



**NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ**

VĮ IAE generaliniam direktoriui
L. Baužiui

2024- 07 - 23 Nr. 53 -24

ŽOVS vadovei
D. Enkienei

ПО КОНСУЛЬТАЦИЯМ

НП ГП ИАЭС этим письмом, руководствуясь 4 п. 27 ст., 28 стю действующего Коллективного договора предприятия, просит начать процедуру консультирования по следующим, актуальным для работников вопросам:

1. ПО ОБУЧЕНИЯМ РАБОТНИКОВ.

В настоящее время ГП ИАЭС организовало для работников предприятия обучения в рабочее время работать с системой управления с документами Avilys. Однако не все работники обязаны учиться и работать с электронными средствами связи (напр., слесари, переработчики отходов и др.). обращается внимание, что в общем смысле обучения, по их обязательности, могут быть обязательными и не обязательными. Обязательные обучения - это такие обучения, которые работодатель обязан организовать и финансировать, во-первых, по правовым актам по безопасности и здоровью работников (напр., 27 ст. Закона о безопасности и здоровье работников). Т.к. обучение работе с системой Авилис по правовым актам не являются обязательными, а работа работников некоторых должностей не связана с рабочими электронными средствами связи, поэтому некоторые из данных работников не обязаны учиться работать с Авилисом.

Так же отметим, что 45 ст. ТК предусматривает, что изменить обязательные условия трудового договора, дополнительные условия трудового договора, установленный вид режима рабочего времени или перевести работников работать в другое место по инициативе работодателя можно только при наличии письменного согласия работника. Одним из основных обязательных условий трудового договора является рабочая функция, описанная в описании должности. Если в описании должности работника не предусмотрено требование к работе с электронными средствами связи, то при установлении такого нового требования является обязательным согласие работника.

Обобщая, можно утверждать, что без согласия работника нет возможности в обязательном порядке требовать обучаться работать работников, работа которых не связана с использованием электронных средств связи работодателя, с такими средствами и использовать их для ознакомления с документами работодателя.

К тому же, в п. 1.2 приказа генерального директора Нр. VĮs-64 «По использованию электронной подписи при согласовании, подписании, утверждении документов и ознакомлении с документами» от 2024-05-30 закреплена ответственность работника, которая предполагает возможное нарушение трудовой дисциплины. ТК ЛР, Коллективный договор предприятия регламентирует, что такие правовые нормы должны быть утверждены

во внутренних правовых актах (например, правила трудового распорядка), по которым, перед принятием решения по правовому акту такого характера, в рассматриваемом случае должен быть информирован профсоюз.

Учитывая вышеизложенное, просим Вас организовать консультации по обучению работе с системой Авилис и ознакомлению с документами через систему Авилис.

2. ПО ИЗМЕНЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

ГП ИАЭС в настоящее время меняет должностные инструкции работников, выполняющих технические функции, напр., инженеров, устанавливая требования знания государственного языка по требованиям III категории, предоставляя подтверждающий документ.

Обращается внимание, что 6 ст. Закона о государственном языке устанавливает, что руководители так же служащие и должностные лица государственных и муниципальных институций, учреждений, служб, руководители, служащие и должностные лица полиции, правозащитных служб, учреждений связи, транспорта, здравоохранения и социальной защиты, так же других учреждений, обслуживающих жителей, должны знать государственный язык по установленным Правительством ЛР категориям знания языка. 7 ст. обсуждаемого закона устанавливает, что руководители государственных и муниципальных институций, учреждений, служб, полиции, правозащитных служб, учреждений связи, транспорта, здравоохранения и социальной защиты, так же других учреждений, обслуживающих жителей должны обеспечить, чтобы жители обслуживались бы на государственном языке.

Между тем, ГП ИАЭС жителей не обслуживает и указанные в 6 и 7 ст. Закона о государственном языке деятельности, для которых необходимо знание государственного языка соответствующего уровня категории, не выполняет. К тому же, основная деятельность предприятия – закрытие ядерного объекта реактора типа РБМК. Это, в свою очередь значит, что множество технических инструкций, других внутренних документов на русском языке, как официальном языке TATENA.

Поэтому возникает вопрос, обоснованно ли и законно работодатель устанавливает требование выполняющим технические функции работникам (напр., инженерам, мастерам и пох.) знать государственный язык по требованиям III категории, так изменяя условия труда работников предприятия.

Учитывая то, что изложено, просим Вас подготовить консультации по установлению категорий государственного языка соответствующие должности занимающим работникам предприятия и утверждению соответствующего порядка / критериев.

С целью сохранения административных ресурсов, предлагаем по конкретной дате консультаций договориться в рабочем порядке, но не позднее, чем до 12 августа текущего года. Благодарим за сотрудничество.

Pagarbiai
Pirmininkė Ilona Nekrošienė