

## ОПШ ГП ИАЭС

LR Energetikos ministru D. Kreiviui

2021-12-16 Nr. 119 - 21

LR Energetikos viceministru A. Zananavičiui

VĮ IAE Valdybos pirmininkui D. Jasinskiui

VĮ IAE generaliniam direktoriui A. Kamienui

### **КОПИЈА:**

VĮ IAE Valdybos nariui (darbuotojų atstovui) R. Štiliniui

VšĮ CPVA P. Harrison

### **ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА 2022 Г.**

ОПШ ГП ИАЭС 2021-09-23 в письме Nr. 91-21 представило свои аргументированные предложения по утверждению фонда заработной платы работников предприятия на 2022 г.

За последние пять лет профсоюзы предприятия постоянно поднимают вопрос по обесцениванию заработной платы работников.

Однако, не смотря на достаточное финансирование ЕК (подчеркиваем, что выделенные ЕК средства на работы по закрытию ИАЭС из года в год усваиваются не в полном объеме), действующую прочную систему оплаты труда, за последние три года ситуация в области заработной платы не только не улучшилась, но и ухудшилась.

Предложения профсоюза не учитывались. На предприятии за последние несколько лет заработная плата росла в три раза меньше, чем в среднем по Литве.

К тому же, по причине удорожания энергетических ресурсов, на 9,3 проц. в ноябре текущего года достигнувшего уровня инфляции, с 1 января значительно (на 84 евро) увеличивающейся ММО, очевидно, что заработная плата работников значительно обесценилась.

Как общественный сектор, так и частные предприятия Литвы оперативно реагируют на происходящие на рынке труда и уже в этом году, с целью сохранения имеющихся работников, аж на 18-20 проц. поднимают им заработную плату.

В утвержденном 14 декабря текущего года Сеймом ЛР бюджете на 2022 г. также предусмотрен механизм роста\компенсации заработной платы.

Между тем, ГП ИАЭС представило ЕК заявку по фонду заработной платы в объеме 2021 г. Совсем не учитывая вышеуказанные факторы и уже с лета очевидные тенденции. 2021-11-15 письмом Nr. 103-21 было обращено в Европарламент, ЕК и VšĮ CPVA.

Профсоюзы получили ответы следующих институций:

1. Письмо Вице министра энергетики ЛР А. Зананавичуса Nr. 3-1663 от 2021-09-29;
2. Письмо Министерства социальной защиты и труда Nr. (11.11Mr-53)SD-4556 от 2021-09-30;
3. Письмо. EUROPEAN COMMISSION DIRECTORATE-GENERAL FOR ENERGY directorate

D - Nuclear energy, safety and ITER;

#### 4. Письмо Vši CPVA

В данном письме прилагаем выписки указанных писем.

Отмечается, что по сути все ответственные институции указали, что установление и утверждение заработной платы является исключительно дискрецией предприятия и правления предприятия.

Профсоюзы также получили письмо генерального директора ГП ИАЭС Нр. ІS-5418(11.11E) от 2021-11-18. Предусмотренное в утвержденной предприятием Политике окладов выравнивание заработной платы работников с медианой отдельных секторов рынка Литвы до 2026 г., по мнению профсоюзов, является безответственным и дальнорочным, и даже для достижения этой цели не предусмотрены дополнительные средства.

Работники предприятия, стремясь элементарно прокормить свои семьи, вынуждены из-за обесценивания заработной платы на ИАЭС уже сейчас уйти с работы и трудоустраиваются на предприятиях, в том числе и в Литве, с более привлекательной зарплатой.

Даже стремление предприятия начать увеличивать зарплаты в 2023 г. было бы запоздалым шагом. Это нужно делать уже сейчас. Иначе есть риск, что предприятие не сможет обеспечить наличие опытного и квалифицированного персонала. Это, в свою очередь, увеличивает риск уменьшения или даже прекращения финансирования ЕС.

Учитывая изложенные в данном письме и в письме ОПШ нр.91-21 от 2021-09-23 аргументы, содержание прилагаемых ответов ЕК и Литвы, просим посредничать по пересмотру представленной предприятием заявке бюджета на 2022 г., которая должна быть согласована до конца 2021 г, в срочном порядке.

Благодарим за сотрудничество.

С уважением,  
Председатель ОПШ ГП ИАЭС Илона Некрошене