

Прежде всего, мы хотели бы поблагодарить всех за Вашу поддержку в сборе подписей за то, **чтобы с 1 сентября с.г. был еще один пересмотр базовых окладов.**

За неполные две недели, несмотря на летние отпуска и удаленную работу, люди активно отозвались на призыв и собрали на сегодняшний день более 1100 подписей. Мы собираем подписи и дальше.

Уже опровергнуто утверждение министра энергетики Литвы о том, что, якобы 70 проц. работников ИАЭС, по сути, довольны уровнем своей зарплаты.

Как Вам всем известно, в 2021 году стратегические показатели ИАЭС реально не были выполнены. Тем не менее, с учетом экономической ситуации, в 2022 году базовые оклады были пересмотрены два раза в течение года.

Позиция Независимого профсоюза ИАЭС в необходимости еще одного пересмотра базовых окладов остается последовательной и неизменной. К тому же, на второй пересмотр БО дополнительных средств не нужно - они уже выделены предприятию. Правлению, министру энергетики и ответственным руководителям остается только, реально, углубиться и осознать реальную ситуацию относительно персонала на предприятии. **Независимый профсоюз еще в июне представил основные моменты и предложения по тому, как выйти из создавшейся ситуации. Ответов все еще ждем.**

Мы также считаем, что обоюдный диалог, своевременный обмен информацией между социальными партнерами и **совместная коммуникация работникам**, крайне важны на нашем предприятии для работников. Однако, не менее важно, чтобы было не просто общение ради “галочки”, но и соглашения, к которым нужно стремиться и которые бы выполнялись.

С 1 июля работникам пересмотрены базовые оклады (3 проц.). Однако, в реальности мы видим (по собранной от работников подразделений информации), что пересмотр БО составил всего лишь 1,8 - 2,7%, например, в подразделениях, работники которых в 2023 г. выполнили свои показатели даже более чем на 100 проц. И это называется “положительный шаг вперед”? Сильно сомневаемся!

Сегодня мы видим демотивацию работников самого разного уровня должностей, и именно по причине обесценивания заработной платы и справедливого распределения фонда.

Утверждается, что в нынешнем году БО в среднем увеличился на 3,43 проц. Такие более чем усредненные цифры вызывают еще большие сомнения по распределению даже этих 3 проц. фонда пересмотра БО.

Особенно много упреков относительно непрозрачности и единоличных решений мы слышали от работников в отношении, так называемой Ю калибровки. Говорим, так называемой, поскольку такой способ внедрения документов нашей системы оплаты труда (включая оценку деятельности) как раз и отнимает у руководителей возможность мотивировать свои команды и планировать их работу.

Говоря же о призыве использовать возможность достичь 10 проц. фонда пересмотра БО в следующем году, позиция Независимого профсоюза остается последовательной и простой: **РАССЧИТАЙТЕСЬ С РАБОТНИКАМИ ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД!**

Утверждается, что с 2022 г. зарплата наших работников в среднем увеличилась на 20,86%.

Ниже представляем к ознакомлению официальную информацию об изменении зарплаты на предприятии в 2021-2023 г. и в 2024 г. См. ссылку:

[Darbo užmokestis | Ignalinos atominė elektrinė \(iae.lt\)](https://www.iae.lt/administracine-informacija/darbo-uzmokestis/44)

(<https://www.iae.lt/administracine-informacija/darbo-uzmokestis/44>)

Также вызывает беспокойство уже не первый раз распространяемое утверждение о том, что, мы должны, якобы, принимать как благо то, что предприятие не сравнивает уровень зарплат с Утянским регионом и Висагинасом, но в контексте всей Литвы. Независимый профсоюз придерживается

позиции, что говоря о предприятии, имеющем стратегическое значение для Литвы, об этом даже упоминать излишне. Ну, а представить это как некое дополнительное благо или тем более пробовать применить такое на практике, было бы особо цинично, особенно в контексте количества уволенных и увольняемых, действительно, опытных специалистов которые на предприятии “на вес золота”, буквально.

Ну, а проекты, чья стоимость увеличивается в десять и более раз при найме подрядчика, отказываясь от их выполнения силами собственных работников (разумеется, с соблюдением всех требований безопасности труда и т.д., ведь по-другому и быть не может). К тому же, как выясняется, силами подрядчика проект не будет выполнен в полном объеме. В этом контексте мы намерены поднимать вопросы не только на уровне лишь предприятия, Правления и министерства энергетики.

Поскольку такая опасная тенденция должна меняться, иначе уже сегодня она формирует последствия для Литвы лишиться долговременного финансирования проекта по закрытию Игналинской АЭС.

Также не является тайной тот факт, что в последнее время значительно увеличилась текучка работников на предприятии. Разговаривая с Вами, мы слышим основную причину этого - неконкурентная и обесцениваемая заработная плата.

Социальные гарантии работникам

Вне всяких сомнений, профсоюз поддерживает стремление руководства предприятия организовать бесплатную перевозку работников на работу. Дополнительные дни на волонтерство, **дополнительный оплачиваемый день для членов профсоюза** и др. показывают, на сколько социально -ответственным является работодатель и насколько для него реально важен коллективный договор и его выполнение. Взгляд ЕК на это достаточно ясен и имеет отдельный вес оценки.

Говоря же о например, страховке здоровья, по которой работник в случае, **например, критической болезни или превентивно сможет использовать 250 Евро в год**, в то время как по действующему коллективному договору работникам выделяется в среднем куда более солидная сумма при болезни, операции и др., а предприятию обходится в среднем около 75 тыс. Евро в год, вызывает сомнения. в том числе и в рациональности использования выделяемых предприятию средств. Ведь средняя стоимость страхования здоровья работников для предприятия, подобного нашему, предварительно может обойтись гораздо выше 700 тысяч Евро.

Кроме того, особенно цинично была бы подмена понятий , т.е вместо достойного повышения и установления заработной платы работникам, заменить это на социальные гарантии, которые, к тому же, работодатель может в любой момент и отказаться.

Остается лишь напомнить, что на пересмотр БО работников, по нашему мнению. было несправедливо и незаконно выделено лишь 3 проц. фонда вместо положенных 8 проц. (незаконно, потому что, во-первых, не было установлено критериев оценки показателей, а во-вторых, большинство показателей не согласовывались ни с предприятием, ни с представителями работников, а попросту были “спущены” сверху (как, например в случае с проектом Майщягала).

Ну, а говоря об использовании выделяемых ЕК средств (их освоении), сегодня мы вынуждены констатировать тот факт, что из-за неосвоенного 1 млн. Евро средств АРВА, **из-за решения правления уменьшить фонд пересмотра БО, не только наши работники. но и вся Литва лишается 3 млн. Евро финансирования ЕК в год.**

Уважаемые работники ИАЭС, неважно, являетесь ли Вы руководителями, рабочими или специалистами, хотим Вас заверить, что намерены использовать все возможности переговоров с тем, чтобы базовые оклады работников были пересмотрены в нынешнем году еще раз. Поскольку именно такое решение было бы справедливым и законным. **Ведь любой бюджет пересматривается в течение года несколько раз. Так что, утверждение о том, что пересмотр бюджета, сметы расходов был бы**

незаконным и противоречил принципу о том, что закон обратной силы не имеет, является вводящим в заблуждение.

На фоне такой особенно напряженной ситуации с мотивацией работников и их сохранения, нередко сложно объяснимого удорожания проектов более чем в десять раз, откровенного манипулирования информацией в публичном пространстве и официальных государственных институтах, мы, вне всякого сомнения, просто, обязаны на всех уровнях поднимать вопрос и об изменении правового статуса ИАЭС. **Мы считаем, что на сегодняшний день это было бы несвоевременным и наносящим вред как ИАЭС, так и Литве, решением.**

В последнее время все чаще мы слышим от работников о том, что люди попросту избегают общения с высшим руководством предприятия. По одной простой причине: люди исчерпали потенциал быть услышанными. Независимый профсоюз, в свою очередь, используем все возможности быть реально услышанными. Ради будущего этого предприятия и его работников.

С уважением,

Председатель Независимого профсоюза ИАЭС

Илона Ннкрошене