

ПО ЗАЯВКЕ ГП ИАЭС ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА 2023 Г.

Независимый профсоюз ГП ИАЭС ниже предоставляет свои аргументированные предложения по утверждению фонда заработной платы на 2023 г.

Учитывая объективные обстоятельства:

- с 1 января 2023 г. в Литве планируется установить ММО в размере 800-868 евро (увеличение от 70 до 138 евро или до 16%). По трудовому кодексу ЛР установить зарплату в размере ММО допускается только выполняющим неквалифицированную работу работникам, которых на ИАЭС фактически нет;

- уровень годовой инфляции в Литве в августе составил более 20%;

- среднее увеличение БО в 2022 г. ИАЭС составит 10% (4 % годовой фонд пересмотра БО + 6% дополнительный фонд пересмотра БО, утвержденный летом ЕК);

- зарплаты за последние 10 лет по тенденции и последовательно обесцениваются и становятся неконкурентоспособными и не мотивируют работников, что обуславливает смену работников;

- после внедрения новой структуры с 1 июля самое малое 54 работника отказались продолжать трудовые отношения с ИАЭС по причине предлагаемой зарплаты и распространяемой предприятием информации по перспективе увеличения зарплат, и еще не мало работников размышляют о будущих отношениях с ИАЭС;

- сомнительное сравнение зарплат с виртуальным рынком (выбор данных для сравнения вызывает обоснованные сомнения и никак не связан с методикой оценки должностей, т.к. методика передает порядок оценки должностей, а данные рынка зарплат это выбор данных, проведенный назначенным работником по неизвестным критериям; к тому же финансирование снятия с эксплуатации ИАЭС утверждено, а строительный сектор из-за кризиса застыл);

- в подотделе демонтажа отказавшись от долговременной схемы поощрения, когда работники за выполнение показателей за год с использованием меньших ресурсов получали надбавку к зарплате в среднем до 8%, в этом году фактически получит среднее увеличение зарплаты только 2% и менее (10% среднее годовое увеличение зарплаты – 8% отмененной схемы поощрения);

- с 2023 г. работы по демонтажу, масштаб которых на предприятие в будущем будет только расти, в основном будут выполняться в окружении увеличенного радиационного риска. Уже сейчас работники, работающие в самых опасных условиях с отклонениями от нормальных условий труда отказываются работать в загрязненных помещениях из-за немотивирующей и не позволяющей восстановить здоровье надбавки в размере 130/260 евро до вычета налогов, и имея ввиду, что в последнее время увеличилось число подрядчиков, которые расторгают договора как только узнают, что им придется выполнять работы в загрязненных помещениях.

Профсоюз, представляющий на ИАЭС работников всех уровней, убедительно просит ответственно посмотреть на установление размера увеличения фонда заработной платы на 2023 г. и предусмотреть, что в 2023 г.:

1. Было бы предусмотрено двойное увеличение надбавки за работу в опасных условиях до 260/520 евро, так мотивируя работников выполнять работы по демонтажу наиболее загрязненного оборудования реакторного здания и упорядочению образовавшихся радиоактивных отходов.

2. Предусмотреть пересмотр границ окладов в начале 2023 г., учитывая планируемое увеличение ММО с 2023 г. самое малое на 10% до 800 евро (в начале 2022 г. ММО уже увеличился почти на 14%).

3. Предусмотреть размер фонда пересмотра БО не менее 16% (сейчас он 4%), так отчасти компенсируя годовую инфляцию и останавливая обесценивание зарплат ИАЭС.

Из-за быстрых изменений на рынке труда Литвы и Европы, все более актуальным становится привлечение и работников разных категорий (включая рабочих) и их содержание, конкурентоспособный размер заработной платы, когда работники, выполняющие похожую работу, за свою работу получают и похожий базовый оклад, приобретает особую важность. Уже сегодня сложное удержание работника не на полгода, а на год принимая работника на работу, удерживая его на долгосрочной работе, называется как один из факторов риска. Это может отрицательно влиять на стоимость и сроки важных, не имеющих аналогов работ по демонтажу реакторного оборудования RBMK-1500 и самого реактора, а так же работы по упорядочению отходов. К тому же, одно из основных условий Регулятора при выдаче лицензии снятия с эксплуатации ИАЭС – обеспечение соответствующих ресурсов, а квалифицированный и опытный персонал – один из основных ресурсов.

Поэтому настоятельно рекомендуем при утверждении фонда заработной платы ИАЭС предусмотреть средства на пересмотр минимальных и максимальных размеров (включая медиану) базовых окладов работников и адекватное увеличение надбавки за отклонение от нормальных условий труда, так же устанавливая базовый оклад не менее 855 (785+70=855) евро (с целью удержать имя привлекательного и ответственного работодателя – стратегического предприятия Литвы, совместно финансируемого из ЕК и стремящегося удержать высокий уровень безопасности).

С 1 июля текущего года осуществляя изменения организационной структуры, значительно увеличилась смена работающих на предприятии рабочих и специалистов. Основная причина этого – обесценивание заработной платы и неконкурентоспособный уровень. Это, в свою очередь, уже в ближайшее время может отрицательно повлиять на выполнение основных стратегических проектов вовремя и безопасно. Поэтому важно при утверждении фонда заработной платы предприятия на 2023 г. больше внимания уделить на повышение зарплаты работников всех категорий.

Учитывая поставленные предприятием, не имеющие аналогов в мире цели, и то, что после удаления ядерного топлива с блоков, ИАЭС осталась стратегическим объектом, упорядочивающим особо опасные (радиационные) отходы, очень важно, чтобы каждый работающий на предприятии не чувствовал себя словно «приложением к станку» или письменным столом, но был бы мотивирован качественно и эффективно работать долго именно на ИАЭС.

Это в свою очередь соответствует и положениям 4 приложения договора о вступлении в ЕС, которые четко устанавливают особую социальную важность закрытия ИАЭС как проекта. Говоря в этой плоскости о работниках предприятия, размер заработной платы, механизм его постоянной индексации является мотивационным средством для

сохранения и привлечения работников и больше всего соответствует утвержденным ожиданиям собственника предприятия по сохранению опытного персонала.

Никоим образом нельзя позволить сложиться ситуации, когда Литве придется самой финансировать закрытие данного объекта, т.е. из выплачиваемых жителями налогов. Это может случиться, если ИАЭС потеряет опытный персонал и срок выполняемых проектов передвинется далеко за 2038 г. Резкая и дешевая смена опытного персонала подрядчиками невозможна.

Итак, Литва должна быть заинтересована и сохранить, и выращивать свои компетенции с самой низкой категории работников, и в будущем поделится хорошим опытом в данной области с другими странами.

Готовя заявку, предлагаем учитывать представленные Независимым профсоюзом предложения и их обоснования, и вовремя транслировать работникам ИАЭС информацию о планируемых шагах, этим увеличивая доверие, мотивацию и включение персонала в достижение важных для Литвы целей.

Благодарим за сотрудничество.

Председатель Илона Некрошене.