

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS

JUNGTINĖ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ ATSTOVYBĖ

VĮ IAE generaliniam direktoriui
Gerb. A. Kamienui
iae@iae.lt

2022-06-20 Nr. 66-22

KOPIJA:

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės
Valdybai
El. paštas darius.jasinskis@gmail.com
VĮ IAE Valdybos nariui (darbuotojų atstovui)
Gerb. R. Štiliniui

DĖL DARBUOTOJŲ BAZINIŲ ATLYGINIMO PERŽIŪRĖJIMO

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – Įmonė, darbdavys) lygmenyje sudaryta Jungtinė profesinių sąjungų atstovybė (toliau – JPSA) šiuo raštu teikia pasiūlymus dėl Įmonės darbuotojų bazinių atlyginimų (toliau – BA) peržiūrėjimo.

Nuo š.m. liepos 1 d. įgyvendinus VĮ IAE organizacinės struktūros (toliau – OS) pakeitimus, viena svarbiausių įmonės užduočių – kvalifikuoti ir patyrusio turimo personalo išsaugojimas. Tai būtina norint laiku ir kokybiškai vykdyti IAE strateginius projektus, kurie ir taip šiai dienai geroki atsilieka.

Būtų klaidinga ir neatsakinga manyti, jog darbininkai ir žemesnio (pagal įmonėje galiojančią pareigybių vertinimą – iki SL3) lygio specialistas nelemia arba mažai lemia įmonės veikla. Svarbus yra kiekvienas darbuotojas.

Š.m. gegužės mėn. infliacija palyginus su 2021 m. jau pasiekė 18,5%. Taip pat stebimas neregėtas kainų augimas. Visa tai labiausiai smogė ir smogia mažesnes pajamas turintiems VĮ IAE darbuotojams.

Europos Komisija pritarė VĮ IAE darbuotojų darbo užmokesčio fondo padidinimui jau šiais metais. Taigi, labai svarbu Valstybės įmonėje, kurios darbuotojų darbo užmokestis išimtinai finansuojamas viešaisiais finansais, tinkamai ir racionaliai paskirstyti šias lėšas. Sudėtinga būtų paaiškinti EK, kad dalis BA fondo paskirstyta siekiant ženkliai padidinti atlyginimus tik daliai darbuotojų.

Nekartojant motyvų ir argumentų, kurie buvo Jums pateikti 2022-06-16 ir 2022-06-17 darbinių susitikimų nuotoliniu būdu metu, JPSA dar kartą pažymi, kad būtų itin neatsakinga BA fondą (įskaitant BA peržiūrėjimą pagal režijų pakeitimą) paskirstyti taip, kad žemiausio DL lygio darbininkams bei SL lygio specialistams BA būtų padidintas viso darbo keliasdešimt eurų neatskaičius mokesčių, to tarpu viršutinė BA peržiūrėjimo riba siektų net 1334 Eurais.

2021 m. įmonė nepasiekė jai nustatytų 70% rodiklių, t.y. dauguma asmeninių užduočių nebuvo taipogi pasiekta. Todėl nėra prasmės kalbėti apie 0,5 ar 1,0 % žingsnio pritaikymą, be to viso bazinių atlyginimų peržiūrėjimo fondo (4%) panaudojimui valdyba pritarė atsižvelgiant į esamus ekonominius Lietuvos faktorius.

Be to, atrodytų keistai strateginėje Valstybės įmonėje, jei eiliniam darbuotojui nuo š.m. liepos 1 d. BA pasidės 2-3 %, o darbuotojų, kurių BA siekia kelis tūkstančius Eurų ir daugiau, iš jų pačių lėšų – net 70-75 %. Tokiu atveju turėtume situaciją, kuomet Įmonės darbuotojai labiausiai kenčiantys dėl nevaldomo kainų ir infliacijos augimo, beveik nepajus BA padidėjimo, tuo tarpu atskiriems darbuotojams infliacijos dydis būtų kompensuotas net trigubai.

Siekiant to išvengti, visų pirma tam, kad sumažinti žmogiškųjų išteklių, įgyvendinus OS pakeitimus, trūkumo riziką, JPSA siūlo:

DL lygio darbininkų BA peržiūrėjimo atskaitos tašku laikyti 3 %.

SL/VL lygio darbuotojams BA peržiūrėjimo atskaitos tašku laikyti 2,5%. Tam, kad neprireiktų papildomų lėšų BA peržiūrėjimui, atitinkamai keisti žingsnį (nuo 1.0% į 0.9% ar 0.8%).

Tokiu būdu bus pasiektas plokštesnis (bet ne vienodas, bes kalbama apie % nuo BA) lėšų paskirstymas, kai didėja minimalus padidinimas ir mažėja maksimalus (kaip ir buvo žadėta darbinių susitikimų dėl struktūros pakeitimo metu).

Dėkojame už bendradarbiavimą.

Pagarbiai

VĮ IAE JPSA pirmininkė

Ilona Nekrošienė