



NEPRIKLAUSOMA PROFSĄJUNGA  
VALSTYBĖS ĮMONĖ IGNALINOS ATOMINĖ ELEKTRINĖ

2024-09-23

LR Energetikos ministrui  
LR Energetikos Viceministrui  
VĮ IAE Valdybai  
VĮ IAE

1. **По участию Независимого профсоюза в заседаниях Правления ГП ИАЭС.** Просим, чтобы в протоколе было отмечено, что мы просим, пока нет нашего представителя в правлении, цивилизованного и реального, а не формального диалога. Т. е. мы просим информировать о каждом заседании правления и повестке, также создать условия для участия в правлении в полном объеме. По участию в полном объеме решим отдельно.

2. **По коммуникации.** Понятно, насколько это важно. В июне текущего года министру и вице министру энергетики уже доводилось предоставлять Сейму вводящую в заблуждение информацию. Опровержение, профсоюз, конечно же, предоставил. Этого можно было избежать путем должной коммуникации. Сегодня мы видим, что ситуация повторяется. Министерство энергетики, курирующее проект закрытия ИАЭС, от профсоюза отгородилось стеной молчания. И не только на уровне министра и вице министра. Надеемся, что это не тот случай, когда имеем ситуацию, когда государственные служащие, ведомые эмоциями, игнорируют людей. И очень надеемся, что данная ситуация не повторится. Это очень важно, потому что в том случае, если не достигнем взаимного согласия, тогда будем вынуждены обратиться как в институции Литвы, так и ЕС и с изложением конкретных фактов, и со своими предложениями, как исправить имеющуюся ситуацию на ИАЭС.

3. **По заработным платам работников.** Через два года прошений у нас наконец-то появилась возможность ознакомиться с данными Corn Frerry. За это отдельно благодарим руководство предприятия. Мы так же попросили в рабочем порядке предоставить дополнительные сравнения. Надеемся, что такой дополнительный анализ будет полезным для всех нас. Между тем, мы провели и свой анализ рынка. Конечно, резервированный, но под другим углом. **Надеемся, что все заинтересованы, чтобы ИАЭС**

**была бы и долго оставалась бы привлекательным местом работы. И не только для работников, которые принимаются на работу с солидной зарплатой в размере 6-9 тыс., и, по нашим наблюдениям, не всегда путем ясного отбора и не допуская на отбор, не смотря на порядок, представителя профсоюза даже на правах наблюдателя. ИАЭС должна быть привлекательной для работников всех должностей.**

За последние 8 месяцев работников на предприятии уменьшилось примерно на 80. Не хватает рабочих, опытных специалистов, которые непосредственно работают на работах по закрытию ИАЭС. И работающие на предприятии не мотивированы, не хватает внутренней справедливости.

В Висагинасе работают три больших предприятия. Это ИАЭС, Intersurgical и Visagino linija (SBA). Все они конкурируют из-за работников. Мы сравнили ситуацию с зарплатами и персоналом на Intersurgical и Visagino linija (SBA). Основной персонал, даже долголетние работники, после вычета налогов получают зарплату в размере 800-850 евро на Visagino linija и 800-850 евро на Intersurgical. Однако Intersurgical считает стоимость одного рабочего часа, работа оплачивается дороже, чем на Visagino linija, т. к. на Visagino linija есть ночная смена. А зарплату похожие.

Данные коммерческие предприятия, как мы считаем, уже поняли причину недостатка в персонале и пытаются решать проблему. Например, Visagino linija уже предлагает работу даже учащимся – по три часа в день. Intersurgical организует для персонала повышение квалификации, обучения и пох. Иначе было бы только вопросом времени, когда данные предприятия станут конкурентоспособными в привлечении персонала.

Данное сравнение использовали, потому что наблюдаем, что, по сути, и на нашем предприятии пытаются сформировать тенденцию, которую упомянутые нами предприятия уже стараются менять. **По нашему мнению, признаками этого на нашем предприятии является некорректное применение системы оплаты труда.**

За последние 4 месяца с ИАЭС уволилось свыше 30 работников. Называть уход работника пенсионного возраста плановым было бы мелким оправдание. Факт остается фактом. На Intersurgical, например, самому старшему работнику 72 года, и он замотивирован работать дальше.

Говоря об ИАЭС, мы заметили, особенно за последний год, такую тенденцию: вместо необходимых слесарей, дозиметристов, специалистов для проектов принимаются менеджеры сомнительной пользы с зарплатой в 6-9 тыс. евро. Считаем, что именно поэтому профсоюз сталкивается с противостоянием по повторному пересмотру базовых окладов с сентября текущего года. Данное предложение было представлено Независимым

профсоюзом с аргументированной поддержкой в виде подписей более тысячи работников. Т. к. по причине ввода должностей с сомнительной пользой просто не хватает фонда заработной платы. Он «съедается». Отметим, что дорогостоящие должности вводятся еще даже не изменив организационную структуру. А, например, слесарей, дозиметристов на сегодняшний день предприятию найти удастся очень трудно. Т. к. точка невозврата в данном месте, к сожалению, уже достигнута. Хороших, квалифицированных специалистов зарплата не мотивирует. Исправить ситуацию еще возможно. И это нужно делать, иначе страдает и репутация предприятия, и ослабляется переговорная позиция Литвы по следующей финансовой перспективе. Еще же и Европейской комиссии придется обосновывать отсрочку выполнения проекта с 2038 до 2045 г. и его дальнейшее финансирование.

4. **По использованию финансов, средств.** С самого начала текущего года профсоюз транслирует, что для адекватного пересмотра базового оклада всех 1500 работников не хватает около 600 тыс. евро, и на этом фоне 2 уволенным в июне, июле по соглашению сторон работникам выплачиваются выходные пособия в размере 150 тыс. евро. Т. к. предприятие отказалось предоставить профсоюзу более точную информацию об общей сумме выплаченных компенсаций, так же из каких средств было выплачено, пришлось обращаться в другие государственные институты, чтобы это проверили.

Считаем это важным, потому что у предприятия уже был опыт в 2011 году, когда пришлось вернуть в государственный бюджет незаконно выплаченные выходные пособия в размере более миллиона литов. К тому же, ЕК не финансирует компенсации за увольнения по соглашению сторон. Значит, для этого были использованы средства бюджета Литвы, т.е. выделенные на зарплаты учителям, пожарным, медикам. Не то, что профсоюз поднимает такие вопросы является ударом для репутации предприятия и ослаблением переговорной позиции Литвы, а действия предприятия как по отношению к людям, так и по использованию финансов.

Еще по использованию финансов. Нарушив трудовой кодекс, предприятие не согласовало с профсоюзом Описание оплаты командировок. По предоставленным предприятием данным только на командировки по Литве, которые длятся более одного дня, в основном приезжая из Вильнюсского офиса и обратно, в 2023 году было потрачено несколько сотен тысяч евро. Утвержденное предприятием описание, игнорируя наши предложения, никак не решает, а еще более усугубляет ситуацию по ненадлежащему использованию средств на командировки. А это деньги государственного бюджета Литвы.

5. **Страхование здоровья.** В настоящее время действующий по Коллективному договору порядок по пособиям обходится всего лишь в среднем 70-75 тыс. евро в год. Всем

работникам: и по болезни, по рождению, на похороны. Частично коллективный договор финансируется ЕК. Работникам польза в среднем за год достигает около 400 евро. А хотят данную долговременную гарантию заменить на стоящее более 800 тыс. евро страхование здоровья, по которому работнику в среднем может достаться в лучшем случае 250 евро. И спектр выплат намного меньше, так же были бы использованы исключительно средства бюджета Литвы. Считаем, что это самое малое не хозяйственный подход к использованию средств.

**6. По изменению правового статуса.** Учитывая действия правления, министерства в последнее время по отношению к персоналу (принятие на работу, увольнения с работы и др.) в области заработной платы, взгляд независимого профсоюза на реорганизацию ИАЭС в ЗАО стал еще более скептическим. Последней каплей стало то, что на представленные профсоюзом в рабочем порядке предложения по укреплению социальных гарантий работникам через коллективный договор, получили ответ министерства, что предприятие менять коллективный договор не собирается. Еще больше, у нас есть информация, что Министерство энергетики рекомендовало предприятию снова вернуться к так называемому приказом генерального директора утверждаемому социальному пакету, например, утверждая укороченный рабочий день для работников, воспитывающих детей до 3 лет и пох. Т.е. дополнительные льготы для работников утверждать, обходя коллективный договор. Было бы хорошо, если бы Министерство энергетики это подтвердило или опровергло.

Мы считаем, что укрепление социальных гарантий через коллективный договор в данный период, в свою очередь, положительно повлияло бы на в последнее время сильно ухудшившийся микроклимат в коллективе работников ИАЭС.

**7. По риску для проекта закрытия ИАЭС. Предложение профсоюзов по улучшению ситуации.**

Независимый профсоюз стремится к реальному диалогу, который приносит хорошие плоды как для результатов предприятия, так и для работников. Хотели бы, чтобы транслируемые руководством слова профсоюзу и работником все таки не расходились с действиями.

В текущей ситуации, когда предприятию все труднее привлечь и сохранить работников, только вопрос ближайшего времени, когда на уровне не только Сейма и других государственных институций будет рассматриваться вопрос прозрачности приема на работу, распределения средств и привлечения и сохранения персонала, что сейчас происходит и в публичном пространстве. Вопрос времени, когда это соответствующим образом оценит и ЕК.

Из-за несвязанных с закрытием ИАЭС целей и дополнительных опций (или это по причине туманной перспективы строительства модульного реактора), непропорционального удорожания проектов, похоронить весь миллиардный проект по закрытию, считаем, было бы преступлением против Литвы.

Еще можно изменить и ситуацию, и перечисленные нами рискованные тенденции. И Независимый профсоюз все еще готов транслировать людям, работникам, что мы с работодателем, правлением заодно. Для этого всего лишь необходимо учесть поддержанное 1200 подписями работников прошение по пересмотру БО с сентября текущего года. Это было бы первым шагом и неотложным. По следующим шагам без сомнения договоримся, когда в конце концов получится договориться за стол переговоров по КД.

Pirmininkė

Ilona Nekrošienė