

**ОТДЕЛ ТРУДОВОГО ПРАВА МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И  
ТРУДА**

Председателю ОПШ ГП ИАЭС Илоне Некрошене      2021-09-30 Нр. (11.11Mr-53)SD-4556

КОПИЯ:

Министерству энергетики ЛР

Канцелярии Правительства ЛР

ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ГП ИАЭС НА 2022 Г.

По компетенции рассмотрев пересланное 23 сентября 2021 г. Канцелярией Правительства ЛР обращение ОПШ ГП ИАЭС по установлению фонда заработной платы ИАЭС на 2022 г., информируем, что Министерство социальной защиты и труда подготовило и 24 сентября предоставило Правительству ЛР проект постановления «По применяемой минимальной заработной плате в 2022 г.», в котором предлагается в 2022 г. установить минимальный месячный оклад (ММО) в размере 730 евро вместо установленного сейчас ММО в размере 642 евро (увеличивается на 88 евро, или около 13.7 проц.) и минимальную почасовую оплату в размере 4.47 евро вместо установленной сейчас 3.93 евро (увеличивается на 0.54 евро, или около 13.7 проц.).

Министерство социальной защиты и труда так же подготовило законопроект об изменении 4, 5, 6, 7, 9, 13, 14, 16 ст. Закона об оплате труда работников и оплате за работу членов комиссий государственных и муниципальных учреждений ЛР Нр. XIII-198, стремясь, чтобы после установления ММО в размере 730 евро, минимальные коэффициенты постоянной части должностных окладов квалифицированных работников были бы больше заработной платы неквалифицированных работников.

Учитывая то, что ММО является наименьшей дозволенной оплатой за неквалифицированный труд, согласны, что при увеличении ММО должны быть пересмотрены зарплаты и других квалифицированных работников, стремясь оценить их квалификацию, создать условия для выплаты правильной заработной платы, соответствующей образованию, опыту работника, сложности работы, объёму работы и ответственности, стремясь, чтобы после установления ММО в размере 730 евро, минимальные коэффициенты постоянной части должностных окладов квалифицированных работников были бы больше заработной платы неквалифицированных работников. Так же обращается внимание, что в системе оплаты труда места работы должен быть установлен и порядок индексации заработной платы (3 ч. 140 ст. ТК); в данном порядке и должен быть установлен порядок пересмотра заработной платы при изменении определённых обстоятельств.

Руководитель отдела Вита Балюкевичене