



VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖ

VĮ IAE jungtinės profesinių sąjungų atstovybės _____ Nr. _____
pirmininkei Ilonai Nekrošienei

I 2021-06-17 _____ Nr. 82-21

ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ИНФОРМАЦИИ О ПЕРЕСМОТРЕ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

Выполняя 17 п. III раздела Описания порядка пересмотра базового оклада работников ГП ИАЭС, предоставляем Вам информацию об изменениях базовых окладов работников предприятия после годовой оценки деятельности работников за 2020 г. с 1 июля 2021 г.

Руководствуясь положениями III раздела Описания и решением руководства администрации Предприятия по распределению фонда распределения базовых окладов и применению таблиц базовых окладов (протокол заседания правления администрации нр. ĮPr-62(1.161E), подготовлены таблицы повышения базовых окладов работникам (1 таблица) и руководителям/специалистам (2 таблица), не превышая выделенных на пересмотр базовых окладов после годовой оценки средств.

1 таблица. Таблица повышения базовых окладов работников

Группа	Отклонение окладов от медианы класса – соотношение БО работника с медианой класса оклада	Число работников	111% - 125%	91% - 110%	75% - 90%
0	Недостаточно (до 35)	0	0,00%	0,00%	0,00%
1	Хорошо (от 35 до 60)	2	0,00%	1,74%	3,24%
2	Очень хорошо (от 60 до 73)	420	0,74%	2,24%	3,74%
3	Отлично (от 73 до 100)	481	1,24%	2,74%	4,24%

2 таблица. Таблица повышения базовых окладов руководителей/специалистов

Группа	Отклонение окладов от медианы класса – соотношение БО работника с медианой класса оклада	Число работников	111% - 125%	91% - 110%	75% - 90%
0	Недостаточно (до 35)	5	0,00%	0,00%	0,00%
1	Хорошо (от 35 до 60)	198	1,09%	1,59%	2,09%
2	Очень хорошо (от 60 до 73)	222	2,59%	3,09%	3,59%
3	Отлично (от 73 до 100)	279	4,09%	4,59%	5,09%

Расчитанные размеры увеличения базовых окладов работников утверждены 18 июня 2021 г. приказом генерального директора нр. VІs-250 «По утверждению базовых окладов работников».

По результатам оценки деятельности за 2020 г. с 1 июля 2021 г. пересмотрены базовые оклады 1607 работникам (это составляет ~ 90 проц. всех работающих на 1 июля на предприятии работников), из которых 14 работникам заработная плата не финансируется из средств Игналинской программы. Большой части работников (~94 проц.) базовый оклад увеличился более чем на 2 проц., среднее увеличение базового оклада составляет 3,17 проц. (49 евро).

Результаты пересмотра базовых окладов работников предприятия (в процентном и денежном выражении) представлены в 3 и 4 таблицах.

3 таблица. Результаты пересмотра базовых окладов работников предприятия (в процентах)

Работники			Специалисты/руководители		
Проц. увеличения	Число работников	Число работников, проц.	Проц. увеличения	Число работников	Число работников, проц.
0,00%	0	0,00%	0,00%	10	1,42%
0,74%	5	0,55%	1,09%	10	1,42%
1,24%	13	1,44%	1,59%	65	9,20%
1,74%	2	0,22%	2,09%	121	17,14%
2,24%	308	34,11%	2,59%	2	0,28%
2,74%	349	38,65%	3,09%	62	8,78%
3,74%	107	11,85%	3,59%	157	22,24%
4,24%	119	13,18%	4,09%	10	1,42%
-	-	-	4,59%	86	12,18%
-	-	-	5,09%	183	25,92%
Всего	903	100,00%		706	100,00%

4 таблица. Результаты пересмотра базовых окладов работников предприятия (в евро)

Увеличение БО	Работники		Специалисты/руководители	
	число работников	процент	число работников	процент
0 Eur	0	0,00%	10	1,42%
До 10 Eur	4	0,44%	0	0,00%
От 10 Eur до 30 Eur	309	34,22%	74	10,48%
От 31 Eur до 50 Eur	533	59,03%	142	20,11%
От 51 Eur до 100 Eur	57	6,31%	386	54,68%
Более 100 Eur	0	0,00%	94	13,31%
Всего	903	100,00%	706	100,00%

10 работникам базовый оклад по результатам оценки деятельности за 2020 г. не был увеличен, т. к. у 2 работников в период с 2020-09-01 до 2021-07-01 были нарушения трудовой дисциплины, базовые оклады 3 работников равны/превышают максимальный размер базового оклада класса окладов, у 5 работников результат оценки деятельности был недостаточным (балл оценки деятельности менее 50 проц.).

Руководство предприятия и в будущем будет стремиться обеспечить справедливость окладов работников, когда оплата за работу направлена на результаты каждого работника и связана с результатами осуществления предусмотренных в стратегии деятельности предприятия целей. Для обеспечения успешной деятельности и увеличения эффективности деятельности предприятие в будущем особое внимание будет уделять установлению личных заданий работников и результатам их осуществления, стремясь оценить личный вклад каждого работника в достижение стратегических целей.

Дополнительно информируем, что на выдвинутые в Вашем письме нр. 82-21 «По пересмотру базовых окладов работников» от 17 июня 2021 г. вопросы и предложения было отвечено в письме нр. IS-2895(11.11E) «По оплате труда работников» и не обсуждалось во время встреч, так же Вы были информированы о принятых решениях по формированию фонда пересмотра базовых окладов работников предприятия и пересмотру БО работников с 1 июля.

Надеемся на Ваше понимание и поддержку в совершенствовании системы оплаты труда работников и в процессе оценки деятельности предприятия.