

VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS  
JUNGTINĖ PROFESINIŲ SAJUNGŲ ATSTOVYBĖ

Генеральному директору ГП ИАЭС  
А. Камиенасу [iae@iae.lt](mailto:iae@iae.lt)

2022-06-20 Nr. 66-22

КОПИЯ:

Правлению ГП ИАЭС  
El. paštas [darius.jasinskis@gmail.com](mailto:darius.jasinskis@gmail.com)

Члену Правления ГП ИАЭС (представителю  
работников) Р. Штилинису

ПО ПЕРЕСМОТРУ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

Созданное на уровне ГП ИАЭС Объединенное представительство профсоюзов в данном письме дает предложения по пересмотру базовых окладов работников предприятия.

С 1 июля текущего года, осуществив изменения организационной структуры ГП ИАЭС, одна из самых важных задач предприятия – сохранение имеющегося квалифицированного и опытного персонала. Это необходимо для своевременного и качественного выполнения стратегических проектов ИАЭС, которые и так на сегодняшний день порядочно отстают.

Было бы ошибочно и безответственно считать, что работники и специалисты более низкого уровня (по действующей на предприятии оценке деятельности – до SL3) не определяют или мало определяют деятельность предприятия. Важен каждый работник.

В мае текущего года инфляция по сравнению с 2021 г. уже достигла 18,5%. Так же можно наблюдать невиданный рост цен. Все это больше всех ударило по имеющим меньшие доходы работникам ГП ИАЭС.

Еврокомиссия одобрила увеличение фонда заработной платы уже в этом году. Очень важно на государственном предприятии, на котором заработная плата работников финансируется исключительно из публичных финансов, правильно и рационально распределить данные средства. Сложно было бы пояснить ЕК, что часть фонда БО распределена с целью значительно увеличить оклады только части работников.

Не повторяя мотивы и аргументы, которые были Вам представлены 2022-06-16 и 2022-06-17 во время рабочих встреч дистанционно, ОПП еще раз отмечает, что было бы особенно безответственно фонд БО (включая пересмотр БО по изменению границ) распределить так, что работникам самого низкого уровня DL и и специалистам уровня SL БО

был бы увеличен всего лишь на несколько десятков евро без вычета налогов, между тем верхняя граница пересмотра БО достигла бы аж 1334 Евро.

В 2021 г. предприятие не достигло установленных 70% показателей, т. е. большинство личных заданий так же не было достигнуто. Поэтому нет смысла говорить о применении шага 0,5 или 1%, к тому же использование всего фонда пересмотра базовых окладов (4%) правление одобрило с учетом имеющихся экономических факторов Литвы.

Выглядело бы странно на стратегическом государственном предприятии, если БО рядового работника с 1 июля текущего года увеличится на 2-3%, а работников, БО которых достигает нескольких тысяч евро и больше, из тех же средств – аж на 70-75%. В таком случае сложилась бы ситуация, когда работники предприятия, больше всего страдающие от нуправляемого роста цен и инфляции, почти не почувствуют увеличения БО, между тем отдельным работникам размер инфляции компенсировался бы трижды.

Стремясь этого избежать, во-первых для того, чтобы уменьшить риск нехватки человеческих ресурсов после осуществления изменений ОС, ОПП предлагает:

Точкой отчета пересмотра БО работников уровня DL считать 3%.

Точкой отчета пересмотра БО работников уровня SL/VL считать 2,5%. Для того, чтобы не понадобились дополнительные средства для пересмотра БО, соответственно менять шаг (с 1% на 0,9% или 0,8%).

Таким образом будет достигнуто более плоское (но не одинаковое, т.к. говорится о % от БО) распределение средств, когда растет минимальное увеличение и уменьшается максимальное (как и было обещано во время рабочих встреч по изменению структуры).

Благодарим за сотрудничество.

С уважением

Председатель ОПП ГП ИАЭС Илона Некрошене