

## ОПП ГП ИАЭС

Министру энергетики Д. Крейвису

2022-02-03 Нр. 10-22

Вицеминистру энергетики А. Зананавичусу

Председателю правления ГП ИАЭС Д. Ясинкасу

Генеральному директору ГП ИАЭС А. Камиенасу

КОПИЯ:

Члену правления (представителю работников) ГП ИАЭС Р. Штилинису

### **ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН (ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ)**

Созданное на уровне ИАЭС ОПП в данном письме посылает Проект соглашения сторон действующего на ИАЭС коллективного договора и графики сравнения размера заработной платы работников ИАЭС и рынка труда Литвы (начиная с подготовленной нанятого предприятием в 2013 г. общества „СІVІТТА“ информацией и заканчивая данными рынка труда общества Kogn Ferry октября 2022 г.) в которых четко видно, что с 2013 до 2022 г. заработная плата работников обесценилась (прилагается).

Одно из важных выдвигаемых предприятию условий деятельности – безопасное и эффективное (своевременное) выполнение работ по закрытию. Это непосредственно обуславливает опытный и квалифицированный персонал, у которого не остается мотивации в условиях постоянно обесценивающейся заработной платы.

Именно по этой причине ОПП в своих письмах: 2021-09-23 Нр. 91-21; 2021-09-23 Нр. 92-21; 2021-11-15 Нр. 103-21; 2021-12-10 Нр. 115-21; 2021-12-16 Нр. 119-21; 2021-12-30 Нр. 122-21 аргументированно обратилось, призывая уточнить заявку ГП ИАЭС (на финансирование ЕК).

Обращаем внимание, что было бы неправильно и неточно сравнивать заработную плату работников, работающих в особых условиях труда и получающих за это фиксированную надбавку в размере 130 или 260 евро (до вычета налогов) за работу в данных условиях с медианой рынка. Необходимо сравнивать базовый оклад отдельно.

Дополнительно хотели бы отметить, что в стратегии ГП ИАЭС на 2022-2027 г. не предусмотрено ни значительное повышение заработной платы работников (по сравнению с 2019-2022 г.), ни привлечение работников категории рабочих, хотя утверждается, что с стремясь вовремя выпоняьб проекты снятия с эксплуатации, уже в самое ближайшее время необходимо увеличивать объемы демонтажа в 2,5 раза.

**Предприятию не нужно забывать, что именно к категории рабочие причисляемые работники и специалисты выполняют основные работы деятельности предприятия (напр., работы по демонтажу, упорядочение радиоактивных отходов и пох.) и без них уникальные специалисты и рукоадители не смогут вовремя и эффективно закончить снятие с эксплуатации.**

И хотя на сегодняшний день по утверждению предприятия они не сталкиваются с недостатком **кандидатов**, стремящихся занять такие позиции, как слесарь, сварщик,

дозиметристы и др., однако далее обесцениваясь окладам, вскоре появится проблема с удержанием таких обученных и квалифицированных (опытных) работников на предприятии.

Поэтому одно из основных выдвигаемых задач – в 2022 г., распределяя бюджет заработной платы работников – особое внимание уделить удержанию, привлечению специалистов высокой квалификации (руководителей проектов, юристов, специалистов по управлению человеческими ресурсами, специалистов по закупкам и т.д.) и для решения проблем по улучшению условий оплаты труда, предполагает еще большее отставание основных проектов демонтажа (которые должны быть закончены по графику до 2027 г.). Это в свою очередь может иметь долговременные отрицательные последствия для Литвы по финансированию работ по закрытию ИАЭС из средств ЕС.

О быстром росте инфляции было известно еще с мая 2021 г., в сентябре начался значительный скачок инфляции, который продолжается до сих пор. Но предприятие до сих пор никак не среагировало на это. Это подтверждает отчетливая динамика в стратегии деятельности ГП ИАЭС на 2022-2027 г. А именно:

- 2022 г. – в среднем увеличение ЗП могло бы быть до 4,0%;

- 2022 г. – только с 1 июля, не раньше, с условием, что будет начата подготовка уже сейчас.

Хотя на сегодняшний день даже **не выпущен приказ по оценке деятельности работников.**

Итак, фактически означает, что, кроме увеличения фонда ЗП (в 2021 г. было 3,5%, а на 2022 г. планируется выделить всего 4,0%) – **никаких шагов не сделано и не предусмотрено.**

Постоянно акцентируемый предприятием план в 2022 г. применить методику *Guide Chart-ProfileSM* для переоценки работников никак не повлияет на рост зарплат, а только возможно уточнит положение части должностей работников в иерархии должностей предприятия. Подчеркивается, что предприятие закупает данные из общества *Korn Ferry* самое малое с 2019 г. и выполняемое сравнение никак не останавливает обесценивания зарплат работников.

**Поэтому ОПШ предлагает предпринять неотложные меры:**

1. В 1 четверти 2022 г. выделенные 3% на увеличение заработной платы из собственных средств (это составило бы 600 тыс. евро). Таким образом частично способствуя смягчению сложившейся ситуации, индексируя заработную плату работников.
2. Предусмотреть пересмотр границ БО с текущего года, используя для этого собственные средства предприятия – так максимально охватывая категорию меньше всего зарабатывающих работников.
3. Обоснование на увеличение ЗП на 2023 г. начать уже сейчас, включая и выделяемое в 1 и 2 пунктах увеличение на 2022 г.
4. Незамедлительно транслировать работникам новости о заключенном соглашении сторон в сторону шагов по увеличению ЗП. Т. е. очень важно поддержать психологический климат и стабильность в коллективе, т. к. в настоящее время

работники обеспокоены нехваткой информации в масштабе Литвы и по конкретным шагам от руководства ИАЭС.

5. В 2022 г. пересмотр БО по оценке деятельности работников выполнить, придерживаясь установленной даты 1 июля. Для этого не позднее 4 февраля выпустить приказ генерального директора и на внутреннем сайте и эл. почте распространить в подразделениях соответствующую информацию.
6. Хотели бы так же обратить Ваше внимание на то, что 1% от уровня DL в среднем составляет 10 евро, а от уровня VL – 30 евро. Поэтому в этом году предлагаем как точку отсчета после годовой оценки деятельности всем работникам установить 3%, таким образом не забывая поддержать условно более уязвимых (см. 1% ЗП и на уровне VL).
7. Предусмотреть уже в 2022 г. реальные шаги, стремясь уменьшить дисбаланс зарплат.

Данные меры помогут избежать еще большего дисбаланса и обесценивания базовых окладов.

Дополнительно информируем, что профсоюз, представляя работников, 2022-01-27 в Брюсселе в DG for Energy участвовали во встрече, который вел Jan Panek - Deputy-Director General responsible for nuclear energy, safety and ITER at the European Commission (полный список участников представлен в приложении) и представило озабоченность работниками представило аргументы (представленные между просим и правлению и руководству ИАЭС в официальных письмах в 2021 г.), которые были продискутированы и приняты как ценные, и которые могут иметь отрицательные последствия вовремя и должным образом на них отреагировав.

Благодарим за сотрудничество.

Прилагается:

1. Проект соглашения сторон КД ГП ИАЭС.
2. Графики сравнения размеров заработной платы работников ИАЭС с рынком труда Литвы.
3. Список участников состоявшейся 2022-01-27 в Брюсселе встречи DG for Energy.

Председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене

**ГП ИАЭС**  
**ОПП ГП ИАЭС**  
**СОГЛАШЕНИЕ**

**ПО ИЗМЕНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ГП ИАЭС**

\_\_\_\_\_ 2021 г. Нр. Spr-\_\_\_\_\_ (1.185)

**Государственное предприятие Игналинская атомная электростанция**, учреждённое и действующее по законам Литовской Республики, находящееся по адресу ул. Электринес, К47, дер. Друкшину, самоуправление г. Висагинас, в лице генерального директора, действующего согласно Уставу предприятия (далее – **Работодатель** или **ИАЭС**) и Объединённое представительство профсоюзов государственного предприятия Игналинской атомной электростанции, в лице председателя, действующего согласно совместному соглашению профсоюзов от 25 июля 2017 г. № 107-09 «О создании Объединённого представительства профсоюзов ГП ИАЭС» (далее – **представители работников** или **ОПП ГП ИАЭС**), далее Работодатель и представители работников, при совместном упоминании именуемые «**Стороны**», и каждый в отдельности «**Сторона**», руководствуясь Трудовым кодексом Литовской Республики, Законом о профсоюзах ЛР, коллективным договором ГП ИАЭС, DVSta-1465-1V4, и другими правовыми актами Литовской Республики, регламентирующими условия труда и гарантии работников, заключили данное соглашение по изменению коллективного договора ГП ИАЭС (далее – Соглашение) и договариваются:

1. Дополнить 10 ст. КД 7 частью, которую изложить так:  
«7. Во избежании обесценивания заработной платы работников по причине значительно выросшего уровня инфляции в 2021 г. в Литве, не позднее, чем до 30 марта 2022 г. увеличить базовый оклад работников на 30 евро».
2. Дополнить 10 ст. КД 8 частью, которую изложить так:  
«С 1 мая 2022 г. пересмотреть границы размеров базовых окладов работников».

Генеральный директор ГП ИАЭС  
Аудрюс Камиенас

Председатель ОПП ГП ИАЭС  
Илона Некрошене