

**VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
KONSULTACIJŲ POSĖDŽIO SU VĮ IGNALINOS ATOMINĖS
ELEKTRINĖS JUNGTINE PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBE
PROTOKOLAS**

2015-12-14 Nr. IP2-140 (1.278)
Visaginas

Informacinis konsultacijų posėdis įvyko 2015 m. gruodžio 03 d., 14.00 val.

Pirmininkas - Tomas Liukaitis, Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento direktorius;

Sekretorė – Jurgita Janutėnaitė – Teisės skyriaus vadovė (teisininkė).

Posėdyje dalyvavusių darbdavio ir darbuotojų atstovų sąrašas nurodytas šio protokolo 1 priede.

SVARSTYTA. Įmonės organizacinės struktūros pertvarkymai.

Darbdavio atstovai pristatė planuojamus organizacinės struktūros pakeitimus, kuriais siekiama gerinti išmontavimo procesą (prezentacija pridedama), atsakė į darbuotojų atstovų pateiktus klausimus.

NUTARTA:

1. Darbuotojų atstovai susipažino su darbdavio atstovų pateikta informacija. Susitikimas su darbo laiko normavimo specialistais bus organizuotas antradienį 10 val. Dėl konsultacijų, organizacinės struktūros pakeitimų, konsultacinio posėdžio bus susitarta po susitikimo su darbo laiko normavimo specialistais.

Konsultacinis konsultacijų posėdis įvyko 2015 m. gruodžio 10 d., 7.30 val.

SVARSTYTA. Įmonės organizacinės struktūros pertvarkymai.

NUTARTA:

1. Jeigu vykdant organizacinės struktūros pakeitimus bus atleidžiami darbuotojai apie atleidimą iš darbo bus išpėjami ir atleidžiami vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymu. Išpėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams bus siūlomos laisvos darbo vietos, esant galimybei darbuotojai jų sutikimu bus perkvalifikuojami.

2. Tais atvejais, kai darbuotojas nesutinka su jam siūlomomis naujomis darbo sutarties sąlygomis, darbdavys ieškos galimybių pasiūlyti darbuotojui kitą darbo vietą. Personalo skyrius parengia su tokiais darbuotojais profesinės karjeros ugdymo individualius planus.

3. Kai darbuotojo atliekamos darbo funkcijos pagal naują organizacinę struktūrą palyginus su galiojančios struktūros atliekamomis funkcijomis iš esmės nesikeičia, darbdavys ieškos galimybių nebloginti darbuotojo darbo sutarties sąlygų. Tuo atveju, jeigu diegiant organizacinę struktūrą darbuotojams mažės darbo užmokestis, darbdavys papildomai konsultuosis su įmonės Jungtine profesinių sąjungų atstovybe.

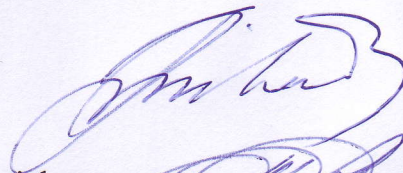
4. Siekdamas įdiegti priedo už rezultatus mokėjimą Išmontavimo skyriaus darbuotojams, darbdavys papildomai konsultuosis su įmonės Jungtine profesinių sąjungų atstovybe.

PRIDEDAMA.

1. 2015 m. gruodžio 3 d. informacinio konsultacijų posėdžio dalyvių sąrašas, 1 lapas.
2. 2015 m. gruodžio 3 d. informacinio konsultacijų posėdžio garso įrašas, 1 CD diskas.
3. Prezentacija.

Konsultacijos baigtos 15 val. 35 min.

Korporatyvinių reikalų ir administravimo
departamento direktorius



Tomas Liukaitis

Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės pirmininkas



Vladimir Dranik

Sekretorė



Jurgita Janutėnaitė