

## ГП ИАЭС

ОПП ГП ИАЭС

2021-11-18 Нр. JS-5418(11.11E)

КОПИЯ:

Канцелярия Правительства ЛР

Министерство энергетики ЛР

### ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯМ ОПП ГП ИАЭСБ СВЯЗАННЫМ С УСТАНОВЛЕНИЕМ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА 2022 Г.

Отвечая на Ваше письмо Нр. 91-21 от 23 сентября 2021 г., поясняем, что цель ГП ИАЭС, предусмотренная в Политике окладов предприятия, чтобы до 2026 г. зарплаты работников ИАЭС достигли бы медианы заработной платы сравнительного рынка окладов.

Достижение этой цели связано с несколькими существенными моментами, влияющими на увеличение базового оклада: (1) обновленная структура ГП ИАЭС с 1 июля 2022 г.; (2) переоценка уровней должностей по широко используемой на рынке методике оценки должностей; (3) совершенствование процесса оценки деятельности работников, связывая ее с личными измеряемыми показателями деятельности, каскадируемыми из стратегических целей Предприятия; (4) изменение пересмотра базового оклада, формируемого по принципу 2+2, учитывая объявленные в настоящее время официальные прогнозы роста заработной платы до 2024 г.

20 октября 2021 г во время заседания Правления ИАЭС были обсуждены утвержденный в настоящее время принцип пересмотра базового оклада 2+2 и правовой механизм изменения данного принципа. Как Правление, так и представители предприятия договорились, что учитывая тенденции роста заработной платы необходима модификация данного принципа. Однако, учитывая то, что (1) он утвержден как в Правилах оплаты ИАЭС, так и в Методике расчета бюджета финансируемой из средств Игналинской программы заработной платы работников ИАЭС; (2) бюджет заработной платы на 2022 г. уже представлен в СРВА; (3) необходимо выполнить хотя бы несколько модуляций фонда заработной платы, применяя разные варианты принципа, стремясь посмотреть, какое влияние на рост заработной платы они могут иметь и какой вариант является самым оптимистичным и эффективным, - было договорено, что изменение принципа 2+2 будет подано для формирования бюджета на 2023 г. До этого времени предприятие выполнит расчеты и представит свои предложения как правлению, так и социальным партнерам, в последствии чего будет договорено по изменению данного принципа и должно будет быть выполнено и изменение Правил оплаты ИАЭС.

1 июля 2022 г. будут осуществлены структурные изменения ИАЭС, которые так же, вероятно, поспособствуют возможности быстрее пересмотреть размеры базовых окладов работников через оптимизацию работников, появившуюся из-за уменьшающихся объемов постэксплуатационной деятельности.

Так же объясняем, что у ИАЭС никогда не было стремления, чтобы его работники получали бы минимальную месячную заработную плату. Предприятие своих работников ценит и стремится к социальному благополучию для них, что обосновывает и цель Политики окладов предприятия. Поэтому предприятие не видит поднимаемой ОПП проблемы по

увеличению ММО, т. к. соблюдаются (и в будущем будут соблюдаться) все выдвигаемые правовыми актами требования по оплате труда работников.

ИАЭС так же хотела бы отметить, что понимает необходимость развития прочного социального диалога и стремится к этому, поэтому 20 октября 2021 г. во время заседания правления, на которое были приглашены и Ваши представители – председатель ОПП ГАП ИАЭС И. Некрошине и представитель ОПП Н. Лебедявичус, - предприятие акцентировало, что высказываются за социально ответственное и результативное сотрудничество с социальными партнерами.

Генеральный директор ГП ИАЭС Аудрюс Камиенас