



NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui
L. Baužiui

2024-10-14 Nr. 76-24

KOPIJA:

LR Seimo socialinių reikalų ir darbo komitetui

LR Energetikos ministerija

VĮ IAE Valdyba

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija

FECER (European Federation of Executives in the Sectors of Energy and related Research)

ПО РАСПРОСТРАНЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ (ОТВЕТ)

7 октября 2024 г. Независимый профсоюз ГП ИАЭС получил письмо от ГП ИАЭС (прилагается), в котором требуется указать конкретные обстоятельства и факты, на основании которых были высказаны соответствующие утверждения в СМИ, письмах государственным институциям, сообщениях работникам.

Информируем Вас, что было высказано мнение профсоюза, на основании информации, которую предоставили работники предприятия и информации из писем, с заседаний предприятия, правления и публичных объявлений предприятия.

Обращаем Ваше внимание, что кассационный суд не один раз высказывался, что распространенные данные должны рассматриваться как знания, а не субъективное мнение лица, т. к. только достоверность знаний (информации) можно оценивать по критериям правды и неправды и требовать применить способ защиты нарушения деловой репутации – опровержение. Между тем, к мнению не могут применяться критерии правды и неправды, высказывать свое мнение – это одно из конституционных прав человека. В Законе об информировании общественности (далее – ЗИО) установлено, что мнение – это выражаемый в публичном пространстве взгляд, понимание, соображение, понимание, мысли или комментарии об идеях общего характера, оценка фактов и данных, значений или событий, выводы или замечания по знаниям, связанным с событиями. Мнение может быть основано на фактах, обоснованных аргументами, и обычно является субъективным, поэтому к нему не применяются критерии правды и точности (36 ч. 2 ст. ЗИО).

Отметим, что в письме от 7 октября 2024 г. Вы требуете указать конкретные обстоятельства и источники информации по используемым в письмах государственным институциям и сообщениях работникам утверждениям. Однако, предоставление жалоб и писем в компетентные институции не является публичным распространением информации, и даже если жалоба не подтвердилась, это не является унижением деловой репутации лица.

Между тем, в 3 ст. Закона о профсоюзах установлено, что профсоюзы Литвы действуют свободно и самостоятельно. Работодателям, их уполномоченным лицам, органам правления, администрации предприятия, учреждения, организации запрещено вмешиваться во внутренние дела профсоюзов. Лица, мешающие законной деятельности профсоюзов, отвечают по закону.

Отметим, что самостоятельность профсоюзов выражается тем, что они по своей правовой деятельности не подвластны ни внутреннему, ни внешнему контролю работодателя, государственных институций власти и местного самоуправления. Данные лица и институции не могут влиять на деятельность профсоюза, не могут менять, утверждать, останавливать или прекращать деятельность профсоюза. Данные лица также не могут требовать от профсоюза отчет деятельности, анализ и оценку деятельности, и не могут никаким образом контролировать данную деятельность. Поэтому Ваше требование профсоюзу отчитаться за написанные им жалобы и письма в компетентные институции является ничем иным, как вмешательство в деятельность профсоюза.

Учитывая то, что социальное партнерство основывается на равноправии, доброжелательности и самостоятельности сторон при принятии связывающих стороны обязательств, и оценивая Вашу деловую репутацию еще раз приглашаем выдвинутые профсоюзом, может и не удобные вопросы решать конструктивно, основываясь на принципах социального партнерства.

Председатель Илона Некрошене