atsakydami į Jūsų 2021 m. rugsėjo 23 d. raštą Nr. 91 - 21, paaiškiname, kad valstybės įmonės Ignalinos atominė elektrinė (toliau – IAE) tikslas, numatytas Įmonės Atlygio politikoje, yra iki 2026 m. IAE darbuotojų atlyginimai pasiektų palyginamosios atlygio rinkos darbo užmokesčio medianą.

Šio tikslo siekimas yra susijęs su keliais esminiais momentais, turinčiais įtakos bazinio atlyginimo didinimui: (1) atnaujinta IAE struktūra nuo 2022 m. liepos 1 d.; (2) pareigybių lygių pervertinimas pagal plačiai rinkoje naudojamą pareigybių vertinimo metodiką; (3) darbuotojų veiklos vertinimo proceso tobulinimas, jį siejant su asmeniniais pamatuojamais veiklos rodikliais, kaskaduojamais iš Įmonės strateginių tikslų; (4) bazinio atlyginimo peržiūrėjimo, formuojamo pagal 2+2 principą, keitimas, atsižvelgiant į šiuo metu skelbiamas oficialias darbo užmokesčio augimo prognozes iki 2024 m.

2021 m. spalio 20 d. IAE valdybos posėdžio metu buvo aptartas šiuo metu įtvirtintas bazinio atlyginimo peržiūrėjimo 2 + 2 principas bei šio principo keitimo teisinis mechanizmas. Tiek Valdyba, tiek Įmonės atstovai sutarė, kad atsižvelgus į darbo užmokesčio augimo tendencijas yra reikalinga šio principo modifikacija. Tačiau atsižvelgiant į tai, kad (1) jis yra įtvirtintas tiek IAE atlygio taisyklėse, tiek IAE darbuotojų darbo užmokesčio, finansuojamo iš Ignalinos programos lėšų, biudžeto apskaičiavimo metodikoje; (2) 2022 metų darbo užmokesčio biudžetas jau yra pateiktas VŠĮ Centrinei projektų valdymo agentūrai; (3) yra būtina atlikti bent kelis darbo užmokesčio fondo moduliavimus, pritaikant skirtingus principo variantus, siekiant pažiūrėti kokią įtaką darbo užmokesčio augimui jie gali turėti ir koks variantas yra optimaliausias bei efektyviausias, - buvo sutarta, kad 2 + 2 principo keitimas bus teikiamas iki 2023 m. biudžeto formavimo. Iki to laiko, Įmonė atliks paskaičiavimus ir pateiks savo pasiūlymus tiek valdybai, tiek socialiniams

partneriams, ko pasėkoje bus susitarta dėl šio principo keitimo ir turės būti atliktas ir IAE atlygio taisyklių keitimas.

2022 m. liepos 1 d. bus įgyvendinti IAE struktūriniai pokyčiai, kurie taip pat, tikėtina, kad prisidės prie galimybės sparčiau peržiūrėti darbuotojų bazinių atlyginimų dydžius per darbuotojų optimizavimą, atsirandantį dėl posteksploatacinės veiklos mažėjimo apimčių.

Taip pat paaiškiname, kad IAE niekadosis neturėjo siekio, kad jos darbuotojai gautų minimalų mėnesinį darbo užmokestį. Įmonė savo darbuotojus vertina ir siekia socialinės gerovės jiems, ką pagrindžia ir Įmonės Atlygio politikos tikslas. Todėl Įmonė nemato keliamos JPSA problemos dėl minimalaus mėnesinio darbo užmokesčio didėjimo, nes yra (ir ateityje bus) laikomasi visų teisės aktų keliamų reikalavimų dėl darbuotojų darbo apmokėjimo.

IAE taip pat norėtų pažymėti, kad supranta būtinumą vystyti tvarų socialinį dialogą ir to siekia, todėl 2021 m. spalio 20 d. IAE valdybos posėdžio metu, į kurį buvo pakviesti ir Jūsų atstovai – valstybės įmonės Ignalinos atominė elektrinė Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JPSA) pirmininkė I. Nekrošienė bei JPSA atstovas N. Lebedevičius, - Įmonė akcentavo, kad pasisako už socialiai atsakingą ir rezultatyvų bendradarbiavimą su socialiniais partneriais.

Generalinis direktorius

Audrius Kamienas

KR ir AD direktorius
Tomas Liukaitis

D. E., 1, 2021-11-18

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	VĮ Ignalinos atominė elektrinė (102 / 103) 255450080, Elektrinės g.4, K 47, Drūkšinių k., 31152 Visagino sav., Lietuvos Respublika
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL VĮ IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖS PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖS PASIŪLYMŲ, SUSIJUSIŲ SU ĮMONĖS DARBO UŽMOKESČIO FONDO NUSTATYMU 2022 M.
Dokumento registracijos data ir numeris	2021-11-18 Nr. JS-5418(11.11E)
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Audrius Kamienas, Generalinis direktorius
Sertifikatas išduotas	AUDRIUS,KAMIENAS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2021-11-17 17:07:27 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2021-11-17 17:11:44 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2018-04-25 18:46:27 – 2023-04-24 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Ignalinos atominė elektrinė, VĮ, į.k. 255450080 LT", sertifikatas galioja nuo 2018-12-27 13:26:52 iki 2021-12-26 13:26:52
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.46
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2021-11-18 07:49:44)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2021-11-18 07:49:44 Dokumentų valdymo sistema Avilys