



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DARBO TEISĖS GRUPĖ

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 4201, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės
Jungtinei profesinių sąjungų atstovybei

Į 2022-03-
21

Nr.
Nr. 21-28

DĖL KONFIDENCIALUMO SUTARČIŲ

Atsakydami į paklausimą, pateikiame ministerijos specialistų nuomonę dėl paklausimo, kuri nėra privalomo pobūdžio darbo ginčus nagrinėjantiems organams.

Pritariame Valstybinės darbo inspekcijos (toliau – VDI) pateiktai nuomonei. VDI aiškiai nurodė, kad susitarimas dėl konfidencialios informacijos apsaugos gali būti sudaromas tik abiejų darbo sutarties šalių laisva valia vadovaujantis DK 39 straipsnyje įtvirtintomis sąlygomis. Atkreiptinas dėmesys, kad šalys savo susitarime dėl konfidencialios informacijos apsaugos turi aiškiai apibrėžti, kokią informaciją laikys konfidencialia.

Kartu papildome, kad tokiai informacijai yra būdinga slaptumas, vertingumas ir protingos pastangos, skirtos šią informaciją išsaugoti. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas yra išaiškinęs, jog slaptumas ir vertingumas yra aiškinami kartu, nes informacija turi vertę dėl to, kad jos nežino tretieji asmenys, o ją turinčiam asmeniui ši informacija sukuria konkurencinį pranašumą prieš konkurentus. Tam, kad informacija sudarytų komercinę paslaptį, nepakanka, kad ji būtų tik slapta – tokios informacijos turėtojas turi turėti verslo privalumą, gamybinio pranašumo, finansinės naudos ir kita. Jūsų pridėtose taisyklėse nurodyta kai kuri konfidenciali informacija kelia abejonių dėl jos būtinumo laikyti slapta, pvz., suprantama dėl detalizuotos darbo užmokesčio informacijos slaptumo, tačiau kodėl yra slapta darbuotojų skatinimo sistema, informacija apie premijas, socialines išmokas. Tačiau atkreipiame dėmesį, kad visi darbo ginčai yra nagrinėjami Darbo kodekso nustatyta tvarka.

Kartu paaiškiname, kad darbdavys turi nustatyti, kokia jo verslo informacija yra vertingiausia, kokia atitinka komercinės paslapties formaliuosius požymius. Darbuotojams turi būti suprantamai paaiškinama, kokia informacija įmonėje yra komercinė paslaptis. Tam nereikia atskleisti pačios informacijos turinio, tik nurodyti, kokios informacijos negalima atskleisti. Dažnai įmonėse būna komercinių paslapčių sąrašai. Juose nurodama, kas įmonėje laikoma komercine paslaptimi. Šis sąrašas nėra vienintelis būdas, darbdavys gali imtis ir kitų priemonių. Svarbiausia, kad darbuotojai žinotų, kas įmonėje laikoma komercine paslaptimi. Trečia, darbdavys turėtų imtis organizacinių, techninių ir teisinių priemonių, kad tą informaciją apsaugotų ir išlaikytų slapta. Jei darbdavys nesaugojo informacijos, teismas greičiausiai nuspręs, kad savininkas pats nesaugojo informacijos. Turėtų būti sukurta informacijos apsaugos sistema. Pavyzdžiui, duomenų bazė saugoma slaptažodžiu, apribota galimybė kopijuoti tam tikrus duomenis, su tam tikrais dokumentais susipažįstama pasirašytinai ir kt. Priėjimas prie komercinės paslapties neturėtų būti visiškai laisvas. Įmonės veikloje būna pačios įvairiausios informacijos, darbuotojai vykdo skirtingas funkcijas. Taigi darbdavys turi sudaryti sąlygas su tokia informacija susipažinti (naudoti) tik tiems, kam to reikia pagal atliekamas pareigas ir funkcijas (t.y. ne visiems darbuotojams, jei jiems atliekant darbo funkcijas nėra būtina žinoti tokią informaciją), atitinkamai ir sudaryti susitarimus dėl konfidencialios informacijos apsaugos tikslinga tik su tais darbuotojais, kurie atlikdami darbo funkcijas susiduria su

konfidencialia informacija. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas praktiką formuoja taip, kad darbdavys gauna daug lankstumo, jis pats įvertina, kas yra jo komercinė paslaptis, ir savarankiškai renkasi priemones, kaip ją saugoti. Lietuvos Aukščiausiasis Teismas sako taip: kuo vertingesnė informacija, tuo didesnė jos apsauga, kad ji būtų pripažįstama protinga, detalės – verslo reikalas. Taigi darbdavys pats turi pasirinkti priemones, kurios neapsunkintų jo verslo ir kasdienės veiklos.

Vadovas

Vita Baliukevičienė

Rūta Juršaitė, tel.865859765, el. p. ruta.jursaitė@socmin.lt