

**VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
NEPRIKLAUSOMOS PROFSĄJUNGOS
ATASKAITINĖS RINKIMINĖS KONFERENCIJOS
REZOLIUCIJA**

2025 m. spalio 30 d.

Visaginas

Konferencijos dalyviai, apsvartę Lietuvos strateginio objekto valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų padėtį, žmogiškų išteklių vystymo plano ilgametį nebuvimą, socialinio dialogo krizę, **p a r e i š k i a :**

- Europos Sąjungos ir Lietuvos skiriamos lėšos VĮ Ignalinos AE darbuotojų darbo užmokesčio fondui ir jo peržiūrėjimui paskirstomos nepakankamai skaidriai ir teisingai. Darbuotojų atstovai nuosekliai ir tendencingai eliminuojami nuo dalyvavimo, priimant sprendimus šiuo klausimu. Įmonėje vyrauja biurokratinis administravimo ir personalo valdymo būdas, kuomet sprendimus siekiama priimti vienašališkai, nesuteikiant darbuotojų atstovams pateikti savo pasiūlymus, .Atleidžiami patyrę, aukštos kvalifikacijos specialistai. Tai kelia įtampą ir visiškai nepateisina daugelio VĮ Ignalinos AE darbuotojų lūkesčių.

- Išimtinai iš Lietuvos valstybės biudžeto skatinami įmonės vadovai: 2025 m. vidutiniškai po 13,5 tūkst. Eurų iš Lietuvos gyventojų pinigų. 2026 metų Lietuvos biudžete numatyta paskatinti 35 įmonės vadovus. Tam prireiks ne mažiau 1 mln. Eurų. Išimtinai iš Lietuvos Valstybės biudžeto.

- nepaisant LR darbo kodekso ir įmonėje galiojančios kolektyvinės sutarties nuostatų, sąmoningai ir nuosekliai ignoruojami darbuotojų atstovai, nepateikiama informacija, tiesiogiai susijusi su darbuotojų padėtimi. Tai kelia Įmonės kolektyvo darbuotojų nusivylimą, nepasitenkinimą ir jau tapusią nusistovėjusią nuomonę dėl nuolatinės darbuotojų apgaulės ir manipuliavimo

- Tai trukdo sklandžiam socialiniam dialogui ir diskredituoja tiek VĮ Ignalinos AE iki šiol buvusią gerą konstruktyvaus socialinio dialogo praktiką, tiek valstybinių institucijų reputaciją.

- Mums kelia nerimą tai, kaip planuojami ilgalaikiai VĮ Ignalinos AE pertvarkymo procesai, dėl kurių daugelį įmonės darbuotojų – Ignalinos AE regiono gyventojų – planuojama atleisti. Per paskutinius du metus įmonei padaryta nepataisoma žala, neatsakingai atleidus patyrusius specialistus. Tai pagrindinė priežastis dėl projektų pabrangimo ir atsilikimo.

- Ilgą laiką trunkantis žmogiškų išteklių valdymo plano nebuvimas davedė iki to, kad įmonė nesugeba pritraukti ir išsaugoti nei darbininkų, nei specialistų. Nes siūlomas darbo užmokestis (1400-1800 Eurų neatskaičius mokesčius) nemotyvuoja. 15 mln.

- Įmonės planuojami eiliniai organizacinės struktūros pakeitimai, dėl kurių iš VATESI gauta net 150 pastabų, mūsų nuomone, kelia grėsmę branduolinei ir radiacinei saugai.

- Vien 2024 metais Lietuva patyrė dėl neatsakingo įmonės valdymo net 15 mln. Eurų nuostolių.

- Ignalinos AE uždarymas vyksta Visagino savivaldybės teritorijoje. Tuo tarpu IAE Vilniaus ofise, išlaikomo išimtinai iš Lietuvos biudžeto, dirba jau net 70 įmonės darbuotojų. O tuo tarpu projektai brangsta ir atsilieka dar labiau.

- Matydami neatsakingą požiūrį į Ignalinos AE kaip strateginį objektą valdymą bei biudžeto lėšų neracionalų , mūsų nuomone, panaudojimą, kreipėmės š.m. dar gegužės mėn. į LR energetikos ministrą motyvuotai nutraukti VĮ IAE valdybos įgaliojimus anksčiau termino.

Konferencijos dalyviai **r a g i n a :**

1. Siekiant realiai, o ne formaliai įgyvendinti LR darbo kodekse įtvirtintas nuostatas dėl socialinės partnerystės ir prisidėti prie viešųjų finansinių lėšų paskirstymo skaidrumo didinimo, sudaryti galimybę VĮ IAE Nepriklausomai profsąjungai gauti informaciją dėl 2026 metų Ignalinos AE darbo užmokesčio fondo biudžeto.

2. Pavesti LR energetikos ministerijai kartu su įmonę skubiai sudaryti žmogiškų išteklių valdymo planą ir įtraukti į šį procesą VĮ IAE Nepriklausomos profsąjungos atstovus.

3. Atlikti 2022-2025 metų įmonės valdymo organų priimtų sprendimų patikrinimą dėl pagrįstumo, racionalumo ir naštos Lietuvos biudžetui.