



NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui
L. Baužiui

2025- 08 - 01 Nr. 68 -25

KOPIJA:
LR Energetikos ministrui
Ž. Vaičiūnui

DĖL INFORMACIJOS SKLEIDIMO

2025 m. liepos 30 d. Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės Nepriklausoma profesinė sąjunga gavo VĮ Ignalinos atominės elektrinės raštą (toliau Raštas) dėl informacijos pateikimo. Šiame Rašte nurodoma ne vėliau nei iki 2025 m. rugpjūčio 1 d. socialiniame tinkle „YouTube“, viešai prieinamame Nepriklausomos profsąjungos tinklapyje, Įmonės darbuotojams el. paštu paneigti klaidinančią informaciją, paskelbiant tokio turinio pranešimą: “Oficialiai informuojame, kad VĮ Ignalinos atominės elektrinės Nepriklausomos profsąjungos 2025 m. birželio 16 d. socialiniame tinkle „YouTube“, viešai prieinamame Nepriklausomos profsąjungos tinklapyje bei 2025 m. birželio 18 d. valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams el. paštu pateikta informacija apie pareigybinių instrukcijų šablonus, valstybinės kalbos reikalavimus, partnerių pareigybes, informacija apie struktūros pakeitimus, pasirengimą deryboms dėl ateinančios finansinės perspektyvos, personalo strategiją, žinių perdavimą, apšvitės dozes, yra neteisinga, klaidinanti ir neatspindi tikros situacijos.“

Pažymėtina, kad įmonė savo Raštu nepateikė jokios informacijos, kad paneigtų profsąjungos komunikaciją išskyrus savo nepagrįstus teiginius. Taip pat įmonė nepateikė informacijos, kurios kelis kartus prašė profsąjunga.

Atkreipiame Jūsų dėmesį, kad kasacinis teismas ne kartą yra pasisakęs, jog paskleisti duomenys turi būti laikomi žiniomis, o ne subjektyvia asmens nuomone, nes tik žinių (informacijos) tikrumą galima vertinti pagal tiesos ir netiesos kriterijus, ir reikalauti taikyti dalykinės reputacijos pažeidimo gynimo būdą – paneigimą. Tuo tarpu nuomonei negali būti taikomi tiesos ir netiesos kriterijai, reikšti savo nuomonę yra viena iš konstitucinių žmogaus teisių. Visuomenės informavimo įstatyme (toliau – VIĮ) nustatyta, kad nuomonė yra visuomenės informavimo priemonėse skelbiamas požiūris, nusimanymas, nuovoka, supratimas, mintys arba komentarai apie bendro pobūdžio idėjas, faktų ir duomenų, reiškinių ar įvykių vertinimai, išvados ar pastabos apie žinias, susijusias su įvykiais. Nuomonė gali remtis faktais, pagrįstais argumentais ir paprastai ji yra subjektyvi, todėl jai netaikomi tiesos ir tikslumo kriterijai (VIĮ 2 str. 36 d.).

Paminėtina, kad Rašte įmonė abstrakčiai nurodo paneigti bet kokią informaciją apie pareigybinių instrukcijų šablonus, valstybinės kalbos reikalavimus, partnerių pareigybes, informacija apie struktūros pakeitimus, pasirengimą deryboms dėl ateinančios finansinės perspektyvos, personalo strategiją, žinių perdavimą, apšvitės dozes, neįvardinant kas konkrečiai neatitinka tikrovės ir kokią informaciją profsąjunga šiais klausimais turėtų paskelbti.

Tuo tarpu Profesinių sąjungų įstatymo 3 straipsnis nustato, kad profesinės sąjungos Lietuvos Respublikoje veikia laisvai ir savarankiškai. Darbdaviams, jų įgaliotiesiems atstovams, įmonės, įstaigos, organizacijos valdymo organams, administracijai draudžiama kištis į profesinių sąjungų vidaus reikalus. Asmenys, trukdantys teisėtą profesinių sąjungų veiklą, atsako pagal įstatymus.

Pažymėtina, kad profesinių sąjungų savarankiškumas pasireiškia tuo, kad jos savo teisine veikla nepavaldžios nei vidaus, nei išorės darbdavių, valstybinės valdžios ir vietos savivaldybės institucijų kontrolei. Šie asmenys ir institucijos negali daryti įtakos profesinių sąjungų veiklai, negali keisti, tvirtinti, stabdyti profesinės sąjungos veiklos nei jos nutraukti. Šie asmenys taip pat negali reikalauti iš profesinės sąjungos veiklos ataskaitos, profesinės sąjungos veiklos analizės ir įvertinimo ir negali vykdyti bet kokio pobūdžio šios veiklos kontrolės. Todėl Jūsų reikalavimas profesinei sąjungai abstrakčiai paneigti bet kokią informaciją vertintinas kaip galimas kišimasis į profesinės sąjungos veiklą.

Jeigu įmonė nurodys kokią konkrečią informaciją apie pareigybinių instrukcijų šablonus, valstybinės kalbos reikalavimus, partnerių pareigybes, informaciją apie struktūros pakeitimus, pasirengimą deryboms dėl ateinančios finansinės perspektyvos, personalo strategiją, žinių perdavimą, apšvitos dozes norėtų, kad profesinė sąjunga paskelbtų, tai profesinė sąjunga svarstys tokią komunikacijos galimybę, siekiant sumažinti įtampą darbuotojų kolektyve ir siekiant sklandaus organizacinės struktūros pokyčių įgyvendinimo.

Atsižvelgiant į tai, kad socialinė partnerystė yra grindžiama šalių lygiateisiškumu, geranoriškumu ir savarankiškumu priimant šalis susaistančius įsipareigojimus bei vertindami Jūsų įmonės dalykinę reputaciją dar kartą kviečiame Rašte nurodomus klausimus konstruktyviai spręsti šiuo metu vykstančių konsultacijų metu.

Pirmininkė

Ilona Nekrošienė