



## NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui  
L. Baužiui

2024- 04 - 19 Nr. 29 -24

ŽOVS vadovei  
D. Enkienei

LR Energetikos ministrui  
D. Kreiviui

### DĖL VĮ IGNALINOS AE DARBUOTOJŲ IR ETATŲ MAŽINIMO

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – VĮ IAE arba darbdavys) Nepriklausoma profsąjunga (toliau – VĮ IAE NP arba profsąjunga) šiuo raštu išreiškia pagrįstus nuogąstavimus ir prašo peržiūrėti VĮ Ignalinos AE generalinio direktoriaus 2024-04-08 įsakymą Nr. VĮs-33 „Dėl neužimtų etatų naikinimo“.

Vadovaujantis LR valstybės ir savivaldybių įmonių įstatymu bei VĮ IAE įstatais Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendina LR Energetikos ministerija. Tai reiškia, kad šiuo metu, o būtent pasibaigus Valdybos kadencijai, šiuo pereinamuoju laikotarpiu (kol vyksta atranka į Įmonės Valdybos narius) mūsų rašte keliamų klausimų sprendimo kompetencija (Valdybos kompetencija) priklauso LR Energetikos ministerijai, kol nėra sudaryta nauja Įmonės valdyba.

**Todėl šiuo raštu kreipiamės ir į LR Energetikos ministrą primygtinai prašydami skubos tvarka atšaukti Įmonės Valdybos priimto sprendimo įpareigoti VĮ IAE iki 2024 m. gruodžio 31 d. nustatyti įmonėje darbuotojų skaičių ne daugiau kaip 1600 darbuotojų, patvirtinti ir atitinkamą darbo užmokesčio fondą 2024 metams (prašome šią informaciją patvirtinti arba paneigti).**

Šis Valdybos reikalavimas ne tik nėra motyvuotas ir/ar argumentuotas, kad būtent toks darbuotojų skaičius darys teigiamą įtaką procesų optimizavimui ir IAE veiklos efektyvinimui, bet ir kenksmingas vykdomų pagrindinių projektų, Lietuvos finansinės perspektyvos ir net nacionalinio saugumo kontekste.

**Pagal LR Energetikos ministro kiekvienais metais įmonei kovo mėn. tvirtinamus strateginius rodiklius vien įrangos išmontavimo apimtys didėja palyginus su 2022 m. net 15-20 proc. kasmet, t.y. nuo 4070 t iki 5500 tonų 2024 metais, o 2025 metais turi padidėti dar 50% iki 8500-9000 tonų.**

Šių apimčių įvykdymui dar turi būti atlikti ir atitinkami projektavimo darbai.

Taigi, didėjant darbo apimtims, nėra logiška ir atsakinga reikalauti mažinti žmogiškus išteklius.

Be to, šiai dienai, įmonei, praktiškai atsisakius darbo normavimo, kuomet nutraukiant darbo sutartį su darbuotoju, pvz., dėl ligos, darbo pareigų pažeidimo ir pan. jo funkcijos paskirstomos tarp likusių padalinyje darbuotojų, kelia realią grėsmę darbų saugos, radiacinės saugos požiūriu.

Įmonei besirengiant artimiausiai mėnesiais organizacinės struktūros pertvarkymui jai nustatytų tikslų įgyvendinimui būtina užtikrinti žmogiškus resursus. Tai yra imperatyvus tiek EK, tiek Reguliatoriaus reikalavimas.

Nepakeitus praeitos kadencijos VĮ IAE valdybos visiškai nepagrįsto sprendimo dėl iki 2024 m. gruodžio 31 d. nustatyti įmonėje darbuotojų skaičių ne daugiau kaip 1600 darbuotojų, patvirtinant ir atitinkamą darbo užmokesčio fondą 2024 metams, iškyla reali grėsmė, kad pagrindiniai strateginiai projektai savalaikiai nebus įvykdyti, o ir visai Lietuvai gali tekti savo biudžeto lėšomis vykdyti iš karto du brangius projektus: eksploataavimo nutraukimo ir giluminio kapinyno statybos (šio projekto kaina 2005 m. paskaičiavimais jau buvo 2,5 mlrd. Eur).

**Atsižvelgiant į aukščiau išdėstyta prašome skubos tvarka (pagal kompetencija) :**

1. Įmonės generalinio direktoriaus prašome peržiūrėti VĮ Ignalinos AE generalinio direktoriaus 2024-04-08 įsakymą Nr. VĮs-33 „Dėl neužimtų etatų naikinimo“ ir organizuoti informacijos surinkimą iš įmonės padalinių apie realų etatų/trūkstančių darbuotojų poreikį. Taip pat išsiaiškinant priežastis, dėl kurių padalinių vadovų net nuo 2022 m. teiktos paraiškos dėl etatų/darbuotojų poreikio nebuvo tenkinamos.

2. Įmonės generalinio direktoriaus prašome peržiūrėti Įmonės darbuotojų Atrankos ir darbo sutarčių nutraukimo Aprašą, nustatant būtinumą vienu metu skelbti ir išorinę darbuotojų atranką ne žemiau kaip nuo KF17 pareigybių lygio, nes šiuo metu galiojanti tvarka sukelia problemas motyvuoti, auginti ir išsaugoti kvalifikuotus ir patyrusius darbuotojus.

3. LR Energetikos ministro skubos tvarką prašome atšaukti Įmonės Valdybos priimtą sprendimą įpareigoti VĮ IAE iki 2024 m. gruodžio 31 d. nustatyti įmonėje darbuotojų skaičių ne daugiau kaip 1600 darbuotojų, patvirtinant ir atitinkamą darbo užmokesčio fondą 2024 metams.

4. LR Energetikos ministro skubos tvarką prašome, siekiant išsklaidyti IAE darbuotojų kolektyvo įtarimus, kad IAE Valdyba pateikė ministrui tvirtinimui 2024 m. išlaidų sąmatą, kuri neatitinka patvirtintai Europos komisijos ir LR Seimo 2023 m. gruodžio mėn., pateikti LR Energetikos ministro patvirtintą Įmonės išlaidų sąmatą 2024 metams.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

Pirmininkė Ilona Nekrošienė