

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖ PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖ

VĮ Ignalinos atominės elektrinės generaliniam direktoriui 2021 m. Nr. 36 - 21
Gerb. A. Kamienui

KOPIJA:

VĮ IAE valdyba

VĮ IAE Korporatyvinių reikalų ir administravimo
departamento direktoriui
gerb. T. Liukaičiui

DĖL VEIKLOS VERTINIMO TVARKOS APRAŠO

Tarp VĮ IAE (toliau – Įmonė, darbdavys) ir Jungtinės profesinių sąjungų atstovybės (toliau – JPSA) vyko konsultavimosi procedūra dėl Įmonės darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas).

Pagal Darbo kodekso 204 str. 4 d. konsultacijų rezultatai įforminami protokolu, susitarimu arba priimami vietiniai norminiai teisės aktai. Pagal Įmonėje galiojančios kolektyvinės sutarties 29 str. 6 d., kai informavimas ir konsultavimas vykdomi, vadovaujantis šios sutarties 28 str. 3 p., organizuojamas konsultacinis posėdis, kurio rezultatai įforminami protokolu. ***Pažymėtina, konsultacijų rezultatų protokolą darbdavys pateikė JPSA tik 2021-03-09 d., tačiau Aprašas buvo patvirtintas Įmonės generalinio direktoriaus 2021-02-25 įsakymu Nr. ĮsTa-53, dar iki konsultacijų rezultatų įforminimo, t.y. pažeidžiant Darbo kodekso bei Įmonės kolektyvinės sutarties nuostatas.***

Reiškiamo savo nesutikimą, visų pirma, dėl to kad nebuvo atsižvelgta į JPSA pasiūlymus, kuriuos pastaroji pateikė darbdaviui savo 2021-02-22 raštu Nr. 24-21 „Dėl JPSA pasiūlymų“. Darbdavys atsižvelgė tik į vieną JPSA pasiūlymą, tačiau į esminius pasiūlymus atsižvelgta nebuvo, jie liko neįvertinti/neįskaityti... O gi ir jokių argumentų dėl to darbdavys visiškai nepateikė, nors Darbo kodeksas (204 str. 4 d.), ir Įmonės kolektyvinė sutartis (29 str. 1 d.) numato, jog ***konsultacijomis turi būti siekiama abi šalis tenkinančio sprendimo.***

Antra, pagal Aprašo 56 p. Personalalo skyrius ne vėliau kaip iki balandžio 10 d. pateikia informaciją JPSA apie metinio darbuotojų veiklos vertinimo eigą, o pagal 23 punktą – vertinimas tęsiasi iki kovo 31 d., jei Įmonės generalinio direktoriaus įsakymu nėra nustatyta kitaip. ***Ar tai reiškia, kad darbdavys veikia nesąžiningai ir iš anksto preziumuoja veiklos vertinimo vilkinimą, kuriuo pasekmės – tai faktiškai bazinių algų peržiūros atidėjimas?***

Be to, dėl kokių priežasčių, ***pažeidžiant galiojusią tvarką, 2021 metų vasario mėnesio pirmąją savaitę nebuvo pradėtas darbuotojų veiklos vertinimas, už kurį atsakingas gerb. Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento direktorius T.Liukaitis?*** Pabrėžtina, kad iki 2021-02-25 Įmonėje galiojo darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas, patvirtintas Įmonės gen.direktoriaus 2020-03-24 įsakymu Nr. DVSta-1408-9V4, pagal kurio nuostatas veiklos vertinimas turėjo prasidėti dar šių metų ***vasario mėn. pirmąją savaitę.*** Pabrėžtina, kad pagal Aprašo 23 punktą, vertinimas yra pradedamas vasario mėnesį (t.y. nėra nustatyto konkretaus pradžios termino, nenustatytas atskaitos taškas). Ar tokiu būdu bandoma apgauti darbuotojus, kartu pateisinant ir/ar legalizuojant tą faktą, kad, kaip minėta, 2021 metų vasario mėnesio pirmąją savaitę nebuvo pradėtas darbuotojų veiklos vertinimas ***pažeidžiant dar galiojusią tvarką?***

JPSA reikalauja, jog darbuotojų 2020 metų veiklos vertinimas būtų baigtas iki 2021-03-31 ir būtų atliekamas pagal Įmonės darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Įmonės gen.direktoriaus 2020-03-24 įsakymu Nr. DVSta-1408-9V4, t.y. pagal vietinį teisės aktą, galiojusį iki 2021-02-26 d.

Tai yra labai svarbu, kadangi darbuotojų metinis veiklos vertinimas atliekamas už praėjusius metus, o ir rodikliai, asmeninės užduotys nustatyti iš anksto, daugiau nei prieš metus, t. y. iki Aprašo pakeitimo inicijavimo.

Priešingu atveju laikysime, kad konsultavimosi procedūra dėl Aprašo yra ne daugiau kaip profanacija. Todėl raginame darbdavį bei jo atstovus veikti sąžiningai, nepažeidžiant nustatytų darbo teisės normų reikalavimų.

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai,
VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė