

VI Ignalinos AE Nepriklausoma Profesinė Sąjunga

Susitikimas su Europos Komisijos atstovais

2026 m. liepos 16 d.

Pranešėjai: Ilona Nekrošienė, Nikolajus Lebedevičius

Pagrindinės diskusijų **temos**

-  **Darbuotojų atstovavimas valdyboje.** Ignoruojamas teismo sprendimas.
-  **Socialinis dialogas.** Dialogo imitacija, kišimasis į veiklą ir kolektyvinė sutartis.
-  **Struktūrinių pokyčių įgyvendinimas.** Patirtas specialistų praradimas ir projektų vėlavimas.
-  **Motyvacijos atotrūkis.** Darbuotojų motyvacijos supriešinimas su vadovybės premijomis.
-  **Paraleliniai projektai.** DGR ir SMR projektų įgyvendinimo keliama grėsmė Ignalinos programos finansavimui.

1. Darbuotojų atstovavimas **valdyboje**

-  Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo 2026 m. kovo 10 d. sprendimas įpareigojo paskirti darbuotojų atstovą.
-  Nepaisant galutinio sprendimo, **situacija nesikeičia**. Kovo 20 d. ministerija atsakė tik „dirbanti su sprendimu“.
-  Siekiant atkreipti dėmesį, susitikta su Seimo atstovais, pakeisti teisės aktai, pasitelktas antstolis.
-  Tai atspindi **sisteminį nenorą** įtraukti darbuotojus į įmonės valdymo procesus.

2. Socialinis dialogas



Kišimasis į veiklą

Nuolatinis generalinio direktoriaus kišimasis į nepriklausomą profsąjungos veiklą, reikalaujant pasiaiškinimų ir keičiant profsąjungos sprendimus.



Dialogo imitacija

Samdomi išorės „partneriai“ be patirties bendradarbiauti su profsąjungomis. Susitikimai yra tik formalūs, informacija neperduodama tiesiogiai.



Kolektyvinė sutartis

Dabartinė sutartis baigiasi už metų. Pastebimi bandymai sumažinti darbuotojų garantijas ir neįtraukti atstovų į atlyginimų sistemos sprendimus.

3.1 Struktūrinių pokyčių įgyvendinimas (2026 m.)

Pokyčių imitacija

Konsultacijos su profsajunga nutrauktos prieš metus. Patyrę darbuotojai atleidžiami, o netrukus į tas pačias pozicijas skelbiamos naujos atrankos.

Pareigybių aprašymai ir reikalavimai yra dirbtinai mažinami. Išorės ekspertų (Korn Ferry) vertinimo rezultatai slepiami.

Rizikos ir pasekmės

Netiesioginė veikla tampa svarbesnė už pagrindinę (eksploatavimo nutraukimą ir atliekų tvarkymą).

Tai lemia didelę demotyvaciją, patyrusių specialistų praradimą, augančius kaštus ir tiesioginį projektų vėlavimą.

3.2 Paslaugų pirkimas išorėje

Neteisingi prioritetai

Planuojama atleisti 30% darbuotojų taikant „pagaminti ar pirkti“ strategiją be jokios aiškos ekonominės naudos.

Apsaugos priemonių dezaktyvavimas perkamas iš Danijos, kol tuo pat metu ignoruojami baziniai darbuotojų poreikiai.

Trūksta darbuotojų

Trūksta 40-50% montuotojų pagrindinėse veiklose.

Tačiau prioritetas vis tiek teikiamas išorės paslaugoms (inžinerija, laboratorijos), o ne esamų, patyrusių darbuotojų išlaikymui ir motyvavimui.

4. Darbuotojų ir vadovybės **motyvacija**

Darbininkai (2025 m.)

1 300
€

19 Vadovų (2025 m.)

13 000 €

Darbininkai gauna dešimt kartų mažesnes premijas nei vadovai. Nerealūs darbo rodikliai sukelia darbuotojų perdegimą, kol tuo tarpu Vilniaus biuras neproporcingai plečiasi, samdydamas vadovus be atitinkamos patirties.

5. Paraleliniai projektai: DGR ir SMR

- ⚙️ Mažųjų modulinų reaktorių (SMR) projektas visiškai nesusijęs su AE eksploatavimo nutraukimu.
- € **Finansavimo grėsmė:** Vadovybė teikia prioritetą SMR dėl lengvesnio valstybės lėšų prieinamumo.
- ⚠️ Tai kelia realią grėsmę projektams ir darbuotojams, finansuojamiems pagal Ignalinos programą.
- 💡 **Pasiūlymas:** Rekomenduojame Lietuvos Vyriausybei atskirti šiuos naujus didelius projektus nuo VĮ Ignalinos AE veiklos.

Dēkojame!

Ačiū už galimybę būti išgirstiems.
Tikimės realių pokyčių.