

## ОПП ГП ИАЭС

Генеральному директору ГП ИАЭС А. Камиенасу  
КОПИЯ:

2021-03-11 Нр. 36-21

Правление ГП ИАЭС  
Директору ДКДА Т. Люкайтису

### ПО ОПИСАНИЮ ПОРЯДКА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Между ГП ИАЭС и ОПП ГП ИАЭС была проведена процедура консультирования по Описанию порядка оценки деятельности.

По 4 ч. 204 ст. ТК результаты консультаций оформляются протоколом, соглашением или принимаются местные нормативные правовые акты. По 6 ч. 29 ст. действующего на предприятии Коллективного договора, когда проводятся информирование и консультирование, руководствуясь 3 п. 28 ст. настоящего договора, организуется консультационное заседание, результаты которого оформляются протоколом. Отмечаем, протокол результатов консультаций работодатель предоставил только 2021-03-09, однако Описание было утверждено 2021-02-25 приказом генерального директора Нр. ĮsTA-53, еще до оформления результатов консультаций, т. е. нарушая положения ТК и коллективного договора предприятия.

Выражаем свое несогласие, во-первых, потому, что не учитывались предложения ОПП, которые ОПП предоставило работодателю 2021-02-22 в письме Нр. 24-21 «По предложениям ОПП». Работодатель учел только одно предложение ОПП, однако существенные не были приняты во внимание, они остались не оцененными / не учтенными... И никаких аргументов по этому работодателю не предоставил вовсе, хотя ТК (4 ч. 204 ст.) и КД предприятия (1 ч. 29 ст.) предусматривают, что с помощью консультаций должны стремиться к принятию обе стороны удовлетворяющего решения.

Во-вторых, по 56 п. Описания Отдел персонала не позднее, чем до 10 апреля предоставляет ОПП информацию о ходе годовой оценки деятельности работников, а по 23 п. – оценка длится до 31 марта, если приказом генерального директора предприятия не установлено иначе. Значит ли это, что работодатель ведет себя не честно и заранее предполагает затягивание оценки деятельности, последствие которого – это фактически отсрочка пересмотра базовых окладов?

К тому же, по каким причинам, нарушая действующий порядок, на первой неделе февраля текущего года не была начата оценка деятельности работников, за которую ответственен уважаемый директор ДКДА? Подчеркиваем, что до 2021-02-25 на предприятии действовало Описание порядка деятельности работников, утвержденное 2020-03-24 приказом генерального директора Нр. DVSta-1408-9V4, по положениям которого оценка деятельности должна была начинаться в феврале месяце (т. е. не установлена конкретная дата начала, не установлена точка отчета). Возможно ли таким образом обмануть работников, вместе с тем оправдывая и/или легализуя тот факт, что, как упоминалось, в первую неделю февраля не была начата оценка деятельности работников, нарушая еще действующий порядок?

ОПП требует, чтобы оценка деятельности работников за 2020 г. была окончена до 2021-03-31 и была проведена по Описанию порядка деятельности работников предприятия, утвержденному 2020-03-24 приказом генерального директора Нр. DVSta-1408-9V4, т. е. по местному правовому акту, действовавшему до 2021-02-26.

Это очень важно, т. к. Оценка годовой деятельности работников проводится за прошлый год, а показатели, личные задания установлены зарвнее, более чем год назад, т. е. до инициирования изменений Описания.

В противном случае будем считать, что процедура консультирования по Описанию является не более чем профанацией. Поэтому призываем работодателя и его представителей действовать честно, не нарушая установленных нормами трудового права требований.

Благодарим за сотрудничество.

С уважением, председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене.