

**VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS  
JUNGTINĖ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ ATSTOVYBĖ**

LR Seimo pirmininkei  
Ger. V. Čmilyte-Nielsen

2021-12-30 Nr. 122 - 21

LR Seimo biudžeto ir finansų komiteto pirmininkui  
Gerb. M. Majauskui

LR ministrei pirmininkei  
Gerb. I. Šimonytei

LR Energetikos ministrui  
Gerb. D. Kreiviui

LR Energetikos viceministrui  
A. Zananavičiui

**KOPIJA:**

VĮ IAE Valdybos pirmininkui  
Gerb. D. Jasinskiui

VĮ IAE generaliniam direktoriui  
Gerb. A. Kamienui

VĮ IAE Valdybos nariui (darbuotojų atstovui)  
Gerb. R. Štiliniui

**DĖL VĮ IAE PARAIŠKOS PARAMAI 2022 m. PATIKSLINIMO**

Valstybės įmonei Ignalinos atominėi elektrinei (toliau – darbdavys, Įmonė) ir Įmonės valdybai Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau – JPSA arba profsąjungos) 2021-09-23 raštu Nr. 91-21 pateikė savo argumentuotus pasiūlymus dėl Įmonės darbuotojų darbo užmokesčio fondo (įskaitant Bazinio atlyginimo peržiūrėjimo fondą) patvirtinimo 2022 metams.

Per paskutinius penkerius metus Įmonės profsąjungos nuolat kelia klausimą **dėl darbuotojų darbo užmokesčio nuvertėjimo.**

Pažymėtina, kad š.m. rugsėjo 29 infliacija sudarė 6 proc. Jos augimo tendencijas buvo matomos dar šių metų vasaros pradžioje.

Šiandien infliacijos lygis jau artėja prie 10 %.

Tačiau š.m. lapkričio pradžioje Įmonė parengė ir gruodžio 22 d. valdyboje VĮ Ignalinos AE patvirtino Įmonės veiklos išlaidų sąmatą, visiškai neatsižvelgus į IAE profesinių sąjungų

pasiūlymus, t.y. nekoreguotą.

To pasekmės: darbuotojų darbo užmokestis gali būti peržiūrėtas ne anksčiau kaip 2022 m. liepos 1 d. ir ne daugiau nei keitėsi 2021 metais. Darbuotojai tai priima **kaip nepagarbą ir „spjūvį“ vertinant juos.**

Įmonės darbuotojai, siekiant elementariai išmaitinti savo šeimas, jau šiandien priversti dėl darbo užmokesčio IAE nuvertėjimo, išeiti iš darbo ir įsidarbina įmonėse, tame tarpe ir Lietuvoje, su žymiai patrauklesniu atlyginimu.

Įmonės atskirame dokumente – Atlygio politikoje įtvirtinta, kad darbuotojų atlyginimas pradės ženkliau didėti nuo 2023 m. ir iki 2026 m. pasieks rinkos medianą. Tačiau šiam tikslui nenumatyta jokių papildomų resursų, ką patvirtiną išlaidų sąmata 2022 metams. Norėtume pažymėti, kad šis dokumentas, kuris patvirtintas **2021 m. gegužės mėn., jau tada ir juolab dabar yra deklaratyvus ir prieštarauja galiojančiai 2017 metu darbo apmokėjimo sistemai.** Būtų neatsakinga siekiant įmonei keliamus tikslus, laikytis „įsikibus“ į jo nuostatas. Juolab, kad įmonėje galioja tvari darbo apmokėjimo sistema, kurią tinkamai įgyvenant, įmanoma išspręsti darbo užmokesčio nuvertėjimo problemas.

Be to, daugelis Lietuvos įmonių, matant kainų, MMA ir infliacijos augimo tendencijas, siekiant išsaugoti savo darbuotojus ir išvengti jų darbo užmokesčio nuvertėjimo, jau nuo spalio mėn. pradėjo didinti jų algas vidutiniškai net 18%.

**Š.m. gruodžio 14 d. LR Seimo patvirtintame 2022 m. biudžete taip pat numatytas darbo užmokesčio augimo/kompensavimo valstybiniame sektoriuje mechanizmas.**

**Tuo tarpu VI IAE pateikė EK paraišką dėl darbo užmokesčio fondo 2021 m. apimtyje. Visiškai neatsižvelgus į aukščiau nurodytus faktorius ir jau nuo vasaros matytas tendencijas.**

Tokie veiksmai tvirtinant išlaidų sąmatą darbo užmokesčio fondo dalyje neprisideda prie kvalifikuoto personalo išsaugojimo ir gali lemti rimtas pasekmes ir net **IAE veiklos (uždarymo procesą) sustabdymą ir atitinkamai EK finansavimo nutraukimą.** Šiai dienai EK finansuoja IAE uždarymą 86 % (14% finansuojama Lietuvos biudžeto).

***Jokiu būdu negalima leisti susidaryti situacijai, kuomet Lietuvai teks pačiai finansuoti šio objekto uždarymą, t.y. mūsų šalies gyventojų sumokamais mokesčiais.***

Pašalinus branduolinį kurą, Įmonė turės gauti eksploatavimo nutraukimo licenciją. Viena iš sąlygų jai gauti – būtinų resursų (tame tarpe ir darbo) bei procesų nepertraukiamumo užtikrinimas, o tai patyrusio personalo išsaugojimas ir rengimas.

Taigi, Lietuva turėtų būti suinteresuota ir išsaugoti, ir auginti savo kompetencijas nuo pat žemiausios darbuotojų kategorijos, ir galimai teikti paslaugas kitoms šalims šioje srityje.

Pridedame kompetentingų EK ir Lietuvos institucijų atsakymus, patvirtinančius VĮ IAE teisę ir galimybes dėl **Paraiškos patikslinimo**.

1. LR Energetikos viceministro A. Zananavičiaus 2021-09-29 Nr. 3-1663 raštas;
2. LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 021-09-30 Nr. (11.11Mr-53) SD-4556 raštas;
3. EUROPEAN COMMISSION DIRECTORATE-GENERAL FOR ENERGY directorate D - Nuclear energy, safety and ITER raštas;
4. VšĮ Centrinės projektų valdymo agentūros raštas.
5. VĮ IAE veiklos išlaidų sąmatos parengimo ir tvarkos aprašas, DVSta-2408-1V1.
6. VĮ IAE generalinio direktoriaus raštas 2021-11-18 Nr. ĮS-5418(11.11E).
7. VĮ IAE JPSA 2021-09-23 raštas Nr. 91-21

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstyta, primigtinai prašome nedelsiant imtis veiksmų, **į.v. parengti ir suderinti VĮ Ignalinos AE paramos paraiškos patikslinimą perskirstant Išlaidų sąmatą ir didinant 2022 m. darbo užmokesčio fondo biudžetą.** Ir jau pirmame 2022 metų ketvirtyje atlikti Įmonės darbuotojų darbo užmokesčio indeksavimą dėl pastaraisiais mėnesiais smarkiai pašokusių infliacijos lygio, pagrindinio vartojimo krepšelio kainos, energijos resursų kainos bei MMA augimo (pagal VĮ IAE profsajungų 2021-09-23 rašte Nr. 91-21 išdėstytus argumentus).

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai,

VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė