



NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui
L. Baužiui

2024- 07 - 23 Nr. 53 -24

ŽOVS vadovei
D. Enkienei

DĖL KONSULTACIJŲ

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – VĮ IAE arba darbdavys) Nepriklausoma profsąjunga (toliau – VĮ IAE NP arba profsąjunga) šiuo raštu, vadovaudamiesi VĮ IAE galiojančios kolektyvinės sutarties 27 str. 4 p., 28 str., prašo pradėti konsultavimo procedūrą šiais Įmonės darbuotojams aktualiais klausimais:

1. DĖL DARBUOTOJŲ MOKYMŲ.

Šiuo metu VĮ Ignalinos atominė elektrinė organizavo mokymus darbuotojams darbo metu dirbti su Dokumentų valdymo elektronine sistema Avily. Tačiau ne visi darbuotojai privalo mokytis ir dirbti su elektroninėmis ryšio priemonėmis (pvz., šaltkalviai, atliekų perdirbėjai ir kt.). Atkreiptinas dėmesys, kad bendra prasme mokymai, pagal jų privalomumą, gali būti privalomi ir neprivalomi. Privalomi mokymai – tai tokie mokymai, kuriuos darbdavys privalo organizuoti ir finansuoti, pirmiausia, pagal darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktus (pvz., Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 27 straipsnį) ir neprivalomi. Kadangi mokymai dirbti su Aviliu pagal teisės aktus nėra privalomi, o kai kurių pareigybių darbuotojų darbo pobūdis nėra susijęs su elektroninio ryšio darbo priemonėmis, tai kai kurie iš šių darbuotojų neprivalo mokytis dirbti su Avilio sistema.

Taip pat pažymėtina, kad Darbo kodekso 45 straipsnis nustato, kad pakeisti būtinausias darbo sutarties sąlygas, papildomas darbo sutarties sąlygas, nustatytą darbo laiko režimo rūšį ar perkelti darbuotoją dirbti į kitą vietovę darbdavio iniciatyva galima tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu. Viena iš būtinųjų darbo sutarties sąlygų yra darbo funkcija, kuri apibūdinama pareigybių aprašyme. Jei darbuotojo pareigybių aprašyme nenumatytas reikalavimas darbui su elektroninio ryšio darbo priemonėmis, tai nustatant tokį naują reikalavimą yra būtinas darbuotojo sutikimas.

Apibendrinant galima teigti, kad darbuotojų, kurių darbas nesusijęs su darbdavio elektroninio ryšio darbo priemonių naudojimu privalomai reikalauti mokytis dirbti su tokiomis priemonėmis ir jas naudoti susipažinimui su darbdavio dokumentais be darbuotojo sutikimo nėra galimybės.

Be to, Darbdavio 2024-05-30 įsakymo Nr. VĮs-64 „Dėl elektroninio naudojimo derinant, pasirašant, tvirtinant dokumentus bei su jais susipažįstant“ 1.2 p. įtvirtinta darbuotojo atsakomybė, kuri suponuoja galimą darbo pareigų pažeidimą. LR DK, Įmonės Kolektyvinė sutartis reglamentuoja, kad tokios teisės normos turėtų būti įtvirtintos vidiniuose teisės aktuose (pvz., darbo tvarkos taisyklėse), dėl kurių, prieš priimant sprendimą dėl tokio pobūdžio teisės akto, turi būti informuojama nagrinėjamu atveju VĮ IAE NP.

Atsižvelgiant į tai kas išdėstyta, prašome Jūsų surengti konsultacijas dėl mokymų darbui su Avilio sistema ir susipažinimo su dokumentais per Avilio sistemą.

2. DĖL DARBO SĄLYGŲ KEITIMO

VĮ Ignalinos atominė elektrinė šiuo metu keičia technines funkcijas atliekančių darbuotojų, pvz. inžinierių, pareigybinės instrukcijas, nustatant reikalavimą mokėti valstybinę kalbą pagal III kategorijos reikalavimus, pristatant tai patvirtinantį dokumentą.

Atkreiptinas dėmesys, kad Valstybinės kalbos įstatymo 6 straipsnis nustato, kad valstybės ir savivaldos institucijų, įstaigų, tarnybų vadovai, taip pat tarnautojai ir pareigūnai, policijos, teisėsaugos tarnybų, ryšių, transporto, sveikatos ir socialinės apsaugos bei kitų gyventojų aptarnavimo įstaigų vadovai, tarnautojai ir pareigūnai turi mokėti valstybinę kalbą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas kalbos mokėjimo kategorijas. Aptariamo įstatymo 7 straipsnis nustato, kad valstybės ir savivaldos institucijų, įstaigų ir organizacijų, ryšių, transporto, sveikatos ir socialinės apsaugos, policijos ir teisėsaugos tarnybų, prekybos ir kitų gyventojų aptarnavimo įstaigų vadovai turi užtikrinti, kad gyventojai būtų aptarnaujami valstybine kalba.

Tuo tarpu, VĮ Ignalinos atominė elektrinė gyventojų neaptarnauja ir Valstybinės kalbos įstatymo 6 bei 7 straipsniuose nurodytų veiklų, kurioms būtinas lietuvių kalbos mokėjimas atitinkamos kategorijos lygiu nevykdo. Juolab, kad įmonės pagrindinė veikla – RBMK tipo reaktoriaus branduolinio objekto uždarymas. Tai, savo ruožtu reiškia, kad daugelis techninių instrukcijų, kitų vidinių dokumentų yra rusų kalba, kaip oficiali TATENA kalba.

Todėl kyla klausimas ar pagrįstai ir teisėtai darbdavys nustato reikalavimą technines funkcijas vykdantiems darbuotojams (pvz., inžinieriams, meistrams ir pan.) mokėti valstybinę kalbą pagal III kategorijos reikalavimus, taip keisdamas įmonės darbuotojų darbo sąlygas.

Atsižvelgiant į tai kas išdėstyta, prašome Jūsų surengti konsultacijas dėl valstybinės kalbos kategorijų nustatymo įmonės atitinkamas pareigas užimantiems darbuotojams ir atitinkamos tvarkos/kriterijų patvirtinimo.

Siekiant taupyti administracinius resursus, siūlome dėl konkrečios konsultacijų posėdžio datos susitarti darbo tvarka, bet ne vėliau kaip iki š. m. rugpjūčio 12 d. Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai
Pirmininkė Ilona Nekrošienė