



**NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ**

VĮ IAE generaliniam direktoriui
L. Baužiui

2024- 08 - 13 Nr. 63 -24

KOPIJA:

VĮ IAE Valdybai

DĖL ORGANIZACINĖS STRUKTŪROS

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – VĮ IAE arba darbdavys) Nepriklausoma profsąjunga (toliau – VĮ IAE NP arba profsąjunga) šiuo raštu pateikia savo pasiūlymus dėl įmonės organizacinės struktūros.

Pradėtų konsultacijų pirmo susitikimo, vykusio 2024-08-07, metu nebuvo gauti atsakymai į preliminariai pateiktus klausimus.

Todėl susitikimo metu buvo sutarta, kad darbdavys pateiks darbo tvarka papildomos informacijos, o būtent planuojamų naujų pareigybių aprašymus. Ši informacija buvo pateikta. Tačiau dėl pateiktų pareigybių aprašymų turinio teikiame papildomai šiuos klausimus:

1) Įvedamų pareigybių įtaką saugai ir atitinkamai jų svarba saugai (susitikimo metu buvo darbdavio buvo teigiama kad neturi, tačiau vėliau pateiktuose pareiginiuose nuostatuose nustatoma, kad visgi turi). Ši aplinkybė yra labai svarbi, nes nuo to priklauso įtaka visai struktūrai ir būtinumas derinti su VATESI.

2) Kvalifikaciniai reikalavimai nėra aiškūs, todėl be struktūros pakeitimo pagrindimo ir aprašymo nėra aišku, kodėl naujos pareigybės pagal lygį atitinka aukščiausio lygio vadovų. Tai, savo ruožtu, palieka neaiškumus dėl jų pozicijos ir naudingumo įmonės struktūroje bei visų darbuotojų darbo užmokesčio fondo panaudojimo.

Nuo 2023 metų VĮ Ignalinos AE, mūsų nuomone, nepaisant reglamentuotos vidiniais teisės aktais tvarkos, vykdomi struktūros pakeitimai: įvedamos aukšto lygio pareigybės (pagal pavaldumą ir KF lygį), bet neaprašomi tokio pakeitimo tikslai ir iki šiol nėra naujos struktūros aprašymo, dėl ko savaime kyla darbuotojų susirūpinimas dėl skaidrumo ir pagrįstumo.

Deklaruojama, kad pareigybės nėra saugai svarbios. Todėl spontaniški struktūros pakeitimai gali sukelti ir regulatoriaus susirūpinimą – nors tokių struktūros pakeitimų nereikia derinti, bet informuoti apie juos pateikiant atitinkamą aprašymą - būtina.

Tuo tarpu kasmet ženkliai didėjant strateginių rodiklių reikšmėms būtini darbuotojų resursai atvirksčiai mažinami ir dar be jokio paaiškinimo atšaukiamos darbo resursų pagrindimo metodikos, kurios yra suderintos su EK.

Būtina pažymėti, kad nepaisant darbuotojų suprantamo susirūpinimo dėl darbo resursų, nepagrįstai aukštų rodiklių ir 2024 metų bazinių atlyginimų peržiūrėjimo fondo dydžio nesuprantamo mažinimo, toliau yra siekiama įvedinėti naujas aukšto lygio pareigybes, kurioms atitinkamai nustatomi ir itin aukšti atlyginimai. Neturint aiškios vizijos dėl esamos struktūros

pakeitimo (tikslu, numatomų pakeitimų visumos (įskaitant jau atliktus) aprašymo, derinimo ir tinkamo komunikavimo) tokie sprendimai neprideda skaidrumo ir nepateisina lūkesčių tiek darbuotojų, tiek atsakingų valstybės institucijų. O naujoms pareigybėms išnaudojamas įmonei skirtas darbo užmokesčio fondas.

Bazinių atlyginimų peržiūrėjimo fondo 2024 metais mažinimo klausimas vis dar aptarinėjamas su institucijomis, bei surinkta virš 1100 darbuotojų parašų dėl pagrįstų BA peržiūrėjimo lūkesčių. Todėl esamomis aplinkybėmis įvedinėti tokias pareigybes būtų mažiausiai neatsakinga ir nesavalaikiai.

2024 metams LR Seimo ir EK buvo patvirtintas darbo užmokesčio fondas galiojančiai struktūrai. Per 2024 metus jau sumažintas personalo skaičius mažiausiai 80 darbuotojų (54,4 neužimti, tačiau padaliniais reikalingi etatai darbdavio įsakymu buvo panaikinti, apie 20 darbuotojų išėjo iš darbo jiems nesutikus dirbti naujomis darbo sąlygomis esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų nustatymo po sistemos pakeitimo. Dar nemažai darbuotojų išėjo sulaukę pensinio amžiaus, dėl nepakeliamo darbo krūvio.

Esamoje situacijoje, iki šiol ne į visas padalinius reikiamas laisvas pareigybes paskelbta atranka arba rasta pamaina išėjusiems iš darbo darbuotojams.

Dalis darbuotojų buvo atleisti šalių susitarimu. Profsąjunga iki šiol negavo prašomos informacijos dėl lėšų poreikio ir finansavimo šaltinio tam.

Pažymėtina, kad daugiau nei prieš 10 metų panašiomis aplinkybėmis teko grąžinti nepagrįstai iš atitinkamo finansavimo šaltinio panaudotų virš 400 tūkst. lėšų, todėl mūsų susirūpinimas dėl to visiškai pagrįstas ir turėtų būti suprantamas.

Visa tai kelia susirūpinimą ir dėl darbo užmokesčio fondo panaudojimo bei įtakos visų darbuotojų socialiniai padėčiai.

Todėl, atsižvelgiant į aukščiau išdėstyta bei vadovaudamiesi VĮ IAE galiojančios kolektyvinės sutarties 28 str, prašome organizuoti konsultacinį posėdį, kuriame siūlome aptarti žemiau pateiktus pasiūlymus ir pasiekti abi šalis tenkinančio sprendimo.

1) Susilaikyti nuo struktūrinių pakeitimų nesilaikant galiojančios tvarkos (t.y. parengti aprašymą su pakeitimų tikslu, aprašymu ir pagrindimu, bei suderinti su VATESI ir valdyba.

2) Sulaukti 2024 metų nustatytų rodiklių peržiūrėjimo rezultatų, nes tai gali įtakoti ir personalo poreikio peržiūrėjimą siekiant vykdyti strateginius tikslus, numatytus 2024-2027 metams.

3) Bet kokie struktūros pakeitimai turėtų būti planuojami iš anksto ir diegiami nuo metų pradžios. Tokiu būdu bus tinkamai nustatomas ir patvirtinamas darbo užmokesčio fondas ir nekils abejonių dėl skubotų, nepakankamai pagrįstų ir galimai neskaidrių sprendimų.

Siūlome konsultacinį posėdį organizuoti š.m. rugpjūčio 16 d. arba rugpjūčio 28-30 dienomis (konkretesnę datą ir laiką esame pasirengę suderinti tarpusavyje darbo tvarka). **Taip pat prašome iki posėdžio (gali būti ir darbo tvarka) pateikti atsakymus į šiame rašte keliamus klausimus dėl įvedamų pareigybių.**

Pagarbiai
Pirmininkė Ilona Nekrošienė