

## ПО УТОЧНЕНИЮ ЗАЯВКИ ИАЭС НА ПОДДЕРЖКУ НА 2022 Г.

ГП ИАЭС и Правлению предприятия ОПП в письме nr. 91-21 от 2021-09-23 представило свои аргументированные предложения по утверждению фонда заработной платы работников предприятия (включая фонд пересмотра базового оклада) на 2022 г.

За последние пять лет профсоюзы постоянно поднимают вопрос по обесцениванию заработной платы работников.

Отмечается, что 29 сентября текущего года инфляция составляла 6 проц. Тенденции ее роста были видны еще в начале февраля текущего года.

Сегодня уровень инфляции приближается к 10 проц.

Однако в начале ноября текущего года предприятие подготовило и 22 декабря на правлении ГП ИАЭС утвердило смету расходов деятельности предприятия, совершенно не учитывая предложения профсоюзов ИАЭС, т. е. не исправленную.

В последствии, заработная плата работников может быть пересмотрена не ранее 1 июля 2022 г. и не более, чем менялась в 2021 г. Работники это принимают как неуважение и «плевок» при их оценке.

Работники предприятия, стремясь элементарно прокормить свои семьи, уже сегодня вынуждены по причине обесценивания заработной платы на ИАЭС, уйти с работы и трудоустроиться на предприятия, в том числе и в Литве, со значительно более привлекательной зарплатой.

В отдельном документе предприятия – Политике окладов утверждено, что зарплата работников начнет значительно увеличиваться с 2023 г. и до 2026 г. достигнет медианы рынка. Однако для этой цели не предусмотрены никакие дополнительные ресурсы, что подтверждает смета расходов на 2022 г. Хотели бы отметить, что данный документ, утвержденный в мае 2021 г., уже тогда и особенно сейчас является декларативным и противоречит действующей системе оплаты труда 2017 г. Было бы безответственно, стремясь к выдвигаемым предприятием целям, держаться «вцепившись» в его положения. Особенно, что на предприятии действует крепкая система оплаты труда, с помощью которой при правильном осуществлении, возможно решить проблемы обесценивания заработной платы.

К тому же, множество предприятий Литвы, заметив тенденции роста цен, ММО и инфляции, с целью сохранения своих работников и во избежании обесценивания их заработной платы, уже с октября начали увеличивать из зарплаты в среднем на 18%.

В утвержденном Сеймом ЛР 14 декабря текущего года бюджете на 2022 г. так же предусмотрен механизм роста заработной платы / компенсации в государственном секторе.

Между тем, ГП ИАЭС представило заявку в ЕК по фонду заработной платы в размере 2021 г. Совершенно не учитывая вышеуказанные факторы и уже с февраля заметные тенденции.

Такие действия при утверждении сметы расходов в части заработной платы не способствует сохранению квалифицированного персонала и может предопределить серьезные последствия и даже остановку деятельности (процесс закрытия) ИАЭС и соответственно прекращение финансирования ЕК. На сегодняшний день ЕК финансирует закрытие ИАЭС на 86% (14% финансируется из бюджета ЕС).

Никак нельзя позволить сложиться ситуации, когда Литве придется самой финансировать закрытие данного объекта, т. е. из выплачиваемых жителями нашей страны налогов.

Устранив ядерное топливо, предприятие должно будет получить лицензию на снятие с эксплуатации. Одно из условий для ее получения – обеспечение необходимыми ресурсами (в том числе и трудовыми) и непрерывностью процессов, а это сохранение и подготовка опытного персонала.

Итак, Литва должна быть заинтересована и сохранить, и растить свои компетенции с самой низкой категории работников, а возможно оказывать услуги другим странам в данной области.

Прилагаем ответы компетентных институций ЕК и Литвы, подтверждающих право и возможности по Уточнению заявки.

1. Письмо вицеминистра энергетики ЛР нр. 3-1663 от 2021-09-29;
2. Письмо Министерства социальной защиты и труда нр. (11.11Mr-53)SD-4556 от 2021-09-30;
3. Письмо EUROPEAN COMMISSION DIRECTORATE-GENERAL FOR ENERGY directorate D - Nuclear energy, safety and ITER;
4. Письмо CPVA;
5. Описание порядка подготовки сметы расходов деятельности ГП ИАЭС, DVSta-2408-1V1.
6. Письмо генерального директора ГП ИАЭС нр. ІS-5418(11.11E) от 2021-11-18.
7. Письмо ОПП ГП ИАЭС нр. 91-21 от 2021-09-23.

Учитывая вышеизложенное, принудительно просим незамедлительно принять меры, т. е. подготовить и согласовать уточнение заявки на поддержку ГП ИАЭС, перераспределяя смету расходов и увеличивая бюджет фонда заработной платы на 2022 г. И уже в первой четверти 2022 г. выполнить индексацию заработной платы предприятия по причине резко подпрыгнувшего в последние месяцы уровня инфляции, стоимости основной потребительской корзины, цены энергетических ресурсов и роста ММО (по изложенным в письме профсоюзов ГП ИАЭС нр. 91-21 от 2021-09-23).

Благодарим за сотрудничество.

С уважением, председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене.