

ОПП ГП ИАЭС

В.и.о. Руководителя ОД С. Пшечуку

2022-02-09 Нр. 12-22

Копия:

В.и.о. директора департамента по снятию с эксплуатации А. Гарубису

ПО ВОПРОСАМ РАБОТНИКОВ ОД

ОПП ГП ИАЭС получило Ваше письмо нр. PVS-908(17,109E) от 2022-01-28 и дает свои комментарии к вопросам работников отдела для общего собрания работников, которое состоится 11 февраля 2022 г.

1. Будет ли в 2022 г. применяться схема поощрения для персонала ОД?

В IV разделе 1 приложения «Правила оплаты труда и поощрения работников ГП ИАЭС» действующего Коллективного договора ГП ИАЭС утвержден механизм поощрения работников за результаты труда. На сегодняшний день у ОПП нет информации по применению схемы поощрения к работником ОД за достигнутые в 2022 г. установленные показатели.

2. Сколько человек на ИАЭС, имеющих доплату за работу во вредных условиях (130 евро), в настоящее время работают дистанционно? Куда использованы невыплаченные работникам, но зарезервированные в фонде заработной платы средства за 2 года пандемии?

С марта 2020 г. после объявления экстремального положения по причине распространения COVID-19 на предприятии примерно 600 работников работают дистанционно. По имеющимся у ОПП данным около 340 работников по трудовым договорам работающих в особых условиях труда, работают дистанционно и/или гибридным способом. По предоставленной профсоюзам во время рабочих встреч с руководителями предприятия информации, неиспользованные в 2022 г. средства планируется использовать для пересмотра базовых окладов. Более детально на этот вопрос должно ответить руководство предприятия.

3. Будут ли для работников ИАЭС изменяться размеры минимальных и максимальных уровней заработной платы в связи с увеличением размера минимальной заработной платы в Литве? Если да, то когда?

Профсоюзы ИАЭС с сентября 2021 г. в письменном виде предоставляло аргументированные предложения, в том числе и по пересмотру минимального и максимального размера базовых окладов работников, с учетом увеличившегося с 2022 г. ММО. В январе 2022 г. ОПП предоставило проект соответствующего соглашения сторон, в котором предусмотрен пересмотр размеров БО с мая текущего года.

4. По каким причинам при проведении оценки деятельности заработная плата работника не увеличивается до максимального уровня, а ориентируется только на размер медианы?

Профсоюзы предприятия придерживаются позиции и представили как Еврокомиссии, так и Министерству энергетики, правлению предприятия и руководителям ИАЭС графики, подтверждающие, что заработная плата работников всех уровней за последние 10 лет по сути обесценилась. Основная причина этого, дефицит пересмотра БО (до 2019 г.) или его маленький размер, по сравнению с тенденциями рынка труда Литвы (последние 5 лет заработная плата в Литве росла в среднем на 8-12%). В несогласованной с профсоюзами Политике окладов сейчас предусмотрена ориентация только на уровень медианы рынка, что в свою очередь является одной из причин дальнейшего обесценивания. Поэтому ОПП предоставило данным институциям свои аргументированные предложения по исправлению ситуации с заработной платой, с целью безопасно и вовремя, т. е. без отставания от графиков проектов, выполнять работы по закрытию ИАЭС и адекватно реагировать на экономические показатели страны.

5. По каким причинам не отапливается галерея между 140 зд. и 101 зд.?

Профсоюзы не раз обращали на это внимание руководства. На несколько недель ситуация изменилась и потом опять вернулась в предыдущее состояние. ОПП придерживается позиции, что экономия средств, по сути, за счет условий труда работников не приемлема. Падение температуры на 10-15 градусов может обуславливать ухудшение здоровья работников, что во времена пандемии особо актуально и непонятно.

6. Будет ли продлеваться договор на перевозку работников ИАЭС автобусами и на сколько?

В настоящее время по вопросу перевозки работников ведутся работы в двух направлениях.

Предприятие организует специальные рейсы и как объявлено – в текущем году планирует продлить организацию специальных рейсов (список закупок размещен на сайте ИАЭС). Однако у специальных рейсов есть свои неудобства и они не всем подходят, поэтому дополнительно профсоюзы, ИАЭС и министерство энергетики обратились в Висагинское самоуправление с просьбой организовать регулярный маршрут на ИАЭС. В ноябре 2021 г. мэру по этой причине было вручено более 600 подписей висагинцев. Данный вопрос рассматривался и в комитетет Сейма. Однако на сегодняшний день понимания от мэра и самоуправления не дождались. Хотя сейчас работа в этом направлении продолжается. Регулярный рейс позволил бы ехать возможно дороже, но покупая билет когда это необходимо работнику, подрядчику или гостям. По имеющимся у профсоюзов данным, в феврале текущего года мэр г. Висагинас все же планирует создать рабочую группу, в которую будут включены представители предприятия. Об этом информируем отдельно.

7. В связи с увеличением ММЗ в Литве, увеличением цен на продукты, отопление и услуги и прогнозируемым ростом инфляции до 12% будут ли повышены оклады работников?

Как в 140 ст. ТК ЛР, так и в действующем Коллективном договоре, а точнее в Системе оплаты труда (Описание порядка пересмотра базовых окладов) утверждено положение по индексации заработной платы. Инфляция и значительно подорожавшие энергетические ресурсы являются одним из показателей необходимости индексации. Поэтому ОПП представило соответствующий проект соглашения сторон, в котором предусмотрена индексация БО с апреля текущего года, используя для этого собственные средства и соответствующую сумму включив в заявку на финансирование на 2023 г. К тому же, в проекте соглашения сторон есть и другие предложения, которые были представлены еще в сентябре 2021 г., и у предприятия было достаточно времени для их оценки. Так же профсоюзы представили свои предложения с обоснованием во время встречи с Управлением энергетики и представителями ЕК в Брюсселе в январе. Сейчас все зависит от подготовки предприятия при подаче бюджета на 2023 г. – готовиться нужно уже сейчас.

8. На собрании ОД в 2019 г. руководством ИАЭС было обещано повышение окладов на 2% из-за роста инфляции + до 2% дополнительно. Есть такие, кто получил такое повышение?

В сентябре 2021 г. предприятие предоставило профсоюзам информацию по пересмотру БО работников с 1 июля 2021 г. от 8 евро до более 200 евро. Хотя предложение было начать с 2% как самого малого значения и увеличивать фонд базовых окладов (в сентябре 3%+3%, а когда стал известным размер инфляции, государственные меры государственному сектору и собственникам в частном секторе, с целью помочь работникам преодолеть энергетический кризис и удержать работников, профсоюзы в ноябре уже предлагали 6%+3%).

Отмечается, что профсоюзы не согласны с позицией руководства в потребности значительно увеличивать зарплаты, начиная только уровня работников SL3,5.

Позиция профсоюзов по этому вопросу представлена в Министерство энергетики, правление и руководству предприятия, представителям ЕК. С информацией на русском и литовском языках можно ознакомиться на сайте www.iaenp.lt.

9. В санпропускниках в душах очень слабое давление воды, серьезное загрязнение сложно устранить. Как решается данная проблема?

Профсоюзы не однократно обращали на это внимание ответственных работников. ОПП придерживается позиции, что такие технические неполадки/недостатки должны быть устранены незамедлительно.

10. Когда будет производиться доплата персоналу (руководители групп, отделов, мастера) за замещения вышестоящего руководителя на период его отсутствия в отпуске, по болезни и т.п.?

Профсоюзы представили проект соглашения сторон коллективного договора, в котором предусмотрена оплата за замещение. С руководством предприятия было договорено, что это будет учитываться при изменении Правил оплаты труда и поощрения. Правила оплаты труда планируется менять весной текущего года.

11. У персонала ОД есть свои предложения: 1. Изменить градацию баллов оценки персонала и увеличить их количество с 3 до 5/7. 2. Использовать средства Фонда оплаты труда Отдела демонтажа, не вошедшего в штатное расписание 2022 г., но утвержденного в АДА-2022, для повышения окладов руководителей, специалистов, техников и рабочих ОД, начиная с февраля 2022 г.

По предложениям скорее всего может прокомментировать предприятие, хотя что касается оценки и формирования личных заданий, профсоюзы уже неоднократно высказывались и дальше придерживаются позиции, что это должно корректироваться, т. к. не всем личные задания могут быть установлены – а это в имеет непосредственное влияние на оценку и в конце концов на пересмотр оклада.

С уважением,

Председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошине