

## НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ГП ИАЭС

Lietuvos Prezidentui  
G. Nausėdai

2024-04-23 Nr. 30-24

LE Seimo Pirmininkei  
Viktoijai Čmilytė-Nielsen

LR Ministrei pirmininkei  
I. Šimonytei

LR Energetikos Ministrui  
D. Kreiviui

VĮ IAE generaliniam direktoriui  
L. Baužiui

KOPIJA:  
LR Seimo nariams

VATESI viršininkui  
Michailui Demčenkai

### **НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ГП ИАЭС. ПРОЕКТ ПО ЗАКРЫТИЮ ИАЭС – В ОПАСНОСТИ**

Независимый профсоюз ГП ИАЭС (далее – НП ГП ИАЭС или профсоюз) ниже предоставляет информацию и просит незамедлительно решить (в рамках компетенции) ситуацию на одном из самых важных для Литвы и Евросоюза стратегическом объекте – Государственном предприятии Игналинская АЭС.

Правление предприятия, каденция которого закончилась в марте текущего года, по нашему мнению, как представителей работников, приняло ошибочные и даже губительные решения, которые необходимо исправить незамедлительно. Иначе они будут иметь отрицательные последствия не только для предприятия, но и для все Литвы как в финансовом контексте, так и в контексте безопасности.

1. Уже после утверждения в декабре 2023 г. Европейской комиссией и Сеймом ЛР бюджета Предприятия на 2024 г., Правление ИАЭС в марте приняло решение, которым обязало Предприятие до 31 декабря 2024 г. установить число работников не более 1600, утвердить и соответствующий фонд заработной платы на 2024 г., т.е. уменьшить число работников по сути аж на 5 процентов!

Между тем, по ежегодно в марте утверждаемым Министром энергетики стратегическим показателям только объемы демонтажа оборудования по сравнению с 2022 г. увеличиваются аж на 15-20 проц. ежегодно, т.е. с 4670 т до 5500 т в 2024 г., а в 2025 г. должны увеличиться на 50 проц. до 8500-9000 т.

Итак, уменьшая человеческие ресурсы, достичь этого будет невозможно. Уже в этом году в апреле четко видна опасность, что в 2024 г. план не будет выполнен. Для выполнения этого объема еще должны быть выполнены и соответствующие проектные работы.

2. В ноябре 2023 г. Министерство энергетики трубило об окончании проекта Майшягалы (прогресс освобождения хранилища радиоактивных отходов от радиоактивных отходов). Проект упорядочения радиоактивных отходов в Майшягале, который все же по

большой части был выполнен: с технической стороны показатель по вывозу 300 м<sup>3</sup> был выполнен в полном объеме, а с финансовой стороны на 93% (из 14 млн. выделенных Министерством защиты окружающей среды ЛР и APVA средств 1 млн. не был освоен, т.е. работы были выполнены более эффективно), решением Правления в полном объеме был оценен на 0. Хотелось бы отметить, что этот проект не является основным в контексте закрытия ИАЭС и не финансируется из средств Игналинской программы.

Финансовые последствия этого, самое малое, странного решения Правления являются особенно болезненными для большей части коллектива работников. Фонд пересмотра БО, выделенный ЕК через CPVA, до 10 проц. от общего утвержденного фонда пересмотра базовых окладов работников. Он состоит из постоянной части около 3 проц. и переменной – до 7 проц. Основным условием установления размера фонда пересмотра, когда добавляется переменная часть, является выполнение утвержденных Министром энергетики стратегических показателей за прошлый год не менее чем на 70 проц. До коллектива работников ИАЭС дошла новость, что Правление предприятия своим решением зафиксировало, что предприятия в 2023 г. достигло только 67 проц. установленных стратегических показателей (в большей степени из-за оценки проекта по Майшягале). Т.е. фонд пересмотра заработной платы в 2024 г. должна составить только постоянная часть около 3 проц. Тем более, что за 2023 г. один из основных установленных показателей демонтировать 4700 т оборудования ГП ИАЭС был успешно достигнут.

Между тем, из-за решения Правления представить Министру энергетики фонд пересмотра базовых окладов работников предприятия в размере 3 проц. вместо заслуженных коллективом 8 проц. выделенных ЕК средств на фонд пересмотра базового оклада работников предприятия и в тоже время необоснованно требовать уменьшения числа персонала, возникает реальная опасность, что основные стратегические проекты не будут выполнены своевременно, и Литве придется из средств собственного бюджета выполнять сразу два дорогих проекта: снятие с эксплуатации и строительство глубинного могильника (стоимость данного проекта по расчетам за 2005 г. уже была 2,5 млрд. Евро).

Итак, считаем, что это была бы ошибка, которая будет иметь ключевое и долгосрочное влияние на основные проекты предприятия, потому что демотивирует большую часть коллектива.

Так же хотелось бы отметить, что с 1 июля 2023 г., внедряя новую систему оплаты труда, БО были пересмотрены и значительно увеличены всего лишь около 50 работникам предприятия, т.е. руководителям, экспертам и пох. Их базовый оклад увеличился на 30,60,70 и даже на 100 проц.! Между тем, более 1500 работникам БО был увеличен в среднем от 5 до 10 проц. Такое решение было принято по общему соглашению социальных партнеров, потому что как предприятие, так и правление мотивировало тем, что стремясь к более эффективному выполнению стратегических проектов предприятия, просто необходимо начать с этой категории работников. Однако также договорились, что с целью сохранения квалифицированных опытных работников, пересматривая БО в 2024 г. именно работникам категории рабочих, специалистов будет более значимое увеличение БО.

Закрытие Игналинской АЭС по отдельному договору о выходе Литвы из ЕС в настоящее время на 86 проц. финансируется из средств ЕС. Переговоры по финансовой перспективе имеющего стратегическое значение для Литвы проекта с 2028 г. уже, *de facto*, начались. Поэтому очень важно, стремясь к своевременному выполнению работ, обеспечить достаточное количество мотивированных и квалифицированных работников, как этого требует ЕК и Регулятор.

Благодарим за сотрудничество.

Председатель,  
Илона Некрошене