

## VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS JUNGTINĖ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ ATSTOVYBĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui  
A. Kamienui  
El.p. [audrius.kamienas@iae.lt](mailto:audrius.kamienas@iae.lt)  
VĮ IAE Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento  
direktoriui  
T. Liukaičiui  
el. paštas [tomas.liukaitis@iae.lt](mailto:tomas.liukaitis@iae.lt)

2021-03-23 Nr. 43 - 21

KOPIJA:  
Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės  
Valdybai  
El. paštas [darius.jasinskis@gmail.com](mailto:darius.jasinskis@gmail.com)  
El. paštas [Jurgita.janutenaite@iae.lt](mailto:jurgita.janutenaite@iae.lt)  
El. p. [Rimvydas.stilinis@gmail.com](mailto:Rimvydas.stilinis@gmail.com)

### DĖL VĮ IAE APRAŠO NR. DVSta-1408-29V1 PANAIKINIMO

Valstybės įmonės Ignalinos atominė elektrinė (toliau – Įmonė, darbdavys) generalinio direktoriaus 2021-03-23 įsakymu buvo patvirtintas Įmonės darbuotojų vežimo į darbą/iš darbo organizavimo ir apmokėjimo tvarkos aprašas, Nr. DVSta-1408-29V1 (toliau - Aprašas).

Pabrėžtina, kad darbdavio lygmenyje veikianti Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau – **JPSA**) savo 2021-03-17 d. raštu Nr. 39-21 „Dėl vietinio teisės akto derinimo“ **paragino darbdavį stabdyti Aprašo tvirtinimo procedūrą ir oficialiai pateikti dokumento projektą JPSA**.

Primename, kad Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis Nr. DVSta-1465-1V4 (toliau – Kolektyvinė sutartis), pagal kurios 30 str. 1 d. 1.1 p. Darbdavys įsipareigojo laikytis darbo santykius reguliuojančių įstatymų bei kitų norminių teisės aktų reikalavimų. Be to, Kolektyvinės sutarties 28 str. 1 d. įtvirtinta, kad Darbuotojai turi teisę į informavimą ir konsultavimą Kolektyvinės sutarties, Darbo kodekso ir kitų teisės normų nustatytais atvejais, o 29 str. 1 d. sulygta, jog informavimas ir konsultavimas vykdomas šiame straipsnyje nurodyta tvarka ir terminais bei Darbo kodekso nuostatos dėl informavimo ir konsultavimosi taikomos *mutatis mutandis* tiek, kiek tai neprieštarauja šiai Kolektyvinei sutarčiai.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad Darbo kodekso 206 str. 1 d. įtvirtinta darbdavio pareiga informuoti JPSA ir su ja konsultotis priimant sprendimus dėl darbuotojų socialinei ir ekonominei padėčiai aktualių teisės aktų patvirtinimo ar pakeitimo. Aprašas tiesiogiai susijęs su Įmonės darbuotojų ekonomine padėtimi, kadangi nustato apmokėjimo tvarką, t.y. išskaitų iš darbuotojų darbo užmokesčio.

#### **Remdamiesi išdėstytu reikalaujame:**

1. Nedelsiant panaikinti Aprašą, kadangi buvo pažeista informavimo ir konsultavimosi procedūra.
2. Laikyti Aprašą projektu ir Kolektyvinės sutarties bei Darbo kodekso nustatyta tvarka ir terminais pradėti konsultacijas dėl Aprašo projekto.

Norėtume priminti, kad Darbo kodekso 209 str. reglamentuota **atsakomybė už informavimo ir konsultavimosi pareigų nevykdymą**.

Pagarbiai,  
VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė